



Eldre- og funksjons-  
hemmedes råd



# nyttigressurs samarbeid viktig inspirasjonskveldlevende Røyrvik fjellbygd 60+

## Referat 60+ møte 20. januar 2022

Møtested: Røyrvik samfunnshus

Møtetid: 18:00 – 20:00

Arrangør: Røyrvik Elder- og funksjonshemmedes råd i samarbeid med Røyrvik frivilligsentral.

Tema:

### 1. Orientering av vedtatte budsjett og økonomiplan ved ordfører og kommunedirektør.

*Ordfører orienterte om budsjettet for 2022. Noen hovedutfordringer:*

- Store utfordringer pga. trange rammer og lite reserver.
- Større investering på vannverket vårt. ca. 7-8 millioner.
- Stort sett god infrastruktur, selv om det er noe etterslep på kommunale bygg.
- Boligpolitisk å selge unna boliger som anses som «overskudd».
- En del reduksjon i bemanning. Viktig å få til gode prosesser i forbindelse med overtallighet.
- Den store debatten gikk på innførsel av eiendomsskatt på private boliger. Foreløpig lagt på is.

- Status er at det er et levelig budsjett for 2022 men utfordrende. Ikke minst med tanke på framtidige reformer som setter krav til både økonomiske og personell ressurser.
- Redegjorde for prosessen rundt Hi du Hørd. Det er nå en politisk prosess for å finne en løsning som gagnar alle.
  - Innspill fra salen:
    - Det må komme en papirutgave i tillegg til den digitale.
    - Det må komme en utgave hver uke.
  - Hvordan er det med rammetilskudd i forbindelse med alder og hvordan blir det når vi samarbeider med andre kommuner.
    - Dette er en komplisert utregning og enkelt sagt kan vi si at Røyrvik er litt for «normal» og får liten uttelling fordi vi har så lavt innbyggertall og det meste regnes ut med innbyggertall som utgangspunkt.

### ***Kommunedirektør orienterte og selve driftsbudsjettet.***

- Introduserte seg selv.
- Redegjorde for bekymringene fra statsforvalter rundt kommunens økonomi.
- Samtidig som det gjorde situasjonen alvorlig så ble det iverksatt prosesser som ikke bare så på 2022 men også på framtida.
- Røyrvik har ingenting på fond. Det gjør det krevende, og det er viktig å starte oppbyggingen av fond. Dvs. at vi har fokus på både innværende år, men også se fremover.
- Dette medfører at vi er nødt til å si opp folk. Lønnsutgiftene er den største utgiftsposten vår. Samtidig koster det å si opp da vi har veldig få personer å ta av. Det gjør at det blir mange arbeidsoppgaver på veldig få personer.
- Den største utfordringen er at vi pr. i dag kun utfører lovpålagte oppgaver. Likens er det store utfordringer med å få rekruttert kompetanse, spesielt sykepleierfaglig.
- Det er nok et must at vi får løst oppgavene gjennom større samarbeid med nabokommunene.
- Lyspunktet i en ellers mørk situasjon er at vi i samarbeid med Namsskogan har et omstillingsprosjekt gående. Bl.a. opplever vi henvendelse på folk som vil flytte hit.
- Konsekvensene av dagens trange økonomi er at vi går inn i ei tid med lite nye tiltak og at befolkning i Røyrvik må innstille seg på noen år med dugnad.
- At eiendomsskatt ikke ble vedtatt innført fører til at vi får en like tøff budsjettthøst i 2022 som i fjor.
  - Innspill fra salen.
    - På spørsmål om kommunedirektøren skatter til Røyrvik er svaret at prosessen er iverksatt og på sikt vil bli folkeregistrert i Røyrvik.
  - Hvordan står det til med fastlege?
    - Forsøket på utlysning av legestilling førte ikke fram. Fortsatt er det nødvendig med samarbeid, og det jobbes hardt for at vi skal få en forsvarlig tjeneste.

- Oppfordring til at kommunens hjemmeside blir oppdatert oftere.
- Hva gjøres for at vi i framtiden ikke taper på at folk som jobber i Røyrvik, men ikke bor her skatter til hjemkommunen. Spørsmålet reist i forbindelse med mulig kommende gruvedrift. Et vanskelig spørsmål og ikke mulig å gi et godt svar.

## 2. Frivilligstrategi

### ***Avdelingsleder for Helse- og omsorgsavdelingen orienterte.***

- Startet informasjonen med å redegjøre for legesituasjonen. Foreløpig ordning med samarbeid med Namsskogan. I tillegg har vi ansatt en lege som pr. i dag kan ta imot konsultasjoner under tilsyn med legen fra Namsskogan.
- Overordnet strategi politisk behandlet og legges ut på høring.
- Strategisk mål om at det skal legges til rett for at alle skal kunne drive frivillig arbeid.
- Styrke samarbeidet mellom kommunen og frivillige lag og organisasjoner/enkelt individ.
- For mer informasjon henvises til høringsnotatet (planen) Den finner vi på kommunens hjemmeside.
- Viktig at vi samarbeider med hverandre

## 3. Foreningsportal

### ***Leder for Røyrvik frivilligsentral redegjorde for prosjektet.***

- Startet opp i samarbeid med kommunen.
- Viktig å få med seg at dette enda ikke er ferdig, men en side under opparbeidelse.
- Det vil bli en egen side som heter: **Hva skjer i Røyrvik**. Det vil også bli link til siden fra Frivilligsentralens hjemmeside og kommunens hjemmeside.
- Samarbeid mellom Røyrvik frivilligsentral, Røyrvik kommune og næringslivet i Røyrvik.
- Mulighet for en felles «kulturkalender».
- Avslutningsvis vil vi oppfordre alle til å besøke Røyrvik frivilligsentral sin hjemmeside, blant annet finner du link til Røyrvik utstyrssentral der.

Takk til alle oppmøtte 😊