



Ei levende fjellbygd

Årsberetning og –rapport 2020

Raarvihken tjielte
Røyrvik kommune

Innholdsfortegnelse

1	Innledning	5
1.1	Rådmannens kommentar	5
1.2	Administrativ organisering	8
1.3	Politisk organisering	8
2	ÅRSBERETNING	9
2.1	Analyser og økonomisk resultat	9
2.1.1	Økonomi	9
2.1.1.1	Regnskapsresultat – avvik	9
2.1.1.2	Regnskapsresultat	9
2.1.1.3	Utviklingstrekk innenfor driftsregnskapet 2017 – 2020	10
2.1.1.4	Driftsinntekter	10
2.1.1.5	Driftsutgifter	10
2.1.1.6	Driftsresultat	10
2.1.1.7	Netto resultatgrad	11
2.1.1.8	Investeringer	11
2.1.1.9	Balansen	11
2.1.1.10	Lånegjeld	12
2.1.1.11	Fond	13
2.1.1.12	Likviditetsanalyse	13
2.1.2	Redegjørelse for eventuelle vesentlige avvik mellom investeringsregnskap og –budsjett	14
2.2	Redegjørelse for andre forhold	14
2.2.1	Likestilling og mangfold i kommunen	14
2.2.2	Etikk	14
2.2.3	Diskriminering	14
2.2.4	Internkontroll	15
2.3	Fortolkning av statlige styringssignal og forventet utvikling i rammebetingelser	16
2.3.1	Økonomiske perspektiver	16
2.3.2	Kommunenes virksomhet	16
2.3.3	Lønnsveksten	16
2.3.4	Skatteinntektene	17
2.3.5	Kommunesektorens inntekter ser ut til å falle klart i 2020	17
2.3.6	KS prognose viser følgende anslåtte inntekter på rammetilskudd og skatt for de neste årene:	18
3	ÅRSRAPPORT	19
3.1	Medarbeidere	19

3.1.1	Ansatte.....	19
3.1.2	Sykefravær.....	19
3.1.3	Tillitsvalgte og vernetjenesten	19
3.1.4	Personalreglement og system for varsling	19
3.2	Sentraladministrasjon.....	20
3.2.1	Hovedmål.....	20
3.2.2	Kommentar avvik regnskap	20
3.2.3	Status satsingsområder	20
3.2.4	Medarbeidere.....	20
3.2.5	Spesielle hendelser i 2020	20
3.2.6	Utfordringer.....	20
3.3	Folkevalgte.....	21
3.3.1	Kommunestyret.....	21
3.3.2	Formannskap	21
3.3.3	Ordfører	21
3.3.4	Varaordfører	21
3.3.5	Politiske utvalg.....	21
3.3.6	Kommentarer	21
3.4	Avdeling oppvekst og mangfold	22
3.4.1	Hovedmål.....	22
3.4.2	Kommentar avvik regnskap	22
3.4.3	Status satsingsområder	23
3.4.3.1	Utfordringer/mål i oppvekstavdelingen 2020:	23
3.4.4	Medarbeidere.....	25
3.4.5	Spesielle hendelser i 2020	25
		26
3.5	Helse og omsorgsavdelingen.....	26
3.5.1	Hovedmål.....	26
3.5.2	Medarbeidere.....	26
3.5.3	Satsingsområder/tiltak	27
3.5.4	Kommentar avvik regnskap budsjett 2020.....	27
3.5.5	Status fagområder	27
3.6	PLAN-, DRIFT- OG EIENDOMSAVDELINGEN.....	29
3.6.1	Hovedmål.....	29
3.6.2	Kommentar avvik regnskap	29
3.6.3	Status satsingsområder	31

3.6.4	Samarbeidsområder	31
3.6.4.1	Øvre Namdal Landbruk og utmark (ØNLU):	31
3.6.5	Medarbeidere	32
3.6.6	Arbeidsmiljø.....	33
3.6.7	Sykefravær.....	33
3.6.8	Miljøtiltak.....	33
3.6.9	Spesielle hendelser i 2020	33
3.6.10	Utfordringer framover	33

1 Innledning

1.1 Rådmannens kommentar

FORORD

Årsmelding og årsberetning reflekterer aktivitetene innenfor kommunens tjenesteområder for 2020. Dokumentet skal synliggjøre måloppnåelse, økonomi og ressursbruken. Årsmelding og årsberetning legges frem i tråd med kommuneloven og skal behandles i kommunestyret i juni.

RÅDMANNENS KOMMENTARER

Administrativ organisering og bemanning:

Avdelingene er bygd opp noe ulikt hvor oppvekst og mangfold har 3.nivå og PDE, Helse og stab har 2.nivå. Oppvekst ble endret fra 2 til 3 nivå i 2017 da vi kjøpte avdelingsleder fra Lierne. Da ble personal- og økonomiansvar lagt til enhetsleder oppvekst (tidligere rektor) med mål om at personalansvaret skulle ligge nært ansatte. Kjøpet av avdelingsleder fra Lierne var da på 40%.

Budsjettet for 2021 ligger inne med at staben reduseres med 0,5 årsverk og ingen endringer av administrativ organisering i andre avdelinger. Rådmann anser den administrative bemanningen nå til å være på et minimum for å kunne klare å utføre de oppgaver som tilligger kommunen.

Rådmannen gjennomførte i 2020 en omstilling i organisasjonen som medførte at den totale reduksjonen var på 6,2 stillinger av stillingshjemplene som lå i opprinnelig budsjett. Dette ble gjort ved overflytting av ansatte til ledige stillinger, noen måtte sies opp mens de som gikk av med pensjon ble ikke erstattet. Selv om det smerter mye å gjøre slike prosesser, så viser det seg at de er svært nødvendige for å kunne dekke opp for mindre inntekter.

Rådmann sa opp sin stilling 1.september. Formannskap fikk delegert oppgave av kommunestyret med å starte ansettelsesprosess av ny kommunedirektør. Ny tittel trer i kraft ved nyansettelse.

Korona

Koronautfordringene kom også inn til Røyrvik kommune 12.mars. Hele organisasjonen settes på prøve ved en slik pandemi. Avdeling helse har virkelig fått kjørt seg siste året da de, i tillegg til ordinær drift, også skulle håndtere koronatiltakene som kriseledelsen og regjeringen kom med. Helse har gjennomført en rekke koronaprøver av ansatte og innbyggere ellers. Ingen prøver har vært positive.

Lærerne gjennomførte fjernundervisning før sommeren. Det viste seg at det gikk raskt å få omstilt seg fra undervisning i klassen til hjemmeundervisning. Lærerne har lagt ned mye innsats for at skolebarna skulle få så god undervisning som det lot seg gjøre under slike omstendigheter.

I løpet av 2020 ble det gjennomført 27 møter i kriseledelsen. I Kriseledelsen sitter rådmann som leder, ordfører, varaordfører, avdelingsleder oppvekst/PDE/helse, politikontakt, kommuneoverlege og sekretær. Kriseledelsen har hele tiden fulgt anmodninger og tiltak fra regjering og storting. Avdeling helse har gjennomført en rekke prøver av ansatte og innbyggere ellers. Ingen prøver har vært positive. At Røyrvik har berget for korona er på grunn av at ansatte og innbyggere har tatt hensyn og gjennomført alle tiltak som har

blitt publisert på vår hjemmeside, Facebook og Hi du hørd. Vi kan bare håpe at Røyrvik unngår denne smitten i 2021 også.

Interkommunalt samarbeid:

Røyrvik kommune inngår i flere formelle og uformelle interkommunale samarbeid/nettverk. Samarbeidsområdene settes mer og mer på den enkelte kommunes dagsorden parallelt med at kommuneøkonomien blir svakere. Alle kommuner har forventninger om at samarbeidsområdene skal leveres billigere fra vertskommunen enn hva de hadde kostet i egen kommune. I dette så ligger nøkkelen i hvordan kostnadene fordeles (kostnadsnøkkel). På de fleste områdene er kostnadsnøkkelen 20% likt og 80% fordelt etter innbyggertall. På enkelte områder kan fordelingen være rett. I andre områder kan det slå helt feil ut. I begge disse tilfellene rammes den minste kommunen hardest.

De viktigste samarbeidsområdene for oss er Brann Midt IKS (interkommunalt samarbeid), IKT Indre Namdal IKS. Fra tidligere år har vi verstkommunesamarbeid innen lønn, legevakt, barnevern, PPT og teknisk. I 2020 ble samarbeidsområdet utvidet til også å gjelde NAV. Det er Grong som har vertskommunerollen som omfatter både den statlige og kommunale delen av NAV.

Under felles formannskapsmøte i mai 2020 ble det vedtatt at Røyrvik skulle utrede samarbeid på felles regnskapskontor. Røyrvik, Lierne og Namsskogan har vedtatt å delta i utredningen, mens Grong har vedtatt å ikke delta. På grunn av at kommunene ikke fikk vedtatt dette før i oktober er dato for oppstart av utredningsarbeid satt til 1.februar 2021.

Røyrvik er med på 16 forskjellig nettverkssamarbeid. Disse er: personalnettverk, bibliotek, personvern, kultur, rådmannsforum, barnehage, oppvekstleder, helseleder, psykiatri, pleie- og omsorg, arkiv, helsesøster, næring, økonomi, bolignettverk og landbruk.

De fleste av disse nettverkene gjelder indre Namdalskommunene, mens nettverkene helseleder-, psykiatri- og personalledernetterket omfavner hele Namdal region.

Utfordringer fremover:

Økonomi:

Som rådmann erfarer jeg at ingen ting er konstant. Alt er i endring. Både utgifter og inntekter er i stadig endring. Det er en kjensgjerning at økonomien er faktoren som styrer og bestemmer det meste. Ved synkende befolkningsutvikling, som vi hadde i 2020, påvirker dette inntektsgrunnlaget både gjennom mindre skatt og rammeoverføringer. Vi er ikke i mål med å få den økonomiske soliditeten på plass. Men i budsjettet for 2021 ligger det nå mer til rette, enn noen gang, for et resultat som skal vise at kommunen skal klare å sette av reserver til bruk i vanskeligere tider eller til tiltak for å øke innbyggerantallet.

Rådmannen sitt svar på denne utfordringer er at organisasjonen må være i stadig endring. Men hvordan gjøre endringer som skal ende opp med besparelser uten at det vil ha følger for ansatte? Uten at vi klarer å øke inntektsgrunnlaget må endringer ha betydning for de ansatte i organisasjonen. Dette vil en ikke komme utenom i årene som kommer, da denne kostnaden har størst andel av utgiftssiden i regnskapet. Det betyr at endringsledelse er et arbeid lederne aldri blir ferdige med. Siste års evaluering og omstillingserfaring kommer godt med i det videre arbeid med endring i organisasjonen.

Voksende krav til drift av kommunen:

En annen utfordring rådmann har erfart er at det stilles stadig strengere krav til ansatte og politikere. De største kravene og forventningene kommer fra innbyggerne og oss selv. Alle mener å ha krav på det perfekte. Hva er det perfekte? Hvem kan definere det perfekte? Stilles det for store krav? Hva bidrar jeg med for å nå det perfekte?

Hver og en kan reflektere over disse spørsmålene. I svarene ligger utfordringene.

Samhandling er et nøkkelord for at Røyrvik skal kunne lykkes. Det må være samhandling mellom ansatte, politikere og ikke minst til innbyggerne. Det er enkelt å skrive, men så vanskelig i praksis. Jeg har hele tiden tenkt at det må da være enklere for en liten kommune å få dette til bra enn for en stor kommune. Det viser seg, å få til samhandling med alle parter er lik så vanskelig for en liten som for en stor kommune. Jeg håper at det fremdeles arbeides med å samle alle til å tenke på mulighetsrommet for å snu den negative befolkningsutviklingen som Røyrvik har hatt i årene etter gruvedleggingen.

Det var en USA-president som sa: (kommunalt tilpasset)

Det er ikke et spørsmål om hva kommunen kan gjøre for deg, men hva kan du gjøre for kommunen.

Visjon til Røyrvik kommune «**EI LEVENDE FJELLBYGD**» er fremdeles gjeldende og bør være styrende for arbeidet fremover.

26. Januar 2021

Ola Peder Tyldum
Avtroppende Rådmann

1.2 Administrativ organisering

Det er en blanding av 2- og 3-nivå organisering. Det er ikke vært noen endringer i organiseringen i 2020.

1.3 Politisk organisering

Kommunestyret med 11 medlemmer er øverste politiske organ og fatter vedtak på vegne av kommunen så langt ikke annet følge av lov eller delegasjonsvedtak.

Formannskapet på 5 medlemmer er driftsstyre for kommunen og er i tillegg det faste utvalget for plansaker, fondsstyre for kraftfondet og kommunens klagenemd.

Kommunestyret:

- 7 representanter fra Samarbeidslista
- 4 representanter fra Arbeiderpartiet

Formannskapet:

- 3 representanter fra Samarbeidslista
- 2 representanter fra arbeiderpartiet

Ordfører

Hans Oskar Devik, Samarbeidslista

Varaordfører

Bodil Haukø, Samarbeidslista

Leder kontrollutvalg

Lars Arne Krukhaug



2 ÅRSBERETNING

2.1 Analyser og økonomisk resultat

2.1.1 Økonomi

2.1.1.1 Regnskapsresultat – avvik

Regnskapet for 2020 er oppgjort i balanse ved bruk av næringsutviklingsfond med kr 1.134.340,-.

i 1000 kr (netto driftsutg.)	Beløp	Rev. Budsjett	Avvik
Sentraladministrasjon	14 255	11 543	2 712
Oppvekst og mangfold	18 622	19 367	-745
Helse og omsorg	20 812	19 799	1 013
Plan, drift og eiendom	12 793	14 189	-1 396
Kirke	943	933	10
Konsesjonskraft/Korrigeringer på ramme 8/9	-2 594	-2 703	109
Sum driftsavdelingene	64 831	63 128	1 703

Rammetilskudd fra staten	-42 515	-41 260	-1 255
Skatt på inntekt og formue	-9 010	-9 018	8
Eiendomsskatt	-2 421	-2 462	41
Andre generelle driftsinntekter	-14 156	-15 073	917
Renteinntekter	-279	-410	131
Utbytter	-1 625	-1 624	-1
Renteutgifter	1 822	2 500	-678
Avdragsutgifter	5 003	5 000	3
Overføring til investering	331		331
Netto avsetninger eller bruk av bundne driftsfond	-1 690	-786	-904
Netto avsetning til eller bruk av disposisjonsfond	-291	5	-286
Sum fordeling til drift	-64 831	-63 128	-1 703
Regnskapsmessig mindreforbruk			

2.1.1.2 Regnskapsresultat

Siste fire år(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Regnskapsresultat				

Røyrvik har tradisjon for å avslutte regnskapet med balansering via bruk/avsetning av fond. Med bakgrunn i dette er det ikke mulig å legge inn tall i denne tabellen.

Rammeområdene har et merforbruk på til sammen kr 1,703 mill. Kommunens frie inntekter, renteinntekter, renteutgifter, bruk av og avsetninger til fond har et mindreforbruk på kr 1,703 mill.

2.1.1.3 Utviklingstrekk innenfor driftsregnskapet 2017 – 2020

Gjennom tidsserier illustreres utviklingstrekk i kommunens økonomi i de fire siste årene.

2.1.1.4 Driftsinntekter

Utviklingstrekk innenfor driftsregnskapet. I 2020 er det nye regnskapsforskrifter slik at tallene er ikke helt sammenlignbare med tidligere oppstillinger.

Innteksart(hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Salgs-/leieinnt./brukerbet.	-14 443	-14 986	-14 123	-15 405
Ovf med krav til motytelser	-12 019	-14 998	-18 795	-16 409
Rammetilskudd	-36 289	-36 452	-40 932	-42 515
Øvrige tilskudd og ovf. til andre	-4 166	-6 521	-3 040	-1 734
Skatter	- 23 443	-24 090	-23 565	-23 853
Sum driftsinntekter	-90 360	-97 047	-100 458	-99 916

Tabellen viser at driftsinntektene gjennom 2020 er redusert med kr 0,542 mill, som tilsvarer en reduksjon på 0,54% fra foregående år. Størst prosentvis økning har vært på rammetilskudd.

2.1.1.5 Driftsutgifter

Utgiftsart(hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Lønn inkl sosiale utgifter	50 039	54 784	53 744	52 833
Øvrige kostnader	8 236	6 645	2 846	
Kjøp av tjenester	38 261	38 263	36 731	31 496
Overføringer	5 423	8 654	6 092	12 316
Sum driftsutgifter	85 487	95 056	99 413	96 645

Tabellen viser at driftsutgiftene gjennom 2020 er redusert med kr 2,768 mill, som tilsvarer en reduksjon på 2,784% fra foregående år. Lønnsutgiftene inkludert sosiale utgifter er redusert med kr 0,911 mill, som tilsvarer 1,695% reduksjon i forhold til foregående år.

2.1.1.6 Driftsresultat

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Sum driftsinntekter	-90 360	-97 047	-100 458	-99 916
Sum driftsutgifter	85 487	95 056	99 413	96 645
Brutto driftsresultat	-4 873	-1 991	-1 045	-3 271

Eksterne finansieringstransaksj.	5 958	6 738	4 443	4 921
Motpost avskrivninger	-3 802	-3 830	-3 840	
Netto driftsresultat	-2 717	917	-442	1 650

Brutto driftsresultat er driftsinntekter minus driftsutgifter og er det beløp kommunen har til rådighet til dekning av kapitalutgifter og investeringer/avsetninger.

Netto driftsresultat er lik brutto driftsresultat fratrasket eksterne finanstransaksjoner og er det beløp kommunen kan bruke til finansiering av investeringer eller styrking av egenkapitalen. Dette viser kommunens økonomiske handlefrihet.

2.1.1.7 Netto resultatgrad

	2017	2018	2019	2020
Netto resultatgrad i prosent	3,01	-0,94	0,04	-1,65

Dette nøkkeltallet viser netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene, dvs. hvor stor del som kan brukes til å finansiere investeringer og avsetninger.

Det tekniske beregningsutvalget for kommunal og fylkeskommunal økonomi anbefalte tidligere kommunene å ha et netto driftsresultat som er 1,75 % av brutto driftsinntekter. Nå er denne anbefalingen 2%.

Kommunestyret vedtatte finansielle måltall for netto driftsresultat er på minst 1,75%. Det målet er ikke oppnådd. Det må arbeides mot å oppnå en bærekraftig økonomi over tid slik at finansielle måltall oppnås.

2.1.1.8 Investeringer

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Brutto investeringsutgifter	61 973	12 592	208	7 798
Utlån/avdrag	369	1 190	432	4 822
Kjøp av aksjer/andeler	270	269	18 396	331
Avsetninger/dekning tidligere år	185	86	3 820	
Sum investeringsutgifter	62 797	14 137	22 856	12 951
Bruk av eksterne lån	-48 645	-9 988	-250	-4 003
Salg av aksjer/andeler/avdrag	-1 030	-170	-438	-177
Salgsinntekter/tilskudd/refusjoner	-12 452	-3 502	-21 922	-2 587
Bruk av avsetninger	-670	-477	-246	-4 742
Overføring fra drift				-331
Sum finansiering	62 797	14 137	-22 856	-11 840
Udekket i investeringsregnskapet	0	0	0	-1 111

Noen av de budsjetterte investeringer som ikke er gjennomført i 2020 er overført til 2021.

2.1.1.9 Balansen

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Betalingsmidler	32 588	30 243	32 636	19 111
Kortsiktige fordringer	8 019	4 049	2 006	4 282
Premieavvik	922	1 272	1 958	1 111
Aksjer/andeler				
SUM OMLØPSMIDLER	41 529	35 564	36 600	24 504
Aksjer og andeler	5 048	5 068	23 322	23 251
Pensjonsmidler	97 537	108 210	111 391	120 379
Utlån	3	2 247	2 265	5 345
Utstyr, maskiner	10 188	9 915	9 037	4 519
Faste eiendommer/anlegg	162 216	171 101	168 347	173 686
SUM ANLEGGSMIDLER	274 992	296 541	314 362	327 177
SUM EIENDELER	316 521	332 105	350 962	351 681
Kortsiktig gjeld	-13 191	-15 730	-11 980	-11 780

Pensjonsforpliktelser	-115 280	-120 710	-124 475	-123 095
Annen langsiktig gjeld	-117 199	-116 186	-111 972	-102 837
SUM GJELD	-245 670	-252 626	-248 427	-237 712
Fond	-17 274	-15 966	-19 605	-11 822
Regnskapsmessig resultat				
Kapitalkonto	-53 955	-63 891	-82 930	-102 199
Egenkapital investering				52
Endring regnskapsprinsipper	378	378		
SUM BOKFØRT EGENKAPITAL	-70 851	-79 479	-102 535	-113 969
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	-316 521	-332 105	-350 962	-351 681

Anleggsmidler: Verdien på faste eiendommer/anlegg og utstyr, maskiner med mer skyldes aktivisering av investeringer og avskrivninger av alle anleggsmidlene. Avskrivningene i 2020 utgjorde kr 6,123 mill kroner.

I 2020 ble det ikke tatt opp startlån.

Beregnete pensjonsmidler har økt med kr 8,988 mill. kroner i 2020. Endringene skyldes at faktiske innbetalinger og forventet avkastning av pensjonsmidlene er større enn faktiske utbetalinger.

Omløpsmidler: Premieavviket amortiseres hvert år. Premieavviket for 2019 var på 1,958 mill kroner.

Egenkapital: Endringer i kapitalkonto er i hovedsak knyttet til netto endringer pensjonsforpliktelsene, endringer i innlån/utlån, endringer i anleggsmidler og endringer i aksjeandeler.

Gjeld: Kommunens langsiktige gjeld ble redusert med 9,126 mill. kroner. Økning av kortsiktig gjeld er i stor grad relatert til posteringer i forbindelse med årsavslutningen, diverse leverandører, påløpne ikke utbetalte feriepenger og periodisering av lønn.

2.1.1.10 Lånegjeld

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Lånegjeld pr 01.01	104 824	117 199	116 186	111 963
betalte avdrag i året	4 625	5 004	5 223	9 126
nye lån	17 000	4 000	1 000	0
Lånegjeld pr 31.12.	117 199	116 185	111 963	102 837
Utlån	286	1 190	250	699
Ubrukte lånemidler	10 234	4 245	4 995	993
Netto lånegjeld *)	106 676	110 760	106 717	101 145

Antall innbyggere pr 31.12	474	482	461	459
Brutto gjeld pr innbygger i kroner	247 255	241 068	242 860	224 040
Brutto gjeld i % av driftsinntekter	129,70	119,73	111,35	102,92
Netto gjeld i % av driftsinntekter	118,06	114,13	106,23	101,23
Netto gjeld pr innbygger i kroner	225 055	229 792	231 490	220 350

*)Netto lånegjeld er beregnet som lånegjeld minus utlån og ubrukte lånemidler. Det er denne definisjonen som benyttes i KOSTRA-tallene fra SSB.

Kommunestyret har vedtatt at netto gjeldsgrad skal være mindre enn 115% av netto driftsinntekt. For 2020 er netto gjeldsgrad 101,23% og måltallet er dermed innfridd.

2.1.1.11 Fond

Tabellen viser utviklingen i fondsmidlene.

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Disposisjonsfond	-2 898	-3 129	-670	0
Bundne fond	-13 569	-12 152	-14 808	-10 136
Ubundne/bundne investeringsfond	-807	-685	-4 505	-1 059
SUM FOND	-17 274	-15 966	-19 983	-11 195

Utviklingen på fondene er negativ. For 2020 er det en fondsnedgang på 8,788 mill kroner

Måltallet som kommunestyret har vedtatt om avsetning til disposisjonsfond er minst 7,5% av driftsinntektene og ikke øremerkede disposisjonsfond bør sammen med udisponert driftsresultater utgjøre minst kr 15 mill. 7,5% av driftsinntektene utgjør kr 7,493 mill. Disposisjonsfondet pr 31.12 sammen med udisponert driftsresultat utgjør kr 0,-, som betyr at kommunen ikke har oppnådd dette måltallet.

2.1.1.12 Likviditetsanalyse

(i hele tusen)	2017	2018	2019	2020
Omløpsmidler	41 529	35 564	36 600	24 504
Fratrukket kortsiktig gjeld	-13 190	-15 730	-11 980	-11 780
ARBIEDSKAPITAL	27 130	19 834	24 619	12 742

(prosent)	2017	2018	2019	2020
Likviditetsgrad 1	3,15	2,26	3,05	2,08
Likviditetsgrad 2	2,47	1,92	2,72	1,62
Arbeidskapital i % av driftsinntekt	30,02	20,44	24,50	12,75

Nøkkeltall for likviditet er forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Likviditetsgrad 1 = omløpsmidler/kortsiktig gjeld som bør være større enn 2

Likviditetsgrad 2 = mest likvide omløpsmiddel/kortsiktig gjeld som bør være større enn 1

Likviditetsgraden varierer veldig i fireårsperioden. Ihht nøkkeltallene er likviditetsgraden tilfredsstillende, men det er verdt å merke seg at arbeidskapitalen fra 2019 til 2020 er nesten halvert.

Det siste finansielle måltallet Kommunestyret har vedtatt er arbeidskapital. Arbeidskapitalen skal være minst 22% av driftsinntektene. For 2020 er dette måltallet ikke innfridd.

2.1.2 Redegjørelse for eventuelle vesentlige avvik mellom investeringsregnskap og –budsjett

Det vises til bevilgningsoversikt – investering etter budsjett- og regnskapsforskriften §5-5 første ledd. Det har vært noen investeringer i 2020. I opprinnelig budsjett var det vedtatt investeringer på kr 5,548 mill. Fra 2019 ble det overført et investeringsprosjekt som gjelder ny vannkilde Røyrvik sentrum. Til sammen ble det vedtatt investeringer for kr 12,048 mill. Ved årets slutt var det gjennomført investeringer på til sammen kr 7,798 mill. Noen av prosjektene som ikke ble gjennomført eller ikke ble ferdige i 2020 er overført til 2021.

2.2 Redegjørelse for andre forhold

2.2.1 Likestilling og mangfold i kommunen

Kommunen har følgende målsetting på området: Likestillingsperspektivet skal være en naturlig og synlig del av all virksomhet i Røyrvik kommune. Røyrvik kommune skal gjennom sin arbeidsgiverpolitikk bidra aktivt til likestilling mellom kjønnene i samsvar med likestillingslovens bestemmelse. På samme måte skal kommunen aktivt arbeide mot diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Etter valget i 2019 er det 6 kvinner av 11 medlemmer i kommunestyret. Det er samme andel som fra valget i 2015. I formannskapet er 2 av 5 kvinner.

I ledergruppe som består av 6 personer er det 3 kvinner og 3 menn. Innenfor oppvekst og omsorgsyrkene er det et stort flertall av kvinner.

Kommunestyret har ikke valgt et eget likestillingsutvalg, men ivaretagelse av likestilling er formannskapet sitt ansvar. Inntrykket er at respekten for den enkelte politiker er uavhengig av kjønn.

2.2.2 Etikk

Røyrvik kommune har vedtatt etiske retningslinjer for alle ansatte som inngår i personalreglementet for kommunen. Retningslinjene skal fungere som bedriftens egen skikk og bruk i møter med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Det er ingen egne etiske retningslinjer for politikere. Det er en jobb å gjøre for å få gjort retningslinjene kjent for nye ansatte.

2.2.3 Diskriminering

Diskriminering er et viktig element i opplæringen i skolene i mange fagplaner og fag.

Administrasjonsbygget er utformet etter kravene om universell utforming og er tilgjengelig for alle. Det er automatisk døråpner i hovedinngangen og heis for å sikre atkomst.

Kommunen har i 2020 ikke hatt stillingssøkere som har vært funksjonshemmede og som har vært kvalifisert for oppgave i kommunen. Ingen av kommunens retningslinjer virker diskriminerende.

2.2.4 Internkontroll

Internkontroll brukes for å beskrive det ansvar og de oppgaver som ligger til rådmannen etter kommuneloven. Hensikten med internkontrollen er å sørge for:

- Kvalitet og effektivitet i tjenesten
- Kostnads- og resultateffektivitet
- Tilfredse brukere og innbyggere
- Forbedringsarbeid
- Helhetlig styring og riktig utvikling
- Utvikling i tråd med vedtatte mål
- Etterlevelse av lover og regler
- Kvalitet og tilgang på tjenester
- Hindre myndighetsmisbruk
- Forebygge uønskede hendelser

Overordnede styringsdokumenter i den sammenheng er:

- delegasjonsreglement
- reglement for etiske standarder
- reglement innenfor personalforvaltning og arbeidsgiverområdet
- reglement innenfor økonomi og finansforvaltning
- reglement innenfor datasikkerhet og personvern

Alle reglement er gjenstand for kontinuerlig vurdering, og det må legges en plan for rullering etter at ny kommunelov er tredd i kraft.

Økonomistyring skal skje gjennom regelmessig budsjettavviksanalyser som legges frem til formannskap og kommunestyre hvert kvartal. Det har vært gjennomført 3 kvartalsrapporteringer. I tillegg er det gitt muntlige rapporter til Formannskapet gjennom hele året. Det er foretatt budsjettgjennomgang i mai og september.

Rapportering i henhold til finansreglementet er gjennomført i 2020 med en rapportering.

Tjenesteproduksjon måles ut fra sammenligningsdata fra KOSTRA.

Kommunen har pr. 31.12.2020 ingen pågående rettssaker med betydelig økonomisk betydning for kommunen.

2.3 Fortolkning av statlige styringssignal og forventet utvikling i rammebetingelser.

2.3.1 Økonomiske perspektiver

Anslagene i Nasjonalbudsjettet for 2021 fremstår som meget optimistiske og langt mer optimistiske enn de siste analysene til SSB og Norges Bank. Men også SSB og Norges Bank kan betraktes som relativt optimistiske til utviklingen i 2021. I løpet av høsten 2021 regner de med at BNP Fastlands-Norge har kommet opp på nivået fra februar 2020.

Dette betyr imidlertid ikke at økonomien er i den samme konjunktursituasjonen som den gang. Det er vekst i befolkningen i arbeidsdyktig alder, beholdningen av realkapital øker og det foregår innovasjoner og tekniske fremskritt hele tiden. For å kunne si at økonomien skulle være i samme konjunktursituasjon, måtte BNP ha økt med den underliggende veksten i økonomien (trendveksten) i denne perioden – rundt 2,5 prosent.

KS' budsjettundersøkelse tyder på at investeringsplanene i kommunesektoren i stor grad følges, men at driftsresultatene blir presset og mange havner under anbefalt nivå. Skatteinngangen sammenliknet med et normalår, må forventes bli nokså forskjellig ettersom de økonomiske utsiktene varierer mellom ulike bransjer og regioner. Nasjonalbudsjettets relativt optimistiske BNP-prognose for 2021 gir grobunn for frykt for skattesvikt for sektoren som helhet.

Løftene om full koronakompensasjon for 2020 virker nå troverdig, blant annet fordi den kan baseres på resultatene fra ekspertgruppen hvor KS og kommunesektoren er godt representert. Ekspertgruppen er imidlertid per nå bare vedtatt å være virksom til over sommeren, så en kan være litt mer bekymret for situasjonen i 2021. Men det virker sannsynlig at virkeperioden blir forlenget.

I slutten av oktober ble kommunesektoren varslet om ny korona-kompensasjon på til sammen 7,3 mrd. kroner. Mesteparten skulle gå til økt innbyggertilskudd, men det ble også lagt opp til en betydelig økning av skjønnsmidler som kan brukes til å kompensere kommuner som blir ekstra rammet. Regjeringen har også sagt at den vil komme tilbake til korona-konsekvensene for kommunesektoren i revidert nasjonalbudsjett i mai.

2.3.2 Kommunenes virksomhet

Kommunesektoren er en stor tjenesteprodusent i norsk sammenheng, og ressursbruken er i vesentlig grad konsentrert om produksjon av nasjonale velferdstjenester.

Grunnskole, barnehage, helse- og sosialsektoren legger beslag på om lag 60 prosent av kommunenes brutto driftsutgifter.

2.3.3 Lønnsveksten

SSB og Norges Bank anslår årslønnsveksten til henholdsvis 2,4 og 2,2 prosent i 2020. Lønnsvekstanslag langt over frontfagoppgjøret på 1,7 prosent henger sammen med sammensetningseffekter: Lavlønnsbransjer har vært hardest rammet av arbeidsledighet, og det er ofte de med lavest lønn som må gå. Årslønnsveksten regnes nemlig som veksten i gjennomsnittlig lønnsnivå fra det ene året til det andre (og ikke gjennomsnittlig lønnsvekst, som hadde vært vanskelig å regne ut ettersom alle en gang har hatt en uendelig stor lønnsøkning - fra 0).

Årslønnsveksten i 2021 ventes ende på 2,0-2,1 prosent. I 2021 må en regne med en reversering av sammensetningseffektene, slik at frontfagoppgjøret kan bli noe høyere enn årslønnsveksten.

2.3.4 Skatteinntektene

Skattetallene fra SSB viser at kommunene fikk inn 168,9 mrd. kroner og fylkeskommunene 34,3 mrd. kroner i skatteinntekter i løpet av 2020. Sammenliknet med det nyeste anslaget fra Statsbudsjett 2021 er resultatet om lag 700 mill. kr. lavere for kommunene og 200 mill. lavere for fylkeskommunene.

Ser vi på desember isolert, gikk skatteinntektene samlet opp med 19 prosent, eller 300 mill. kroner sammenlignet med fjoråret. For kommunene var det en økning på 19,3 prosent mens fylkeskommunene hadde en økning på 17,4 prosent. Desember er en liten skattemåned og vanligvis kommer i underkant av 1 prosent av årets skatteinntekter i denne måneden.

2.3.5 Kommunesektorens inntekter ser ut til å falle klart i 2020

Skatteinntektene til kommunesektoren har i de fem siste årene vært klart høyere enn lagt til grunn i statsbudsjettene, noe som har brakt kommunesektorens inntekter på et høyt nivå. Veksten i de samlede inntektene og i de frie inntekter skjøt fart i 2015 og 2016, men dempet seg klart i de to påfølgende årene. Det teknisk beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) anslår nå at både de samlede og de frie inntektene reelt sett økte med 1,3 prosent i 2019.

KILDE: sjefsøkonom i KS

2.3.6 KS prognose viser følgende anslåtte inntekter på rammetilskudd og skatt for de neste årene:

RØYRVIK	Inngang/A1	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
RØYRVIK	5043	PROGNOSE						
2021-prisnivå for årene 2021-2024		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1000 kr		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innbyggertilskudd (likt beløp pr innb)		11 128	11 737	11 990	11 514	11 574	11 573	11 571
Utgiftsutjevningen		17 649	19 658	19 717	20 601	20 648	20 647	20 646
Overgangsordning - INGAR		-34	-25	-26	-18	-	-	-
Saker særskilt ford (inkl. helsestasjon skolehelse og arbavg)		100	100	655	166	100	100	100
Overgangsordning - kommuner som skal slås sammen		-	-	-	-	-	-	-
Korreksjon forsøksordninger barnevern og omsorgstjenester		-	-	-	-	-	-	-
Inndelingstilskudd/trekk Nannestad/Ullensaker		-	-	-	-	-	-	-
Nord-Norge-tilskudd/Namdalsstilskudd		802	833	873	858	849	849	849
Storbytilskudd		-	-	-	-	-	-	-
Småkommunetillegg		5 543	5 698	5 875	6 034	6 034	6 034	6 034
Sør-Norge tilskudd (kommuner med over 3 200 innb)		-	-	-	-	-	-	-
Regionsentertilskudd		-	-	-	-	-	-	-
Veksttilskudd		-	-	-	-	-	-	-
Ordinært skjønn		300	150	-	-	-	-	-
Skjønn fra KRD - komp. bortfall veksttilskudd kommunesammenslåing		-	-	-	-	-	-	-
Ekstra skjønn KMD inkl. ufrivillig alene kommuner, infrastruktur, retaksering prod.utsyr mv, bortfall eiendomsskatt produksjonsutstyr		173	3	-	-	-	-	-
Koronapandemi - bevilgninger gjennom inntektssystemet (skjønn fylkesmannen, linje 42, kommer i tillegg)		-	-	796	881	-	-	-
RNB - utsatt overføring skatteoppkreving		-	-	166	-	-	-	-
RNB 2020 - øvrige endringer i rammetilskudd (utenom koronapandemi)		-	-	73	-	-	-	-
Stortinget saldering budsjett 2018 og 2019		13	-31	-	-	-	-	-
RNB 2018 og 2019 og Nysaldering 2018		15	3	-	-	-	-	-
Sum rammetilskudd uten inntektsutj og ekstra skjønn fylkesmann		35 689	38 126	40 119	40 036	39 205	39 203	39 200
Netto inntektsutjevning		554	2 637	1 289	1 495	1 495	1 495	1 495
Sum rammetilskudd for ekstra skjønn fra fylkesmannen		36 243	40 763	41 408	41 531	40 700	40 698	40 695
Rammetilskudd - endring i %		-	12,5	1,6	0,3	-2,0	-0,0	-0,0
Skatt på formue og inntekt		13 341	11 848	12 489	12 956	12 956	12 956	12 956
Skatteinntekter - endring i %		-	-11,19	5,41	3,74	-	-	-
Andre skatteinntekter (eiendomsskatt)		-	-	-	-	-	-	-
Sum skatt og rammetilskudd (avrundet) ekskl. ekstra skjønn fra fylkesmannen		49 584	52 611	53 900	54 500	53 700	53 700	53 700

Dette anslaget kan man kontrollere opp mot regnskap 2020 og budsjett 2021. Det samsvar bra mellom disse. Man kan med noen grad av sikkerhet legge til grunn prognoser for de nærmeste årene basert på det innbyggertallet som er lagt til grunn.

Inngang/A1		RØYRVIK 456				
Befolkningsframskrivning p		SSB - MMMM alternativ august 2020				
K.nr.	Kommune	Befolkning 1.1.2020	Bef. fremskr. 1.1.2021	Bef. fremskr. 1.1.2022	Bef. fremskr. 1.1.2023	Bef. fremskr. 1.1.2024
1	2	5	6	7	8	9
5043	RØYRVIK	461	456	453	451	449

3 ÅRSRAPPORT

3.1 Medarbeidere

3.1.1 Ansatte

Antall ansatte pr. 31.12.20 var 82 ansatte, hvorav 17 menn og 65 kvinner. 68,52 årsverk. Tilkallingsvikarer er ikke tatt med.

3.1.2 Sykefravær

Sykefraværet for hele 2020 var på til sammen 7,4 % mot 4,7 % for 2019.

3.1.3 Tillitsvalgte og vernetjenesten

Samhandlingen med tillitsvalgte og vernetjenesten anses som god. Hovedtillitsvalgte har flere ganger i året informasjons- og drøftingsmøter med toppledelsen og det er retningslinjer for frikjøp og arbeidsfri for å ivareta vervet.

Hovedverneombud deltar i Arbeidsmiljøutvalget

3.1.4 Personalreglement og system for varsling

Lokalt personalreglement og verktøy for avviksmelding og varsling foreligger i kommunen. Avviksmelding gjøres i Compilo.

Fakta om området

...

Regnskap	Budsjett	Avvik
8 787	9 104	-317

Antall ansatte: 6

Antall Årsverk: 5,0

100 % Rådmann

200 % Økonomi

80 %/60 % Personal

20 %/0 % NAV kommunal

100 % Arkiv/politisk sekr.

40 % adm. næringsarbeid

Antall brukere:

459 Ansatte og innbyggere i Røyrvik

3.2 Sentraladministrasjon

3.2.1 Hovedmål

- Sikre at ansatte har eller har tilgang til riktig/best mulig kompetanse.
- Yte bistand til avdelingene for at de skal kunne løse sine oppgaver.

3.2.2 Kommentar avvik regnskap

Rammeområde 1 nettoramme har et mindreforbruk på kr 317.169,-.

Dersom man ser på noen av rammeområdet ansvar, har noen ansvar merforbruk og andre mindreforbruk. Blant annet kan nevnes:

- Politisk virksomhet har et merforbruk på kr 49.480,-
- Rådmannskontoret har et mindreforbruk på kr 52.923,-
- Kommunekassen har et mindreforbruk på kr 301.427,-
- Arbeidsmiljøutv./bedriftshelsetj. har et mindreforbruk på kr 35.170,-
- Felleskostn. tlf, porto, EDB, m.m. har et merforbruk på kr 345.199,-
- Merbelastning på KLP/SPK på kr 217.900,-
- Tilbakeføring fra premiefond KLP med kr 698.886,-

Listen er ikke uttømmende. Det kan nevnes at noen av økte kostnader på fellesområdet skyldes at leieavtalene både på frankeringsmaskin og kaffemaskin ble utkjøpt i 2020. Dette for å få ned fremtidige utgifter.

3.2.3 Status satsingsområder

Det har vært arbeidet med å effektivisere og øke kapasiteten for å kunne utføre de oppgavene som til enhver tid tilfaller avdelingen.

Videre har det vært gjennomført kompetanseheving på områdene avviksbehandling, personvern, sak og arkivsystem og informasjonsarbeid.

3.2.4 Medarbeidere

Avdelingen består av rådmann, personalleder, økonomisjef, økonomikonsulent, arkivansvarlig/politisk sekr. og næringskonsulent.

Det er lite sykefravær i sentraladministrasjonen og sykefraværsprosenten for 2020 er på 2,5%.

3.2.5 Spesielle hendelser i 2020

Fra 1. oktober 2020 ble det oppstart på vertskommunesamarbeid på NAV. Oppgavene her med overført til Indre Namdal NAV-kontor med vertskommune i Grong. I den forbindelse ble bemanningen i Røyrvik redusert med 20%.

3.2.6 Utfordringer

I budsjett for 2020 ble det vedtatt en reduksjon på rammeområdet med 1 stilling. Dette er gjennomført. I tillegg er personallederen gått ned til 60%

stilling i forbindelse med at oppgaver innenfor NAV ble overført til Grong kommune som er vertskommune for NAV.

I budsjett for 2021 er det ytterlig reduksjon på bemanningen. Kommunekassen er redusert med et halvt årsverk.

Utfordringen med mindre bemanning, kan føre til at enkelte arbeidsoppgaver ikke vil bli utført.

3.3 Folkevalgte

Opprettholde og videreutvikle Røyrvik som ei selvstendig, levedyktig, trygg og attraktiv bygd for befolkning og næringsliv. Røyrvik skal være bygda vi er glad i og stolt av. (hovedmål kommuneplanens samfunnsdel).

3.3.1 Kommunestyret

7 representanter fra samarbeidslista

4 representanter fra arbeiderpartiet

3.3.2 Formannskap

3 representanter fra samarbeidslista

2 representanter fra arbeiderpartiet

3.3.3 Ordfører

Hans Oskar Devik

3.3.4 Varaordfører

Bodil Haukø

3.3.5 Politiske utvalg

Utvalg som har hatt regelmessige møter:

- Eldre og funksjonshemmedes råd
- Administrasjonsutvalg
- Kontrollutvalg
- Utvalg for kultur og trivsel (KKT)
- Fjellstyrene Småvatn og Namsvatn
- Ungdomsråd

3.3.6 Kommentarer

Budsjett og regnskap til politiske områder ligger inn under sentraladministrasjonen

Ordfører og varaordfører har representert Røyrvik kommune ved interkommunale selskapers styremøter og selskaper som Røyrvik kommune har eierinteresser i.

Det har vært stor møteaktivitet spesielt for formannskapet i forbindelse med Covid 19. Dette har igjen ført til økte utgifter med møtegodtgjørelser og frikjøp av politikere.

Fakta om området

...

Regnskap	Budsjett	Avvik
18 199	19 079	+880

Antall ansatte: 33

Antall Årsverk: 25,77

Antall brukere:

Elever grunnskole: 53

Barn barnehage: 19/13

Elever kulturskole: 49

Elever SFO: 12

Summarisk informasjon:

Avdeling består av skole, barnehage, SFO, kulturskole, bibliotek, flyktningetjeneste, voksenopplæring og samisk enhet.

3.4 Avdeling oppvekst og mangfold

3.4.1 Hovedmål

Avdelingen ble tilført nye tjenester og oppgaver i 2020. Barnevern fra 01.01.20, og kultur fra 01.05.20.

Avdeling har da følgende tjenesteområder:

- Skole og barnehage
- Kulturskole
- Bibliotek
- Flyktningetjeneste og voksenopplæring
- Samisk
- Kultur
- Barnevern

Hovedmålet er å få etablert gode tjenester for brukerne/innbyggerne innenfor de økonomiske rammer avdelingen har til disposisjon.

3.4.2 Kommentar avvik regnskap

Avdelingen hadde totalt et nettobudsjett på 19,079 mill. kr (inkl. budsjettendringer) kr og et forbruk på 18,199 mill kr. D.v.s et mindre forbruk på 880.000 kr.

Under er en oversikt over budsjett og regnskap for de fleste ansvar under oppvekst og mangfold.

Ansvar	Budsjett 2020	Regnskap 2020
Administrasjon	453	437
Skole	8 417	8 238
Barnehage	3 484	3 315
Kulturskole	422	378
Bibliotek	385	429
Flyktningetjeneste	1 408	1 460
Samisk enhet*	3 948 (brutto)	3 319 (brutto)
Kultur	429	427
Barnevern	2 868	2 760

Kommentarer:

De fleste områdene har noenlunde samsvar mellom budsjett og regnskap. På Samisk enhet viser oversikten brutto-budsjettet, da området er finansiert av tilskudd. I 2020 er det regnskapsført et tilskudd på 3,7 mill kr.

3.4.3 Status satsingsområder

3.4.3.1 Utfordringer/mål i oppvekstavdelingen 2020:

1. Barnevernstjenesten Barnevernstjenesten er organisert innenfor et interkommunalt samarbeid. Avdelingsleders rolle blir da å ha oversikt over budsjett, og evt. koordinere forebyggende tiltak på overordnet nivå. Barnevern er et uforutsigbart område å forholde seg til økonomisk, da kommunen har svært liten, eller ingen mulighet til å påvirke ulike tiltak etter omsorgsovertakelse. Desto viktigere er det at både helse og oppvekst har fokus på forebyggende arbeid.
2. Røyrvik kommune- medlemskap i Museet Midt I 2020 har kommunen vært medlem i Museet Midt. Avdelingsleder har erfart det som positivt i.f.t faglig rådgiving og veiledning. Før sommeren ble det utarbeidet en tilstandsrapport over bygningene på bygdetunet. Rapporten er i ettertid forankret gjennom presentasjoner i FSK, og vedtak i KKT. Ønsket er at det blir en mer systematisk og planmessig oppfølging av bygningene, slik at de sikres for ettertiden. I tillegg er det også viktig å understreke at Museet Midt allerede i 2020 har bidratt aktivt i formidling.
3. Flyktningtjenesten I budsjettet for 2020 la det inne klare føringer for en gradvis nedskalering av flyktningtjenesten/voksenopplæringen. Det hadde sin bakgrunn i at kommunen ikke ville få nye flyktninger, og de fleste var ferdige med introduksjonsordningen. I desember 2020 var det en voksen flyktning igjen på introduksjonsordningen. Kommunen solgte 50% stilling til Lierne fram til utgangen av september. Ved utgangen av 2020 var det en ansatt i Flyktningtjenesten i tillegg til avdelingsleder. Det ble gjennomført informasjonsmøter for flyktingene i samarbeid med NAV.
4. Kultur I forbindelse med overtallighet og nedbemanning ble ansvaret for kultur overført fra Rådmannens stab til Oppvekst og mangfold. Utfordringen var at det ikke fulgte med noen stillingsressurser. Det må også nevnes at tidligere kulturleder hadde ansvaret for ungdomstiltak. Korona-situasjonen har gjort at store deler av året har gått med redusert aktivitet, bla med bortfall av kulturkveld og bærlekke dagen. Etablering av Frivilligsentralen har likevel bidratt til at mye aktivitet med mindre grupper/kohorter har blitt opprettholdt. Sommer jobb for ungdom ble gjennomført i 2020, men med noe begrenset tilbud (7 ungdom i 3 uker)
5. Etablering av Frivilligsentral Røyrvik Frivilligsentral startet opp med stiftelsesmøte først på mars, og ansettelse av daglig leder i april. Avdelingsleder var aktivt med i perioden fra november 2019 til oppstart i mars 2020. Det er gledelig å rapportere at frivilligsentralen har etablert seg på en god måte i løpet av 2020, der alle lag og foreninger er medlemmer. Tross Korona-situasjonen og nedstenging i store deler av vinteren/våren ble det ulike aktivitetstilbud opp mot barn og unge sommeren/høsten 2020. Dette med svært gode bidrag fra frivilligsentralen og frivillige. Kommunen valgte å inngå avtale om kjøp av bibliotekfaglig kompetanse i 30% stilling fra frivilligsentralen. Dette har fungert meget bra, og gir tydelige synergieffekter også for biblioteket.
6. Samisk enhet Evaluerings – Røyrvik som to-språklig forvaltningskommune Etter 5 år som to-språklig forvaltningskommune valgte kommunestyret å gjennomføre en evaluering i 2020. Koronasituasjonen gjorde også her arbeidet vanskelig med å få gjennomført intervju, samlinger, møter mv. Likevel mener avdelingsleder at rapporten gir et godt utgangspunkt for videre arbeid med utvikling av området.

Det ble fra høsten 2020 avsatt 60% stilling, som er dedikert oppgaven med oppfølging av rapporten. Kommunestyret har vedtatt å opprette ei styringsgruppe for «samiske saker», og gruppa har så vidt kommet i funksjon i skrivende stund (mars 2021).

En generell utfordring er å ha tilstrekkelig kompetanse på sør-samisk språk og kultur. Fra høsten 2020 gjennomføres fjernundervisning.

Det ble rekruttert en ny ansatt, som starter sommeren 2020. Målet er å få til økt gjennomføring av handlingsplaner, og språk/kulturtiltak opp mot barn, unge og eldre. Koronasituasjonen har også her ført til lavere aktivitet enn planlagt.

Våren 2020 startet en vurdering/utredning av samisk barnehage tilbud. Kommunestyret vedtok å utsette saken, og den har vært satt litt på vent inntil styringsgruppa for samiske saker kom i gang.

7. Biblioteket

Biblioteket hadde delvis nedstenging, men har tilpasset virksomheten til korona-situasjonen. Biblioteksjefen gikk over i ny stilling, som daglig leder i Frivilligsentralen fra 1. april 2020. Kommunen har da kjøpt 50% stilling for å dekke opp behov for kompetanse, og salg av tjenester til Namsskogan. Avtalen med Namsskogan ble sagt opp i november 2020.

Det er ønskelig å videreføre tjenestekjøp av bibliotekfaglig kompetanse i årene framover.

8. Røyrvik Oppvekstsenter

Driften av oppvekstsenteret har i 2020 vært sterkt preget av Covid 19, med full nedstenging i mars/april. Deretter stort fokus på organisering i kohorter og aktivt smittevern.

Det ble rekruttert ny enhetsleder fra 1. august 2020.

De siste 2-3 årene har Oppvekstsenteret utarbeidet egen oppvekstmelding, som er lagt fram til behandling i kommunestyret.

Det tas sikte på å legge fram en ny oppvekstmelding for skoleåret 2020/21 før ferien.

Et synkende barnetall i barnehagen førte til betydelig organisatoriske endringer i 2020, bl.a med reduksjon i bemanning (1 stilling).

Kulturskolen har fortsatt svært mange deltakere (49), selv om tilbudet har vært noe redusert i 2020.

9. Ungdomsråd

Ungdomsrådet har vært i funksjon i 2020. I februar var det et ungdomsmøte på Gjestegården med mange gode innspill med engasjerte ungdom.

Ungdomsrådet har hatt 3 møter, og drøftet ulike saker. De har vært representert i arbeidet med stedsutviklingsplanen og utstyrssentralen. MOT har vært opp til vurdering uten at det er endelig konkludert. Ungdomsrådet var involvert i ulike arrangement i løpet av sommeren/høsten.

3.4.4 Medarbeidere

Oppvekst og mangfold har hatt forholdsvis høyt sykefravær i 2020. Det er samlet 8.2%, noe som er en betydelig økning fra 2019 (ca 4%). Likevel mener avdelingsleder at økningen har sin forklaring, og at sykefraværet vil gå ned i 1. halvår 2021.

I 2020 har det blitt rekruttert 2 nye lærere på oppvekstsenteret, og 1 ny medarbeider på samisk avd.

Avdelingen har kompetente medarbeidere på alle enheter. Det arbeides med kompetanseutvikling innenfor barnehage (REKOM) og skole (DEKOM). Dette er program som i all hovedsak blir finansiert av statlige midler. Grong/Lierne har i 2020 hatt koordineringsansvaret, og det står ca 1,2 mill. kr på fond til framtidige tiltak innen kompetanseutvikling. I 2020 har det vært svært begrenset reisevirksomhet til kurs, møter og konferanser. Det har ført til at de aller fleste medarbeiderne behersker teknologien med deltakelse på digitale møter.

3.4.5 Spesielle hendelser i 2020

2020 startet med mye møter og prosesser i.f.t budsjettvedtaket og overtallighet. Flere av avdelingens ansatte ble berørt i den sammenheng, men uten at det ble gjennomført oppsigelser. Overtalligheten ble foreløpig løst med naturlig avgang, og omplasseringer/andre arbeidsoppgaver.

I 2020 kommer vi ikke utenom at det har vært et helt spesielt år. Selv om Røyrvik har unngått smittetilfeller med Covid 19, har det påvirket alle tjenestene innenfor Oppvekst og mangfold.

- Nedstenging av skole og barnehage
- Digital undervisning (hjemmebasert) i mange uker.
- Avlysninger og bortfall av aktiviteter og arrangement.
- Alle møter, samlinger, kurs og nettverk er avholdt digitalt.
- Svært mye tid og fokus på smittevern, organisering, rutiner mv.

Det er vanskelig å spå hvilken effekt 2020 vil ha på årene framover. Samtidig må det erkjennes at vi har lært mye, som kan gjøre at vi alle tenker litt annerledes i framtida.

Fakta om området

...

Regnskap 2020	Budsjett 2020	Avvik 2020
20 721	19 214	+1 507

Antall ansatte: ca 40 faste ansatte

Antall Årsverk: 25,22

Ramme 3 bestod i 2020 av:

- Administrasjon
- Institusjonsbaserte tjenester
- Hjemmebaserte tjenester
- Brukerstyrt assistent
- Legetjeneste
- Fysioterapi
- Ergoterapi
- Tjenester for psykisk helse og rus
- Helsestasjon
- Skolehelsetjeneste
- Jordmortjeneste
- Habilitering og Rehabilitering
- Kjøkken

3.5 Helse og omsorgsavdelingen

3.5.1 Hovedmål

Kommunen har ansvar for å planlegge, utforme og organisere tjenester til alle innbyggere med behov for helse- og omsorgstjenester.

Tjenestene skal være av en sånn standard at vi som kommune er i stand til å møte utfordringene i Helse- og Omsorgssektoren, sett i lys av befolkningsutvikling og øvrig samfunnsutvikling

Tjenestene skal så langt som mulig utformes med utgangspunkt i den enkeltes ønsker og individuelle behov, uavhengig av sosial status, personlig økonomi, bosted eller boform.

3.5.2 Medarbeidere

Dette året har vært et spesielt år for de ansatte. Det har vært stort fokus på smittevern og forebygging av smitte av Covid 19, og mange har følt på ansvaret rundt dette. De ansatte har vært svært flinke til å si ifra og teste seg ved symptomer. Det har vært mye å forholde seg til og ting har stadig vært i endring. Det har også under året vært både fullt belegg og til tider veldig travelt i tjenesten.

Vi har ikke kunnet utføre felles møter som tidligere samtidig som behovet for informasjon har vært stort. Vi har fortsatt en vei å gå før alle kjenner at man mestrer bruken av de digitale verktøy man har tilgjengelig.

På grunn av stort arbeidspress og nye krav har ikke leder gjennomført medarbeidersamtaler/seniorsamtaler og sykefraværsoppfølging på en tilfredsstillende måte. Leders personalansvar har måttet vike for oppfølgingen av alle de krav og føringer som er kommet i forbindelse med pandemien.

Det ble i 2020 tatt i bruk muligheten til e- læring, dette vil få et større fokus i 2021.

Ergoterapitjenesten er et tilbud vi er veldig glade for å ha på plass. Det har vært til god hjelp både for personalet og brukerne av tjenestene.

Kommuneoverlegen har vært til god støtte for helse- og omsorgsavdelingen under pandemien.

3.5.3 Satsingsområder/tiltak

- Røyrvik har deltatt i VINA (velferd teknologi i Namdalen) og har i 2020 innført velferdsteknologi som en del av sine tjenester. Nytt sykesignalanlegg er også på plass.
- Prosjektet «Forsterket akuttberedskap i Røyrvik «hadde sitt siste prosjektår ut 2020. Det ble tildelt midler til ut dette året. På grunn av at prosjektet anses som vellykket er det et ønske om å videreutvikle dette. Dette krevde at man måtte gå inn se på videre samarbeid mellom kommunen og HNT. I desember 2020 landet man en avtale for de neste 2 år, slik at tilbudet kan være i drift.
- Variabel lønn ble gjort om til økt grunnbemanning. Dette hadde en god effekt og man så frem til sommeren at dette fungerte godt og gjorde innleie og økonomien mer forutsigbar. Dessverre ble behovet større utover høsten på grunn av pandemien og brukerbehovet slik at man ikke fikk til å hente ut full effekt av dette. Men hadde man ikke gjort dette grepet med økt grunnbemanning hadde ting vært mer komplisert.
- Det ble heller ikke i 2020 funnet rom for å øke fagleder ressurs. Dette har vært en stor utfordring i forhold til oppfølging av tjenestene og tiltak.
- På grunn av pandemien har mange av satsningsområdene blitt satt på vent.
- Man har ikke i løpet av dette året klart å rigge på plass et dagtilbud for hjemmeboende demente eller psykolog. Begge deler er lovpålagt fra 2020.

3.5.4 Kommentar avvik regnskap budsjett 2020

- Behovet og tilgang til leger i legetjenesten er veldig uforutsigbar, og det gir også en uforutsigbar kostnad. Når det gjelder det interkommunale samarbeidet så får man også etterkant en fordeling på reelle kostnader etter at året er gått.
- På grunn av retningslinjer og føringer i henhold til smittevern og forebygging, har det medført større kostnader på korte sykefravær. Folk har vært hjemme med symptom oftere enn tidligere. Økt grunnbemanning gjorde at vi fram til sommeren lå godt an på målet med å redusere kostnad, men på grunn av disse korte fraværene i tillegg flere langtidssykmeldinger økte kostnaden. Spesielt i vikarkostnad og overtid.
- For å kunne ha faglig forsvarlighet på plass, kunne vi ikke i siste halvdel av året unngå å ha mindre en planlagt grunnbemanning, slik at det var nødvendig å leie inn ved fravær. Det var også nødvendig å øke på helg, spesielt på ettermiddager.
- Pandemien førte til at vi måtte øke vårt lager på smittevernutstyr, utstyr og arbeidsklær/verneutstyr.

3.5.5 Status fagområder

Tjeneste	Ansvar	Kommentar
Administrasjon	3000	Administrasjonen har i 2020 hatt pandemien som sin største oppgave. TISK arbeidet har krevd mye ressurser og tid. Personalansvaret har stort sett handlet om fokus på opplæring i smittevern, og det har vært lite rom for kompetanseheving, internundervisning, medarbeidersamtaler o.l.
Helsesykepleier	3111	Det er krav at det må være en autorisert helsesykepleier som har det faglige ansvaret for helsestasjonstjenesten. Da sykepleier er under utdanning må vi kjøpe fagleder av Namsskogan, dette kjøpet opphører våren 2021. ca 50.000 over budsjett på grunn av lønnsøkning og kjøp av tjenester.

Jordmor	3112	Ingen overskridelser her utenom vanlig lønnsøkning			
Lege	3211	Legevaktstjenesten har vært under evaluering i 2020. Det ble vedtatt å gå ut av samarbeidet med Nye Namsos kommune i 2021, og det ble stiftet Indre Namdal Legevaktstjeneste fra 2021.			
<i>Område</i>	<i>konto</i>	<i>Opprinnelig budsjett</i>	<i>Revidert Budsjett</i>	<i>Regnskap</i>	<i>Avvik rev.bud.</i>
Kjøp av tjenester fra Grong	13501	170 000	319 340	436 302	116 962
Kjøp av tjenester fra Lierne	13503	750 000	900 000	1 295 514	395 514
Kjøp av tjenester inter.kom	13510	337 000	378 000	631 253	253 253
				Sum	765 729
Fysioterapi	3311	Har fra 2020 økt stillingen, noe som gjør at vi kam søke ut om lønnstilskudd. Ingen overskridelser her			
Ergoterapi	3313	Denne tjenesten ble lovpålagt fra 2020. Ingen overskridelser her.			
ROS Pleie	3711	Her er det flere poster som er overskredet.			
<i>Område</i>	<i>Konto</i>	<i>Opprinnelig budsjett</i>	<i>Revidert Budsjett</i>	<i>Regnskap</i>	<i>Avvik rev.bud.</i>
Vikarlønn ved sykdom	10200	207 000	207 000	513 427	306 427
Lønn ekstrahjelp	10300	77 625	217 625	324 894	107 269
Medisinsk forbruksvarer	11100	116 000	216 000	303 399	87 399
Medisiner	11140	175 000	175 000	247 083	72 083
Arbeidsklær og verneutstyr	11202	20 000	26 000	94 755	68 755
				sum	641 933
ROS kjøkken	3713	Har jobbet med fokus på innsparingskravet som ble gjort og har holdt seg innenfor rammen. Lite sykefravær og vikarbehov.			
Hjemmesykepleie-spes.tiltak	3720	<i>Opprinnelig budsjett</i>	<i>Revidert Budsjett</i>	<i>Regnskap</i>	<i>Avvik rev.bud</i>
		1 284 079	1 647 479	1 880 896	233 417
		Avviket skyldes noe økning i tilleggslønn, men det lå også inn for lav refusjon i henhold til det man kan få refundert , der kunne man lagt til ca 280 000 til.			
Hjemmesykepleie	3721	Ingen overskridelse			
Psykisk helsevern	3811	Ingen overskridelse			
Støttekontakter	3812	Ingen overskridelse			
Div ramme 3		<i>Opprinnelig budsjett</i>	<i>Revidert Budsjett</i>	<i>Regnskap</i>	<i>Avvik rev.bud</i>
Overtid totalt ramme 3	10400 +10401	126 053	361 053	494 872	133 819
Ekstrahjelp totalt ramme 3	10300	112 221	242 221	362 905	120 684
Vikar sykdom totalt ramme 3	10200	340 553	310 553	664 116	353 563
				sum	608 066

Fakta om området

31.12.2020

...

Regnskap 2020	Budsjett 2020	Avvik 2020
13 996	13 817	+178

Antall ansatte:	17
Årsverk gjeldende bemanningsplan:	11,97
Antall Årsverk:	12,53
Driftsoperatører / vaktmestre:	3,93
Renholdere:	4,24
Antall bygg, store og små:	34
Kvadratmeter servicebygg:	9.000
Kvadratmeter boliger:	2.000
Antall kvadratmeter pr. vaktmester:	ca.3.000
Antall kvadratmeter pr. renholder:	ca. 2.000
Energiforbruk servicebygg i kWh:	ca. 2.350.000
Antall vannverk:	3
Produsert vann i m³:	Ca. 80.000
Antall avløpsanlegg:	4
Antall kommunale veger:	6
Antall km kommunal veg:	14
Antall km veglys:	16

3.6 PLAN-, DRIFT- OG EIENDOMSAVDELINGEN

3.6.1 Hovedmål

Sørge for gode fasiliteter for kommunens lovpålagte oppgaver som pleie og omsorg, barnehage og skole, administrasjon og VAR. Drifte alle kommunale bygg, eiendommer og anlegg på en tilfredsstillende måte som ivaretar verdiene. Legge til rette for at de ansatte føler seg ivaretatt og har en trygg og god arbeidsplass å gå til.

3.6.2 Kommentarer avvik regnskap

Det er et avvik på kr 178.184 i overforbruk. Overforbruket kan delvis forklares i to punkter; 1. Stedsutviklingsplanen og 2. serviceavtaler på Røyrvikhallen.

1. Ved budsjettering på utarbeidelse av Stedsutviklingsplanen, hadde vi lagt inn kr 150.000 tilskudd, men kun inntektsført kr 50.000.
2. Budsjett for serviceavtaler på Røyrvikhallen var på kr 60.000, mens det ble brukt kr 140.000.

Det er i tillegg vært noe utfordrende år med flere og lengre sykmeldinger enn tidligere.

Selvkostområder:

Områder	Dekningsgrad før avsetning	Avsatt (-) / bruk av fond
Vann	69 %	578.064,-
Kommunale avløpsanlegg	97 %	-105.505,-
Private slamavskillere	88 %	30.551,-
Innsamling avfall/renovasjon	96 %	0,-

Investerings tiltak 2020

Investeringer 2020:

Nr	Prosjekt	Budsjett	Regnskap	Merknader
7499	Nytt vanninntak og renseanlegg Røyrvik sentrum	2.500.000	659.674	Forstudien er ferdig og det er startet arbeidet med utredning og utarbeidelse av konkurransegrunnlag for nytt vannrenseanlegg. Detaljprosjekteringen av nytt vannrenseanlegg og ny vannkilde har tatt noe mer tid enn antatt. Det er planlagt igangsetting av det fysiske arbeidet med i 2021.
	Oppgradering av 80-bygget på ROS	500.000		Ble ikke startet i 2020
7501	Oppgradering av samfunnshuset	500.000		Tilstandsrapport er innhentet, startet noe planlegging. Kom ikke i gang med oppgradering i 2020.
4700	Gatelys	1.300.000	105.887	Påstartet på grunn av koronamidler, ikke planlagt oppstart før i 2021.
7400	Ny telefoniløsning	300.000	194.407	Nesten ferdig og ny løsning igangsatt 14. oktober. Gjenstår innkjøp av noen telefoner.
7482	Nødstrømsaggregat kommunale bygg	1.500.000		Ikke gjennomført i 2020. Planleggingen er i gang.
3012	Velferdsteknologi	600.000	555.632	Kabling er ferdig, mangler noe utstyr for å sette det hele i gang.
7335	Maskiner på vaskeri	100.000	290.703	Gjennomført, to nye vaskemaskiner er installert på grunn av pandemi.
7712	Bryggene i Namsvatnet	450.000	8.479	Anbudskonkurranse gjennomført. Bygging vil bli gjennomført tidligst 2021.
7715	Nasjonalparkkommune	670.000	48.033	Midler til innfallsport fra Miljødirektoratet er mottatt. Planlegging godt i gang, mulig bygging i 2021. Innfallsporten planlagt i samme prosess som stedsutviklingsplan
7486	Idrettsbygg		19.800	
7461	Kjøp av andeler i Stadionveien		3.022.110	
7460	Kjøp/salg Sagvika gjenbrukstorg		76.880	
1705	Viewpoint Børgefjell		1.096.408	Ferdig i juni, offisiell åpning i august.
1710	Opprydding Joma Industriområde		400.000	
	Total investering	8.420.000	6.478.013	

3.6.3 Status satsingsområder

<i>Tiltak</i>	<i>Gjennomføring</i>
Driftstiltak	
Vakanse vaktmester	Stillingen er fortsatt vakant.
Utskifting av lyskilder til LED	Dette er et kontinuerlig arbeid.
Slutte med tørkepapir	Ikke satt i gang, bruker mye tørkepapir nå pga koronapandemi
Redusert stilling konsesjonsarbeid	Gått ned fra 60 til 20 % stilling fra 1.12.2019
Diverse innsparing på brøyting	Så langt har det vært mye brøyting i vinter, og det er en uforutsigbar kostnad. Konkurransesgrunnlag Røyrvik sentrum for perioden 2020-2023 ble lagt ut i april, og det er estimert verdi på kontrakten pr år er på kr 693.640
Fordeling lønn VAR-områdene	Dette ble gjort i budsjettarbeidet for 2020.
Overta vaskeri og hjemmehjelp fra helse	Overtok dette fra 1. februar. Det er noe innkjøringsutfordringer og vi har utvidet åpningstid på vaskeri på grunn av koronapandemien.
Stedsutviklingsplan Røyrvik sentrum	Det er satt av midler til planen i driftsbudsjettet. Konsulent er innleid og mer detaljering i arbeidet starter i oktober. Sluttrapport levert i desember 2020. Vedtak i 2021.

Mål for 2020:

10. Innarbeide bedre rutiner for oppfølging av budsjett og vedtatte planer.	Kontinuerlig
11. Utvikle eiendomsseksjon til å fungere godt i organisasjonen	Kontinuerlig
12. Videreutvikle det tekniske samarbeidet med Grong som vertskommune	Kontinuerlig
13. Oppdatere planverket ut fra lovverk, og egne handlingsplaner i f.eks arbeidet med nasjonalparkkommune.	Kontinuerlig
14. Forbedre arbeidet med oppfølging av sjukmeldt, IA-avtalen	Kontinuerlig
15. Arbeide med bygdefiberprosjektet	Utbygd ett område i 2020
16. Fokus på revisjonsarbeidet i vassdragene, sammen med Grong og Lierne	Kontinuerlig
17. Skilting av kommunale bygg og eiendom på sørsamisk	Kontinuerlig
18. Kriseøvelse minst en gang pr år	Koronapandemien har vært en stor øvelse

3.6.4 Samarbeidsområder

3.6.4.1 Øvre Namdal Landbruk og utmark (ØNLU):

ØNLU har i 2020 løst oppgaver iht samarbeidsavtalen som ligger til grunn for enheten.

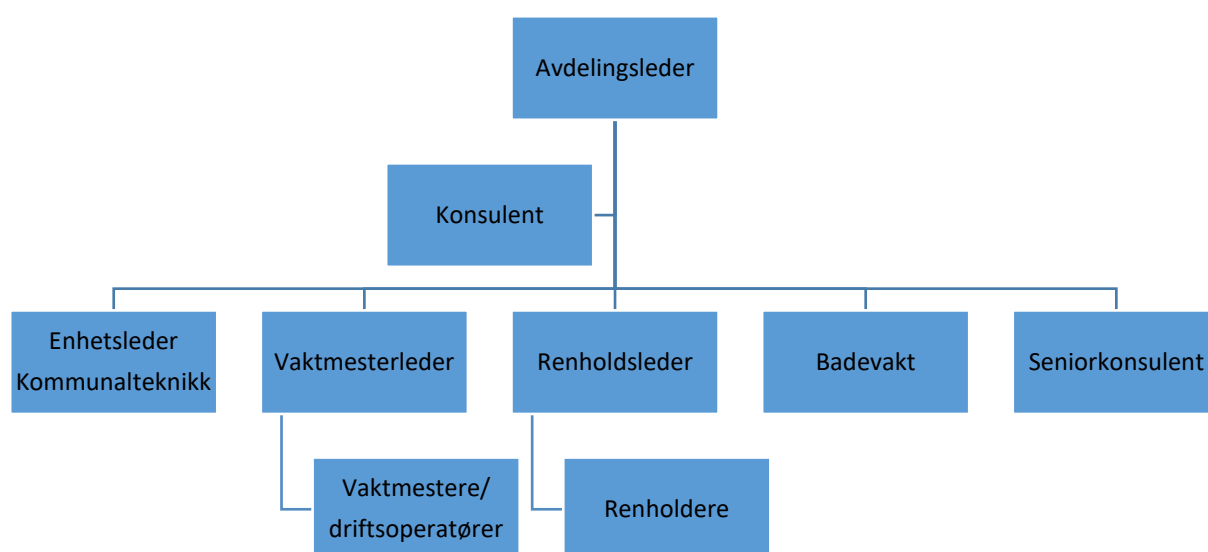
Herunder vises det til statusrapport som ble lagt frem for politisk behandling etter første driftsår. En sentral målsetning for perioden var å videreutvikle organisasjonen og oppgavefordeling, uten at det gav noen reduksjon i tjenestetilbudet som følge av selve endringsprosessen. Dette synes å ha fungert bra.

I perioden har den primære næringsutviklingen vært knyttet til fjellandbruksprosjektet. Herunder ble det igangsatt 3 prosjekt knyttet til fjøsutbygging i Øvre Namdal i 2020.

I perioden har ØNLU jobbet med å etablere felles lokale retningslinjer for ulike deler av fagområdet. I perioden er følgende lagt frem for behandling i samarbeidskommunene.

- Felles retningslinjer SMIL
- Felles retningslinjer NSMK
- Felles retningslinjer for konsesjonssaker og bo-plikt
- Felles retningslinjer for motorferdsel i utmark

3.6.5 Medarbeidere



Fra 1. september 2019 ble Øvre Namdal landbruk og utmark (ØNLU) opprettet og alle landbrukstjenester kjøpes fra Lierne, de har en personalressurs på til sammen 4,1 årsverk. Tjenester på planarbeid, byggesaker og oppmåling etter plan- og bygningslov kjøpes fra Grong kommune. Brannvesenet Midt IKS har ansvaret for drift og tilsynsoppgaver på brannvern, så som personellansvar, materiell og utstyr.

Bemanningsressursen pr. 31.12.2020 var på 12,57 årsverk, mens gjeldende bemanningsplan tilsier 11,97 årsverk. Det er ansatt 10 kvinner og 7 menn i avdelingen, totalt 17 ansatte. Dette tilsvarer 60 % stilling på renhold i forbindelse med koronapandemien.

Kompetanseøkning på avdelingen har vært begrenset og som foregående år bestått av korte kurs, møter eller fagdager hos nabokommuner eller fylkesmannen.

Av formell kompetanse i organisasjonen har vi fire fagbrev innenfor relevante fagområder, en bachelor fra luftkrigsskolen og en master innen landbruk og bygdeutvikling.

Gjennomsnittsalderen blant avdelingens ansatte øker, enkelte ønsker reduserte stillinger eller endringer i arbeidsoppgaver. Man forsøker å tilrettelegge og imøtekomme ønsker i størst grad. Avdelingens driftspersonale er blant de som har de fysisk tyngste arbeidsoppgavene i kommunen.

3.6.6 Arbeidsmiljø

Det har ikke vært fravær som følge av uhell eller skader i avdelingen i perioden. Det har heller ikke vært rapportert tilfeller av mobbing eller trakassering innenfor avdelingen, så det psykososiale arbeidsmiljøet oppleves som positivt.

Oppdatering av maskiner på vaskeriet har vært nødvendig, men det er behov for flere endringer for et godt arbeidsmiljø.

Koronapandemien sliter på ansatte både fysisk og psykisk.

HMS-plan ble vedtatt i 2017. Tiltak som er listet i denne planen er forsøkt fulgt opp. Det er gjennomført møte i HMS-rådet i februar 2019 og august 2020. Det prøves med tilrettelegging og samtaler med sykmeldte. Mer automatisering er forsøkt på renhold. Noen arbeidstakere har seniortiltak.

Avdelingen gjennomfører avdelingsråd 1 gang i måneden der vi har samlet administrasjon, fagledere og tillitsvalgte. Her diskuterer vi økonomi, planer og reglement som gjelder for ansatte i avdelingen. Alle innkallinger og referat sendes som kopi til alle ansatte.

3.6.7 Sykefravær

Periode	Totalt sykefravær	Egenmelding	Sykmelding
Hele året	10,45	2,00	8,24
1. kvartal	9,35	4,51	4,92
2. kvartal	8,41	1,55	6,86
3. kvartal	13,18	1,07	12,12
4. kvartal	11,11	1,49	9,62

2020 har vi hatt høyt sykefravær hele året, mens vi i 2019 hadde lavere sykefravær enn det vi hadde i 2018.

3.6.8 Miljøtiltak

Avdelingens kontoransatte bruker hyppigere «webinarer» og møteplattformer som Teams for å kunne delta på møter og felles aktiviteter med deltakere fra andre deler av regionen. Dette er et tiltak som ikke bare effektiviserer avdelingen ved at mindre tid medgår til reising, men det totale miljøfotavtrykket blir mindre. Videre satsning på slike løsninger anses som positivt.

3.6.9 Spesielle hendelser i 2020

Koronapandemien har vært en spesiell hendelse i 2020. Vi har fått mindre reiser ut av kommunen, noe forsinkelser på tekniske deler, lengre sykefravær enn normalt, behov for mer ressurser på renhold og vaskeri.

3.6.10 Utfordringer framover

Vedlikehold av eksisterende bygg og anlegg

De fleste kommunale anlegg og bygg er i stort behov for vedlikehold og nyinvesteringer. Vedlikeholdet de siste årene bærer preg av «brannslukking» for å holde nødvendig drift gående. Årsaken til dette ligger i meget strenge økonomiske rammer med liten eller ingen vekst i driftsbudsjettet. Planlagt løpende vedlikehold har derfor i stor grad vært fraværende.

Nedenfor er investeringer som avdelingen har påbegynt planlegging og forarbeider til:

- Nytt vanninntak sentrum og Børgefjellsenteret med utbygging av renseanlegg

- Økt kapasitet høydebasseng Børgefjellsenteret
- Nødstrømkilde til Røyrvikhallen og oppvekstsenteret
- Drenering rundt samfunnshuset

Investeringer som avdelingen vurderer som påkrevet i løpet av de førstkomende årene:

- Vaskeri på omsorgssenteret må oppgraderes for å tilfredsstille arbeidsmiljøkrav for de ansatte
- Oppgradering av kjøkken med innredning på omsorgssenteret
- Oppgradering av Stallvika vannverk
- Alle kommunale boliger har høy alder som tilsier oppussing, spesielt våtrom og kjøkken
- Samfunnshuset har behov for store investeringer på drenering, universell utforming, ventilasjon, vinduer, dører etc for å tilfredsstille kravene som et forsamlingshus.
- Nytt lager for driftsavdelingen for å få samlet alt på en plass. Utstyr og materialer er i dag spredt over flere bygninger som ikke er spesielt godt egnet.
- Nytt/oppgradering av ventilasjonsanlegg ved omsorgssenteret.
- Oppgradering av gatelys til gjeldende regelverk eventuelt privatisere.

Vi ser utfordringer på vannområde i Røyrvik sentrum og Småtjønnin hytteområde, hvor vi har en del lekkasjer som er vanskelig å finne og kartgrunnlaget er dels veldig dårlig. Det arbeides en del med å forbedre situasjonen noe som er ressurskrevende for avdelingen. Vi har brukt deler av høsten på oppdatering av kartgrunnlaget og tettet flere lekkasjer i sentrum.

Koronapandemien har krevd noen flere ressurser enn planlagt på f.eks vaskeri.

Øvre Namdal Landbruk og Utmark (ØNLU):

Det vil være et sentralt fokusområde for ØNLU å bidra til å stabilisere et aktivt landbruk i området. Således vil det være et prioritert område å bidra til at nye gårdbrukere får mulighet til å etablere og utvikle landbruksdrift. Herunder bør det settes fokus på å tilgjengeliggjøre landbrukseiendommer som ikke er bebodd eller med en passiv driftsform.