

Handlingsplan 2026
- oppfølging av
Bygdevekstavgift for Bygdevekst Indre Namdal

Vedtatt i styringsgruppen 5. desember 2025, justert etter innspill fra KDD og godkjent av styringsgruppen 15. januar og KDD i etterkant.

Innhold

1. Introduksjon	2
2. Rammer for handlingsplanen.....	3
3. Handlingsplan per delmål	4
Overordnet oversikt over tiltak og bruk av Bygdevekstmidler.....	4
Delmål 1 Øke rekruttering av relevant arbeidskraft	6
Delmål 2 Tilgang på fleksible og desentralisert utdanning	15
Delmål 3 Lokale studie- og arbeidsfellesskap.....	21
Delmål 4: Øke Boligbyggingen.....	26
Delmål 5 Øke mobilitet for innbyggerne og tilreisende	31
Delmål 6 Øke samarbeidet om samfunnsutvikling og planlegging	35
Delmål 7 Styrke landbruksnæringen i Indre Namdal	42
4. Overordnet organisering	43
5. Lokal og regional forankring.....	45

1. Introduksjon

Kommunene Røyrvik, Namsskogan, Lierne og Grong har inngått avtale med staten ved Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) og Trøndelag Fylkeskommune om å bidra til bosetting, tilgang på kompetent arbeidskraft og fremtidsrettet næringsutvikling i avtalekommunene. Avtalen ble signert av partene 30.april 2024 og skal gjelde i perioden 2024 – 2027.

Bygdevekstavtalen i Indre Namdal innehar syv delmål. Delmålene er satt opp i prioritert rekkefølge av regionen.

1. Øke rekruttering av relevant arbeidskraft
2. Øke tilgang til og bruk av fleksibel og desentralisert utdanning
3. Utvikle lokale studie- og kontorfellesskap
4. Øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud
5. Øke mobilitet for innbyggere og tilreisende
6. Øke samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging
7. Styrke landbruksnæringen i Indre Namdal

Målene i bygdevekstavtalen fordrer koordinert innsats fra flere sektorer. På noen områder er det primært aktuelt med et pilot-stat-samarbeid, på andre er det aktuelt å samarbeide med flere aktører. For hvert delmål skal samarbeidspartene enes om konkrete tiltak i årlige handlingsplaner, samt enes om å invitere andre parter inn i arbeidet. Bygdevekstavtalen er et utviklingsarbeid som blant annet skal bidra til innovasjon og nytekning. Avtalen skal være et supplement til det ordinære arbeidet i kommunen, og tiltak skal konkretiseres i sammenheng med øvrig innsats i avtalekommunene.

2. Rammer for handlingsplanen

Handlingsplanen redegjør for tiltak og aktiviteter i avtaleperioden. For 2026 presiserer handlingsplanen tiltak for inneværende år og skisserer planer for kommende år.

Tabellen under pkt. 5 gir oversikt over finansiering av tiltakene. Samarbeidspartene kan enes om å prioritere ulike delmål til ulik tid i løpet av avtaleperioden. Handlingsplanen redegjør også for planlagt vekting av innsats i løpet av avtaleperioden.

Handlingsplanen fungerer som grunnlag for statlig medfinansiering av avtalen, og skal være omforent mellom samarbeidspartene under det enkelte delmål. Midler til statlig medfinansiering ble bevilget fra Stortinget for 2024, men kan overføres til senere år og skal dekke hele avtaleperioden. For kriterier for bruk av statlige midler, krav til rapportering mv vises det til politikerbrev sendt 21. november 2023, samt årlig tilskuddsbrev for bruk av midlene.

Handlingsplanen oppdateres og godkjennes årlig av KDD som grunnlag for utbetaling. Ved oppdatering skal det gjøres rede for:

- Nye tiltak (med og uten statlige midler) og eventuelt andre relevante tiltak som bør sees i sammenheng
- Endring av eksisterende tiltak, og hva som er begrunnelsen for endringene.
- Avsluttede tiltak, men en kort vurdering av hva tiltaket har bidratt til.

3. Handlingsplan per delmål

Overordnet oversikt over tiltak og bruk av Bygdevekstmidler.

Delmål	Tiltak	Beløp
Delmål 1:	Rekruttering og omdømme	
	1. Omdømmebygging	375 000 kr
	2. Mer nærvær	100 000 kr
	3. Unngå utenforskap	250 000 kr
	4. Flyktninger i arbeid	100 000 kr
	5. Brobygger – kobling mellom unge og Indre Namdal	600 000 kr
	6. Felles kompetansestrategi for Indre Namdal.	100 000 kr

	7. Møteplasser	100 000 kr
	8. Bygdevekstkonferanse	500 000 kr
Til sammen		2 025 000 kr
Delmål 2:	Fleksibel og desentralisert utdanning	
	1. Karriereveiledning - samhandling mellom næringsliv og videregående skole	900 000 kr
	2. Utvikle trainee-løp i Indre Namdal	100 000 kr
	3. Kompetanseutvikling	800 000 kr
	4. Støtte opp om arbeidet i Namdal Studiesenter	
	5. Støtt opp arbeidet ved Grong videregående	600 000
Til sammen		2 400 000 kr
Delmål 3:	Lokale studie – og arbeidsfelleskap	
	1. Etablere lokale studie – og kontor fellesskap i alle kommunene	1 100 000 kr
	2. Statlige arbeidsplasser	
	2. Gjennomføre hospiteringer i våre kommuner	
Til sammen		1 100 000kr
Delmål 4:	Øke Boligbyggingen	
	1. Utnytte dagens statlige virkemidler	200 000 kr
	2. Gjennomføre prosjektet Boligtiltak i distriktene	
	3. Utvikle og teste nye virkemidler	
	4. Utvikle nye verktøy for risikoreducerende tiltak	4 000 000 kr
Til sammen		4 200 000 kr
Delmål 5:	Økt mobilitet	
	1. Best mulig kollektivtilbud	50 000 kr

	2. Utvikle nye kollektivløsninger	50 000 kr
	3. utvikle et regionalt «trygt-heim-konsept»	200 000 kr
Til sammen		300 000 kr
Delmål 6:	Samarbeid om samfunnsutvikling og planlegging	
	1. Etablere et utviklingsmiljø	700 000 kr
	2. Operasjonalisering av Fremtidsstrategien	1 700 000 kr
Til sammen		2 400 000 kr
Delmål 7:	Styrke landbruksnæringen	
	1. Mulighetsmøter	100 000 kr
	1. Landbruksprosjekt	400 000 kr
Til sammen		500 000 kr
	Total bruk av Bygdevekstmidler i 2026	12 925 000 kr

I 2024 og 2025 ble det satt i gang aktiviteter under alle delmålene. I 2026 vil en del av aktivitetene videreføres, noen videreutvikles og andre avsluttes. Det er brukt ressurser på å bygge en felles grunnmur for samhandling i 2024 og 2025, nå er tiden inne for å sette fart med konkrete handlinger og uttesting av samhandlingsrutiner.

Mange av delmålene henger tett sammen og aktiviteter i delmålene bygger på hverandre. Også i 2025 er det brukt tid på forankring, samhandling og tillitsbygging. Dette vil være et arbeid som forsetter i 2026. Det viktigste i 2026 vil bli å realisere Fremtidsstrategien, jobbe målrettet med omdømme- og rekrutteringsarbeid, realisere lokale studie- og arbeidsfellesskap, bidra til mer boligbygging og etablere et dynamisk utviklingsmiljø i delmål 6.

Delmål 1 Øke rekruttering av relevant arbeidskraft

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Målet i avtaleperioden er å rekruttere relevant arbeidskraft gjennom mer systematisk jobbing, profesjonalisering av rekrutteringsarbeidet, bevisstgjøring av hvilken

kompetanse vi har og vil ha behov for på lang sikt, synliggjøring av regionen og et tettere samarbeid mellom næringslivet og det offentlige. Det er et mål å inkludere de som står i fare for, og i, utenforskap, samt våre nye landsmenn i arbeidslivet.

I 2025 er det jobbet med ulike tiltak, noen av disse skulle vi gjerne kommet lenger med. I handlingsplanen for 2025 ble det laget et tiltak Test: flere i arbeid. For å tydeliggjøre arbeidet i 2026 deles dette opp i flere tiltak. Alle disse tiltakene vil handle om deltakelse i arbeidslivet og legge til rette for bo- og bilyst.

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Statsforvalteren og Trøndelag Fylkeskommune er samarbeidspartnere under dette delmålet og vil delta aktivt i jobbingen med å rekruttere relevant arbeidskraft.

Det er mange aktører som vil være relevante å samhandle med under dette punktet. Lierne Utvikling, Namsskogan utvikling, Omstillingsprogrammet for Namsskogan og Røyrvik, Næringsrådgiver i Grong kommune, oppfølgingstjenesten ved Grong videregående skole (Grong vgs), LOS-prosjekt ved Grong vgs., Namdal Regionråd, Namdal Næringsforening, flyktningetjenesten, NAV for å nevne de mest sentrale.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2026

Arbeidet med rekruttering spisses mot unge mennesker, og mer målrettet testing for å få flere inn i arbeidslivet. Arbeidet med omdømmebygging fortsetter og det settes i gang et arbeid med møteplasser. Til sammen settes det av 2 025 000 kr til dette tiltaket, samtidig som det er et mål å søke midler fra andre.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1 Omdømmebygging	Bygdevekst IN, utviklingsmiljøene i Indre Namdal	Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren, Namdal Regionråd, Namdal næringsforening Omstillingsprogrammet	Hele avtaleperioden, men med ulike faser i arbeidet
2 Mer nærvær	Bygdevekst IN, kommunene i IN		2026
3 Forhindre utenforskap	Bygdevekst IN, Trøndelag Fylkeskommune,	Statsforvalteren, Nav, oppfølgingstjenesten,	Hele avtaleperioden, men med

	LOS-prosjektet ved Grong videregående skole		ulike faser i arbeidet	
4	Flyktninger ut i arbeid	Bygdevekst IN, kommunene i IN, Trøndelag Fylkeskommune	Statsforvalteren, Nav, næringslivet i regionen	2026
5	Brobygger – kobling mellom unge og Indre Namdal	Bygdevekst IN, utviklingsmiljøene i Indre Namdal	Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren, Distriktssentret, Omstillingsprogrammet	Hele avtaleperioden, men med ulike faser i arbeidet
6	Felles kompetansestrategi for Indre Namdal.	Bygdevekst IN, Trøndelag Fylkeskommune	Statsforvalteren i Trøndelag, Namdal Regionråd, Omstillingsprogrammet	Kontinuerlig
7	Møteplasser	Bygdevekst IN, Trøndelag Fylkeskommune	Doga, Distriktssentret, Leva Urban, Husbanken	Ferdig juni 2026
8	Bygdevekstkonferanse	Bygdevekst IN	Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren, Distriktssentret, næringslivet	Okt 2026

Tiltak 1 Omdømmebygging

Status: Hovedprosjekt

All aktivitet og samhandling er omdømmebygging.

Det er behov for å være synlig ovenfor potensielle innbyggere, mulig ny arbeidskraft, samt bygge stolthet blant innbyggerne i Indre Namdal.

Målet med omdømmearbeidet er å lage en plattform for felles kommunikasjon med tanke på å bli mer attraktiv og synes for fremtidens innbyggere. Det handler både om den digitale omdømmebyggingen, men også om hvordan man møter nye mennesker som kommer og hvordan man tar vare på de som bor her. Det er ønskelig å teste ut ulike kanaler for å nå ut med budskapet, her kan podcast, instagram, tiktok mm være alternativer.

Omdømmebyggingen i Indre Namdal vil skje under paraplyen «Det gode liv i Indre Namdal». I Fremtidsstrategien ligger viljeserklæringen som tydeliggjør hvilke verdier og ambisjoner regionen har. Denne vil ligge til grunn for omdømmearbeidet.

Det er nå klart at arbeidet med en felles omdømmeportal for Namdalen vil ta lenger tid enn antatt. For å kunne jobbe godt og strukturert med omdømmebygging i Indre Namdal trenger Bygdevekst en landingsside og en plan for kommunikasjonsarbeidet.

Informasjon om Bygdevekst arbeidet og synliggjøring av det gode liv i Indre Namdal vil bli samlet på en egen nettside. I 2025 er det gjort mye innsiktsarbeid. Det er kartlagt hva unge mennesker tenker om regionen og hvilke muligheter de ser, samt at næringslivets og kommunenes behov for kompetanse de nærmeste årene er kartlagt. Behovet for å koble unge mennesker og arbeidsgivere, privat og offentlig, er forsterket.

Dette er et langsiktig arbeid, som trenger en solid jobb i bunnen for å bli vellykket.

I 2024 og 2025 er det laget noen «feel-good» - saker der mennesker i Indre Namdal er synliggjort. Vi vil i 2026 fortsette dette arbeidet. Dette gjorde vi i samarbeid med omstillingsprogrammet i Røyrvik/ Namsskogan og man ønsker å fortsette det samarbeidet. Det handler om å vise frem de gode historiene fra regionen.

En viktig lærdom fra arbeidet i 2024 og 2025 er at det ikke er nok å få nye innbyggere til regionen – for at de skal trives og bli værende, må de møtes på en god måte av lokalsamfunnene. Inkludering og tilhørighet er avgjørende. Dette har vært et sentralt fokusområde i 2025, blant annet som tema på Ungdomskonferansen og Bygdekonferansen. Hvordan vi tar imot potensielle nye innbyggere og besøkende påvirker i stor grad vårt omdømme. I 2026 vil vi fortsette dette viktige arbeidet.

Omstillingsprogrammet og utviklingsselskapene i IN har også omdømmebygging i sine mandat. Det må jobbes med hvordan vi styrker hverandre.

Bygdevekst skal ha en overordnet og koordinerende rolle i dette arbeidet.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Bygdevekst Indre Namdal har hovedansvaret i dette arbeidet, men er helt avhengig av en god samhandling med omstillingsprogrammet i Røyrvik/ Namsskogan og utviklingsselskapene i alle de fire kommunene (næringskonsulent i Grong). Det er også

naturlig å samhandle med Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren, Namdal Regionråd og Namdal næringsforening der det er hensiktsmessig.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Dette arbeidet vil foregå hele avtaleperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 375 000 kr fra Bygdvekstmidlene i 2026, dette skal brukes på landingsside for Indre Namdal, kommunikasjonsplan og feel-good-saker. I tillegg må man se sammenheng med de øvrige delmålene.

Tiltak 2 Mer nærvær

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Status: Hovedprosjekt

I dag er det til tider lavt nærvær i flere av kommunene. Det gjøres mye godt arbeid innen nærværsarbeidet. Nærværsarbeid er et komplekst område med få enkle svar. Lykkes man i arbeidet kan gevinsten være stor, og belastningen på øvrig ansatte minsker. Nærværsarbeidet er den enkelte kommune sitt ansvar, og Bygdvekst skal kun bidra til å forsterke og teste tiltak utover det arbeidet som skjer i kommunene. I 2025 er det jobbet med å kartlegge behov og det er testet digitale løsninger i to av kommunene. Også i 2026 settes det av ressurser til å jobbe med og teste ut metoder for nærværsarbeid i kommunene. Dette skjer i tett samarbeid med personallederne.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Dette er et internt arbeid i kommunene, men det er ønskelig å hente inn kompetanse fra andre aktører om det trengs.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet er i gang, og vil vare hele perioden. Digitale hjelpemidler testes ut, og skal evalueres i løpet av januar.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 100 000 kr til oppfølging av dette tiltaket.

Tiltak 3: Utnytte smådriftsfordelene i regionen til å samhandle målrettet om å forhindre ungt utenforskap

Ungt utenforskap er en av de store nasjonale utfordringene, også i Indre Namdal. Indre Namdal er små samfunn og de fleste som kan bidra i arbeidet mot utenforskap kjenner hverandre. Likevel klarer vi ikke å utnytte ressurspersoner og virkemidler for å bistå unge ut av utenforskap. Vi har muligheter til å utnytte smådriftsfordelene med å kjenne hverandre og ha korte veier mellom virkemiddelapparatene i større grad.

Det gjøres allerede mye godt arbeid på dette området, men gjennom Bygdevekst kan vi sette enda mer fokus og trykk på arbeidet.

I 2025 er det jobbet med kartlegging og systematikk. Det er blant annet utarbeidet en mestringstrapp som hjelpemiddel for å finne riktig tiltak for den enkelte ungdom. Det er også jobbet med hvor mangler det tiltak i mestringstrappen. Det er mange gode tiltak på dagtid, men det er en mangel på trygge voksenpersoner på ettermiddag - og kveldstid, spesielt mot de som går på videregående. Arbeidet i dette tiltaket må også ses i sammenheng med jobben som gjøres i tiltaket om møteplasser.

I en situasjon med knapphet på sykepleiere og helsefagarbeidere er det interessant å se om andre grupper, gjerne de som står i et ungt utenforskap, kan inn å gjøre enkelte jobber på sykehjemmene. Det kan være som matverter, besøksverter ol. Skal man få til dette på en god måte trengs det koordinering og opplæring. Vi ønsker å fortsette å teste ut hvordan vi får til dette på best mulig måte. Lederne for sykeheimene vil være sentrale i dette arbeidet. Målet er å teste ut dette i alle kommunene.

I 2026 vil man jobbe videre i et hovedprosjekt som består av:

- Arbeid på systemnivå – hvordan blir hjelpeapparatet bedre og mer effektiv sammen
- Hverdagsmestring på individnivå
- Teste hvordan vi kan bruke sykehjemmene som arena for arbeidsinkludering
- Kobling mellom unge i utenforskap og næringslivet

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er satt ned en arbeidsgruppe med LOS-prosjektet til Grong videregående, Oppfølgingstjenesten, NAV, kommunene, Trøndelag fylkeskommune, politiet og Grong videregående.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet er i gang, og vil vare ut 2027. Det er ønskelig at resultatet av prosjektet resultere i varig jobbing med ungdom i utenforskapet.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 200 000 kr til prosjektledelse og 50 000 kr til div møteutgifter.

Tiltak 4 Flyktninger i arbeid

Kommunene har tatt imot mange flyktninger de senere årene, spesielt ukrainere. Vi ser at disse bidrar godt i lokalsamfunnene og i næringslivet.

I løpet av 2025 har behovet for å sikre de ukrainske flyktingene mulighet til å bli i kommunene kommet tydelig fra næringslivet. Dette er et politisk spørsmål som blir løftet inn i de politiske møtene.

I tillegg vil kommunene jobbe med hvordan vi tar vare på flyktingene og sikrer at de får nødvendig kompetanse. Det gjennomføres en mulighetsdialog der samhandling mellom kommunene på flyktingetjenesten og voksenopplæringen blir et tema, samt hvilke muligheter som ligger innenfor regelverket for å sikre varig oppholdstillatelse til ukrainerne om de ønsker det.

I 2026 er fortsatt målet å få flere flyktinger i Indre Namdal ut i jobb gjennom samhandling mellom flyktingetjenesten og næringslivet.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Lederne for flyktingetjenestene, voksenopplæringen, Lierne kommune med sitt prosjekt er samarbeidspartnere i dette prosjektet.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet er i gang og vil videreføres i 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 100 000 kr til dette arbeidet i 2026.

Tiltak 5: Brobygger – kobling mellom unge og Indre Namdal

Indre Namdal trenger flere unge innbyggere.

Vi jobber etter to hypoteser:

- Unge som har tilknytning til Indre Namdal er enklere å rekrutter enn de som ikke kjenner til regionen.
- Nettverk og venner har stor betydning om du flytter til regionen. Ofte flytter nettverk samtidig.

Regionen trenger å jobbe systematisk med kontakten med ungdommene våre. Vi vil gjøre dette gjennom tre aktiviteter:

- **En brobygger.** Det er behov for en ressurs brobygger mellom unge mennesker og regionen. Kommunikasjon og synliggjøring av det som skjer i regionen, både innen næringslivet, frivilligheten, det offentlige og Bygdevekst vil være naturlig. Kanalene kommunikasjonen forgår på tilpasses budskap og ønskede

mottakere. Brobyggeren skal være et naturlig første kontaktpunkt for de som ønsker seg tilbake til regionen. Denne må ses i sammenheng med Delmål 1, tiltak 1 og delmål 6.

- Det er utarbeidet og kjørt en **undersøkelse** med spørsmål om fremtidsdrømmer, hvordan man ser på Indre Namdal, hvilken utdanning eller yrkeserfaring man har og om man kan tenke seg tilbake til Indre Namdal. Denne undersøkelsen sendes hvert år til de som går i 10. klasse, 3. året på videregående, 5 år siden de har gått ut av videregående og 10 år siden de gikk ut av videregående. Målet er å få kunnskap om ungdomsgruppen over tid, hvilken kompetanse de har og om de kan tenke seg tilbake til regionen vår. Det vil også være et kontaktpunkt med ungdommene. Det hadde vært interessant om noe forskningsmiljø vill vært med på dette tiltaket med følgeforskning.
- Det lages en **cv base**, slik at vi har oversikt over relevant kompetanse for regionen i fremtiden. Basen eies av kommunene, men vil være tilgjengelig for næringslivet.
- Trondheimstreff. Det arrangeres to treff i året for studenter og de som har tilknytning til regionen, fortrinnsvis i Trondheim. Dette kan skje i samarbeid med næringslivet. Målet er å holde kontakt med utflyttede ungdommer, samt synliggjøre mulighetene i regionen.

Det vil også bli sett på andre måter å holde kontakt med, hente innspill fra, diskutere problemstillinger med ungdommen gjennom for eksempel digitale folkemøter, fokusgrupper osv.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Utviklingsmiljøene i Indre Namdal vil være gode samarbeidspartnere i arbeidet. Næringslivet vil være viktig i dette arbeidet. Ungdomsrådene kan være sparringpartner.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet er i gang og går gjennom hele prosjektperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 600 000 kr til arbeidet med dette tiltaket. 300 000 kr til kommunikasjonsarbeid, 200 000 kr utvikling av studentmøteplasser og 100 000 til de andre tiltakene.

Tiltak 6 Kompetansestrategi

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Status: strategi

I 2025 er det gjennomført en kompetansekartlegging, der både dagens og fremtidens kompetansebehov synliggjøres. Både privat næringsliv og offentlig sektor er kartlagt. I og med at behovene endrer seg, har vi kommet frem til at en statisk kompetansestrategi ikke vil være et tilstrekkelig verktøy for regionen. Det er ønskelig å gjøre denne kartleggingen hvert år. Kartleggingen vil deles i to deler; hvilken kompetanse har man behov for å rekruttere, og hvilke etter- og videreutdanningsbehov har arbeidsgiverne (både offentlig og privat).

Rekruttering vil bli tatt tak i andre tiltak under dette delmålet. Etter- og videreutdanningsbehovet søkes løst sammen med Namdal Studiesenter.

Under delmål 6 vil det jobbes med realiseringen av Fremtidsstrategien. Her er utvikling av offentlige tjenester en viktig del. Det er en liste over områder kommunene ønsker en felles utvikling av. I dette arbeidet vil kompetansebehov stå sentralt. Det vil spesielt bli lagt vekt på digitalisering og Foui i 2026.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det vil være behov for ressurser på denne delen, og det vil være behov for at ulike aktører deltar i prosessene. Trøndelag Fylkeskommune og Statsforvalteren er selvsikre, men også lokale aktører som utviklingselskapene, omstillingsprogrammet, næringslivet og kommunene er sentrale i arbeidet. Distriktsentret vil bidra med relevant kompetanse og som sparringspartner.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Dette vil være et kontinuerlig arbeid i hele perioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 100 000 kr til oppfølging av kompetansekartlegging og systematisering av kompetansebehov.

Tiltak 7: Møteplasser

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Bygdevekst Indre Namdal fikk bli med i GNIST- programmet til DOGA. Her jobber vi sammen med Leva Urban for å utvikle og teste møteplasser for ungdom. Vi tar utgangspunkt i Grong videregående skole, men har samhandling med alle kommunene i Indre Namdal.

Målet er å skape møteplasser og et varig eierskap til møteplassene for de ungdommene som er i regionen.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Trøndelag fylkeskommune vil være viktig i dette arbeidet. Husbanken vil delta på to samlinger knyttet til dette prosjektet.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Vi er inne i et løp med Leva Urban og DOGA som avsluttes juni 2026. Deretter vil resultatene av arbeidet vise hvor veien skal gå.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Vi har fått 200 000 kr fra Trøndelag Fylkeskommune og 300 000 kr fra DOGA til dette arbeidet. I tillegg settes det av 100 000 kr fra Bygdevekstmidlene.

Tiltak 8 Bygdekonferanse

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Det er et mål at Indre Namdal er arrangør av en større Bygdekonferanse som setter søkelyset på aktuelle tema for Distrikts-Norge, som utfordrer «vedtatte sannheter» og som bidrar til å skape ny distriktspolitikk. Det er ønskelig at vi bidrar til å tenke «utenfor boksen» og annerledes tenking rundt utvikling av distrikts – Norge.

I 2025 ble konferansen en fin møteplass for alle aktørene som medvirker til Bygdevekst i Indre Namdal, både lokale og regionale aktører. I 2026 vil vi videreutvikle denne arenaen for sammen løfte viktige tema i Bygdevekst.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Næringsforeninger/ selskap, Namdal Regionråd og Trøndelag Fylkeskommune vil være samarbeidspartnere i dette arbeidet.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Det tas sikte på en større konferanse i 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 500 000 kr til tiltaket, og det er et mål å søke ut midler fra andre aktører i 2026. Det er ønskelig å se etter langsiktige samarbeidspartnere som kan bidra til at Bygdekonferansen blir et varig arrangement i Indre Namdal.

Delmål 2 Tilgang på fleksible og desentralisert utdanning

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Kompetanse vil være en nøkkelfaktor for utvikling fremover. Muligheten for kompetanseutvikling desentralisert og fleksibelt vil være viktig for en region som Indre Namdal.

Det er mange aktører som tilbyr utdanning på mange plan i området vårt. Grong videregående skole er en viktig arena for videregående opplæring, og som kompetansearbeidsplass i regionen.

Gjennom dette delmålet ønsker vi å styrke de aktørene som i dag finnes i området, spesielt Grong videregående og Namdal Studiesenter. Vi er også heldige som har et universitet i nærheten som vi samhandler godt med, blant annet gjennom Partnerskap Namdal (Namdal Regionråd, Nord Universitet og SINTEF). I tillegg har INam en viktig rolle i å utarbeide traineeløp i regionen.

Med mange tilbydere av kompetanse er det først og fremst en mobilisering til å bruke de tilbudene som finnes og synliggjøre behov for nye kompetansetilbud som vil være jobben i dette tiltaket i 2026.

Kobling mellom næringsliv og ungdommene våre, samt traineeløp er andre tema vi vil jobbe med.

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Det er mange aktører som må samhandle. Grong videregående skole, Namdal Studiesenter, Namdal Regionråd, Partnerskap Namdal, Nord Universitet, Trøndelag Fylkeskommune, INam og egne skoler.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2026

Det settes av 2 400 000 kr til dette delmålet i 2026.

Beskriv kort hvilket annet arbeid samarbeidspartene gjør som vil bidra til delmålet

Samarbeidspartene går eventuelt inn med midler, i tillegg til egen arbeidstid.

Beskriv kort tentative planer for kommende år

Det vil settes mest fokus på koblingen næringsliv/skole og karriereveiledning i 2026. Det vil bli jobbet med å få opp noen trainee-løp og finne gode samarbeidsformer med Namdal Studiesenter.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Karriereveiledning - samhandling mellom næringsliv og videregående skole	Bygdevekst IN, Grong videregående skole	Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren, utviklingsmiljøene i Indre Namdal, Omstillingsprogrammet	Kontinuerlig
2	Utvikle trainee-løp i Indre Namdal	Bygdevekst IN	Næringslivet i regionen, INam	2026
3	Felles kompetanseutvikling i Bygdevekstpiloten	Bygdevekst IN	Næringslivet i regionen	2026
4	Støtte opp om arbeidet i Namdal Studiesenter	Bygdevekst IN		2026
5	Støtt opp om Grong videregående	Bygdevekst IN	Grong videregående	2026

Tiltak 1 Karriereveiledning - samhandling mellom næringsliv og videregående skole

Status: Hovedprosjekt

Synliggjøring av fremtidig karrieremuligheter i regionen ovenfor elevene som går på videregående skole kan bidra til at Indre Namdal blir et alternativ den dagen disse ungdommene skal ut i arbeidslivet. Det er også muligheter for å knytte kontakter mellom bedrifter og ungdommer i et studieløp. Kartlegging viser at ungdommene har liten kunnskap om mulighetene som finnes i regionen. Dette vil det bli fokus på i 2026.

Gjennom systematisk jobbing ønsker man å bruke denne metoden for karriereveiledning ved Grong videregående skole. Ideene er hentet fra Gatsby-modellen. Skolen har testet ut ulike måter å løse karriereveiledningen på i flere år. Gjennom Bygdevekst ønsker man å videreutvikle modellen og jobbe strukturert i hele Bygdevekstperioden.

I denne modellen jobber man tett sammen med utvalgte bedrifter der bedriftene presenterer seg på skolen, både til elever og lærerkollegiet, elevene er ute i bedrift og får med seg oppgaver som de igjen presenterer til bedriften.

Dette gir elevene en unik måte å bli kjent med karrieremuligheter innen det offentlige og næringslivet i regionen.

I tillegg er det ønskelig å knytte karriereveilederne på ungdomsskolene i Indre Namdal tettere sammen gjennom dette prosjektet. Det er gjennomført flere samhandlingsmøter mellom karriereveilederne på ungdomsskolene og videregående. Det planlegges en felles studietur til England i mars. Målet er å skape en felle plattform for videre samhandling mellom næringsliv, videregående skole og ungdomsskolene.

Som en del av arbeidet er det etablert en gruppe med to bedrifter pr kommune, karriereveiledere og prosjektet med mål om å utvikle samarbeidet mellom skole og næringsliv enda mer. Her er jobbmesse, næringsmesser, bedrifter inn i ungdomsskolene mm løftet opp som tema. Denne gruppen blir en viktig arena for å koordinere arbeidet mellom næringsliv og skole, også utover karriereprosjektet. Vi velger å se disse to tiltakene i sammenheng, da de henger så tett sammen.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Prosjektet drives av Grong videregående skole, og det er satt ned en arbeidsgruppe med næringssselskap, næringsforening/ bedrifter, Ungt Entreprenørskap, 1 kommune og Bygdevekst.

Arbeidsgruppen skal være en god diskusjonspartner og kobler mellom næringsliv, offentlige og prosjektet.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet starter opp juni 2024 og vil gå hele bygdevekstperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 400 000 kr til prosjektledelse, 200 000 kr til studietur og 300 000 kr til arenabygging med næringslivet, i tillegg går samarbeidsaktørene inn med egenarbeidstid. Det er ønskelig med samfinansiering på dette prosjektet om det er mulig.

Tiltak 2: Bidra til attraktive trainee-løp

Trainee er et spennende virkemiddel for å få ung kompetanse til regionen. Namdal Regionråd har i samarbeid med INAM et opplegg for å utvikle trainee-løp i Namdalen. Indre Namdal har koblet seg på disse prosessene, og det ligger an til to eller tre trainee-løp i 2026. Det er ønskelig å utvikle flere løp i 2026.

Målet er å få opp ett til to traineeløp i året fremover. Traineeløpene må gjerne være samarbeidsløp mellom ulike kommuner, eller mellom kommuner og andre organisasjoner som for eksempel Helse Nord-Trøndelag. Det er mål å teste ut traineeløp som passer for mindre bedrifter og mindre kommuner.

Ved behov kan Bygdevekst se på muligheten for å stå som arbeidsgiver for en trainee, slik at denne slipper å skifte arbeidsgiver når man har løp med flere arbeidsgivere.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er opprettet et samarbeid med INam og aktuelt næringsliv i regionen.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Målet er å jobbe med dette tema gjennom hele Bygdevekstperioden og skape ulike traineeløp.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

I 2026 settes det av 100 000 kr til arbeidet i tillegg til egen arbeidstid.

Tiltak 3: Felles kompetanseutvikling i Bygdevekstpiloten

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Det er et mål å bidra til kompetanseutvikling i regionen. Et felles kunnskapsgrunnlag og språk i de utviklingsprosessene regionen er, og vil være i fremover, er viktig. Derfor vil det tilbys tre felles kurs for aktører i Bygdevekst; innovasjonsmetodikk, PLP-kurs og gevinstrealiseringsverktøy.

Det vil også tas tak i de tema som kommer opp gjennom kompetansekartleggingen i delmål 1, tiltak 4.

Det skal jobbes med å utvikle arena, som Bygdevekstfredager, der målet er å ta opp aktuelle tema for utvikling av tjenesteproduksjon og regionen.

Det lages en årsplan for dette.

I tillegg lages det en egen lederskole for ledere i våre organisasjoner. Ledelse er viktig i de prosessene kommunene står i og vil stå i fremover. God ledelse trekkes frem som et viktig kriterie i undersøkelser om hva som er viktig for unge når de velger arbeidsplass. Gjennom en lederskole kan man bygge en felles utviklingskultur i regionen. Det er et mål å søke KS om OU-midler.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er først og fremst for kommunene og deres ansatte. Det er ønskelig å bruke Namdal Studiesenter som fasilitator for disse kursene.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektet skal gå hele Bygdevekstperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det tiltaket ses i sammenheng med delmål 6 Utviklingsmiljø. Det settes av 800 000 kr til tiltaket.

Tiltak 4 Støtte opp og bruke Namdal Studiesenter

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Namdal Studiesenter er et veldig godt verktøy for Bygdevekst Indre Namdal til å mobilisere for kompetanseutvikling, synliggjøre kompetansebehov og utvikle kompetansetilbud. Studiesentret finansieres i dag fra år til år gjennom søknader til KD.

Namdal Studiesenter har valgt å samhandle med kompetansetilbydere i regionen og bruke midlene på å være en mellomromsaktør. Studiesentret har som mål å bidra til å styrke de utdanningstinstitusjonene man har i regionen, universitetet og de tre videregående skolene, ikke bygge nye bygg eller konkurrere med disse. Dette er en modell som passer godt i tenkingen til Bygdevekst.

For at Bygdevekst Indre Namdal skal jobbe effektivt med et fleksibelt og desentralisert studietilbud er Namdal Studiesenter det beste verktøyet vi kan ha. En mer langsiktig finansiering på studiesentret ville gitt flere muligheter til å utvikle gode studietilbud og langsiktige relasjoner.

Formålet med tiltaket er å utvikle studiesenterets rolle i pilotarbeidet ved å legge til rette for dialog og samarbeid for å oppnå målene i bygdevekstarbeidet. Arbeidet skal også være et grunnlag for oppspill til den årlige politiske dialogen med staten, der blant annet finansiering av studiesentrene vil bli spilt inn som tema

Bygdevekst i Indre Namdal har som mål å bidra til å styrke funksjoner i samfunnet vårt som fungerer bra og er relevant for samfunnsutviklingen.

Bygdevekst vil i 2026 bruke Studiesentret aktivt i utarbeidelsen av de kompetansetilbudene som settes i gang gjennom prosjektet.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Trøndelag Fylkeskommune vil være en god samarbeidspartner på dette området.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Dette vil være et langsiktig arbeid gjennom hele Bygdevekstperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det er først og fremst arbeidstid som vil bli brukt på dette. I tillegg til midler fra andre tiltak.

Tiltak 5 Støtte opp Grong videregående skole

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Grong videregående skole er viktig for Indre Namdal, både som arena for utdanning av våre ungdommer og som kompetanse arbeidsplass. Med etablering av blant annet Joma Gruver, satsing på Park Nordica og et næringsliv som rigger seg for vekst blir behovet for utdanning av ungdommer og etterutdanning større. Forskning, og erfaring, viser at ungdommer gjerne blir der de får sin utdanning. Det er derfor viktig for Indre Namdal å kunne tilby et bredt og godt utdanningstilbud for våre ungdommer. Det er et ønske at Grong videregående kan tilby den utdanningen næringslivet i regionen har behov for.

Det er etablert et distriktsforsk -prosjekt, der SINTEF er prosjektledere som heter; SNU - samarbeid mellom næringsliv og skole. Her jobber skolen, Namdal Regionråd, Bygdevekst, Namdal næringsforening, Grong kommune og Bygdevekst sammen for å se på alternative måter å møte næringslivets behov i en distrikts skole.

På distriktsskoler der elevtallet sakte går nedover vil det alltid komme diskusjoner om tilbudsstruktur og hvilke linjer som skal tilbys. I dag er Grong videregående en kombinasjonsskole, der man tilbyr både studieforbereende utdanningsløp og yrkesfag. Det er ønskelig gjennom dette tiltaket å hente inn mer kunnskap om hvilke muligheter og utfordringer det ligger i å være en kombinasjonsskole. Hva gjør dette med skolemiljø, bredde i elever, arbeidsmiljø, attraktivitet som arbeidsgiver mm.

Synliggjøring av hva som skjer på skolen er viktig for å bygge en attraktivt skole over tid. Det settes av midler til en kommunikasjonsplan for skolen.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Dette gjøres i regi Bygdevekst Indre Namdal.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Dette vil være et langsiktig arbeid gjennom hele Bygdevekstperioden.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 600 000 kr til dette arbeidet.

Delmål 3 Lokale studie- og arbeidsfellesskap

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Mål:

Hver kommune skal ha velfungerende, attraktive og studie – og kontorfellesskap som tiltrekker seg fagkompetanse, academia og arbeidsplasser utenom regionen.

Dette delmålet henger tett sammen med delmål 6: Utviklingsmiljø og møteplasser i delmål 1. Gjennom begge delmålene vil vi teste hvordan vi kan knytte ulik kompetanse til regionen med ulike typer avtaleverk som salg, innleie, hospitering mm.

Delmålet henger også tett sammen med arbeidet i delmål 5 om mobilitet. Ved å opprette attraktive og lokale arbeidsfellesskap kan det gjøre noe med behov for mobilitet og endre reisevaner. Det finnes mye kompetanse om reisevaner i byene, det er interessant å se om arbeidet i Bygdevekst kan gi ny kunnskap om mobilitet og reisevaner i distriktene.

KDD jobber med en hospiteringsløsning kan gjennomføres på vegne av staten. KDD vil gå i dialog med pilotene om fagområder som kan være særlig egnet for uttesting og hvilke etater som kan være aktuelle.

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Dette er et prosjekt der flere aktører har en sentral rolle, både offentlig og private. I 2025 er det jobbet godt i alle kommunene for å få opp kontorfellesskap. De fleste står helt i start på å få realisert kontorfellesskapene. Kommunene og aktuelle utleieryere i hver kommune vil være viktige i dette arbeidet. For å fylle kontorfellesskapene med innhold vil Statsforvalter, Fylkeskommunen og Staten ved Kommunal – og distrikts departementet være viktige aktører. I det videre arbeidet kan det være aktuelt å koble på andre aktører.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2024

Det settes av 1 100 000 kr til dette arbeidet i 2026, i tillegg til egen arbeidstid fra samarbeidspartene.

Beskriv kort tentative planer for kommende år

I 2026 er målet å få opp kontorfellesskap i alle kommunene.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
--------	----------------	------------------	-----------

1	Etablere lokale studie – og kontorfellesskap i alle kommunene	Bygdevekst IN	Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren	2026
2	Statlige arbeidsplasser	Bygdevekst IN	KDD	2026
3	Gjennomføre hospiteringer i våre kommuner	KDD	Bygdevekst IN	2026

Tiltak 1 Etablere lokale studie – og kontorfellesskap

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Status: Hovedprosjekt

Hver kommune skal ha velfungerende, attraktive og studie – og kontorfellesskap som tiltrekker seg fagkompetanse, akademia og arbeidsplasser utenom regionen. Velfungerende samarbeids- og hospiteringsavtaler med samarbeidspartene i Bygdevekst.

Målgrupper:

Det er to ulike målgrupper:

1. En generell del der alle, uavhengig av fag, arbeid, prosjekt osv, har mulighet til å sitte i fellesskapene
3. Akademia, både studenter, studieoppgaver og forskning.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er gjort en forstudie og resultatene denne er bearbeidet i 2025. I 2025 er det jobbet med å få opp de lokale studie – og kontorfellesskapene og dette arbeidet viereføres i 2026. Det er litt ulikt hvor langt kommunene er kommet i jobbingen, men målet er at alle i løpet av 2026 har etablert sine kontorfellesskap.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Arbeidet med å realisere de lokale studie – og kontorfellesskapene starter umiddelbart og målet er at alle kommuner har disse på plass i løpet av 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 100 000 kr i prosjektledelse. Det settes av 1 million kr til starthjelp for kontorfellesskapene. Starthjelpen kan enten brukes som garanti for leie i en periode, innkjøp av materiale og utstyr, oppussing ol. Det opp til hver kommune hvordan pengene brukes mest mulig hensiktsmessig i egen kommune. Utbetaling forutsetter at det sannsynliggjøres at midlene blir brukt til en langsiktig realisering av kontorfellesskapene.

Tiltak 2: Statlige arbeidsplasser

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

I distriktskommuner er det behov for et bredt spekter av arbeidsplasser for å være attraktiv for fremtidens innbyggere, også kompetansearbeidsplasser. Det er mange interessante arbeidsplasser innen statlig forvaltning. En del av de statlige arbeidsplassene er stedsuavhengige. Med dagens teknologi kan en del av disse jobbene utføres fra kontorer rundt om i hele landet. Jamfør punkt 1 etablerer alle de fire kommunene i Indre Namdal coworking - TUA, der målet er å skape et attraktivt arbeidsmiljø for mennesker med ulike jobber.

Staten har en arbeidsgiverpolitikk i dag som gir sine ansatte muligheter til å sitte desentralisert, jamfør statens retningslinjer for desentraliserte arbeidsplasser. <https://www.regjeringen.no/contentassets/985c7f287ef54b3b940d9efc305ebc1e/nn-no/pdfs/desentralisert-arbeid-i-staten.pdf>

Gjennom dette tiltaket ønsker Indre Namdal å markedsføre denne muligheten. Dette gjelder ovenfor arbeidstakere som vurderer Indre Namdal som bosted og allerede har en jobb i staten og som kan ta med seg.

Gjennom de politiske møtene ønsker vi å ta opp at stedsuavhengige jobber lyses ut slik at det synliggjøres at man kan velge å sitte i Indre Namdal om det er ønskelig.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Under dette tiltaket vil vi samarbeide med KDD.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Tiltaket skal arbeides videre med i 2026, med mål om å rekruttere personer som arbeider desentralisert»

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det er kun egne arbeidstimer som brukes på dette tiltaket.

Tiltak 3: Hospiteringsordning Staten

KDD vil gå i videre dialog med pilotene i starten av 2026 for å ferdigstille de endelige rammene for ordningen. Det vil rettes særlig fokus mot arbeidsoppgavene hospitanten skal utføre under oppholdet i avtalekommunene.

KDD vil kalle inn til et møte tidlig i 2026. Til dette møtet skal KDD levere et utkast til prosessplan som redegjør for veien frem til ordningen kan lanseres.

KDD vil videre kartlegge kompetansen internt i organisasjonen. Dette skal danne grunnlag for avtalekommunenes arbeid med oppgaver til fremtidige hospitanter. KDD vil også undersøke de personalpolitiske rammene regelverket for ansatte setter for en slik ordning.

Rammene for ordningen har blitt utviklet i 2024. Det er overordnet enighet om følgende rammer:

1. **Målgruppe:**

- Ordningen gjelder statlige ansatte i Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD).

2. **Formål:**

- Kompetanseoverføring til kommunene.
- Bidra med kompetanse og kapasitet i kommuneadministrasjonen
- Øke KDDs kompetanse om håndtering av ansvarsområder i mindre distriktskommuner.

3. **Hospitantens oppgaver:**

Mulighet til å ta med egne arbeidsoppgaver.

- Delta i kommunal oppgaveløsning, utføre oppgaver for kommuneadministrasjonen der det er behov som passer med hospitantens kompetanse.
- Ønskelig å delta på kommunestyremøter, formannskapsmøter, planutvalgsmøter, etc., for innsikt i lokaldemokratiske prosesser.

4. **Frivillighet og varighet:**

- Ordningen er frivillig.
- Form, innhold og lengde på hospiteringen avklares i dialog mellom kommunen, KDD og den ansatte.
- Hospiteringstiden skal være minimum 2 uker.

5. **Økonomi:**

KDD dekker lønn og reiser til og fra hospiteringsstedet.

6. **Gjennomføring:**

Følger avtaler i Statens personalhåndbok og særavtalen om dekning av utgifter til reise og kost.

En avtale inngås mellom KDD og den enkelte kommune for hver hospitering

Delmål 4: Øke Boligbyggingen

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Bolig og økt boligbygging er et delmål som er løftet opp i begge bygdevekstpilotene i Trøndelag. Bolig, og riktig bolig, er avgjørende for at vi skal kunne tiltrekke oss fremtidens innbyggere. Vi opplever at dette er utfordrende i dag.

Hovedmålet med arbeidet er å bygge boliger og boligkonsepter i alle pilotkommunene gjennom BV-perioden.

Det er flere innganger på dette temaet:

- Få boligmarkedet til å fungere gjennom å bygge leiligheter og boliger tilpasset eldre i sentrum, og slik frigjøre eneboliger for yngre rundt sentrumene
- Gjøre det attraktivt å bygge nye eneboliger for de som ønsker dette – bokvaliteter i distriktene.
- Ha et spekter av bomuligheter tilpasset ulike faser i livet

Gjennom Bygdevekst ønsker vi å bli gode på å utnytte eksisterende virkemidler i Husbanken, teste ut nye virkemidler og samhandlingsformer, samt bidra til ny politikk på området.

Det å bygge et godt fagmiljø mellom kommunene og en tett samhandling med Husbanken er viktig prioritering også i 2026, og i årene fremover. Det er ønskelig å teste ut nye måter å samhandle mellom Husbanken og kommunene. Utnytting av eksisterende virkemidler og bidra til å finne nye virkemidler som passer distriktskommunene er andre prioriteringer, spesielt å se på muligheten for risikoreduserende tiltak.

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Arbeidet i dette delmålet skjer i stor grad i samarbeid med Rindal/Holtålen- piloten. Husbanken og Trøndelag Fylkeskommune er viktige samarbeidspartnere i arbeidet.

Beskriv kort hvilket annet arbeid kommunen gjør som skal bidra til å nå delmålet

Alle kommunene har et planverk som må samhandle med arbeidet under dette delmålet. Kommunene, og de andre delmålene i Bygdevekst, har mål om vekst og tilflytting som gjør at behovet for dette delmålet er stort.

Beskriv kort hvordan man skal vurdere måloppnåelse

En god samhandling, utnytting av eksisterende virkemiddel og innspill til nye virkemidler vil være gode parameter på om man har lyktes under dette delmålet i 2026 og fremover. Utover i avtaleperioden vil også konkrete planer for bla boliger være viktig å måle.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1 Statlige virkemidler i lokal boligutvikling	Husbanken og kommunene	Trøndelag Fylkeskommune	2026
2 Gjennomføre prosjektet Boligtiltak i distriktene	Kommunene i Indre Namdal og Rindal og Holtålen.	Husbanken, Trøndelag Fylkeskommune, Distriktssentret	2024 - 2027
3 Utvikle og teste nye virkemidler	Husbanken og kommunene	Trøndelag Fylkeskommune	
4 Utvikle nye verktøy for risikoreduserende tiltak	Kommunene i pilotene	Bygdevekstpilotene i Trøndelag og Trøndelag Fylkeskommune	2024 - 2027

Tiltak 1 Statlige virkemidler i lokal boligutvikling

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Gjennom arbeidet i 2024 og 2025 har kommunene fått ny og utvidet kunnskap om mulighetene rundt statlige midler og tilskuddsordninger. Kommunene erkjenner at eksisterende ordninger har potensial for bedre utnyttelse.

I 2026 skal kommunene se på lokale løsninger som muliggjør bedre praksis og bedre utnyttelse av statlige boligutviklingsmidler. Samhandling rundt virkemidler på bolig og forvaltning av startlån er tema som er spilt opp i felles ledermøter i regionen, og vil være en del av prioriteringene som blir gjort ved operasjonalisering av Fremtidsstrategien i delmål 6.

Målet er bedre lokal praksis og oppfølging vedrørende bruk av statlige boligutviklingsmidler.

Hver kommune, og sammen, må i prosessen ta stilling til hva som vil være det riktige verktøyet i sin organisasjon for å kunne stimulere til økt bruk av boligutviklingsmidler. Vi har lyktes dersom kommunene blir bedre på riktig bruk av statlige midler og tilskudd i lokal boligutvikling.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Kommunene i Indre Namdal skal i fellesskap med Husbanken jobbe videre med hvordan arbeidet og praksisen knyttet til statlige boligutviklingsmidler bør håndteres i kommunene. Ut fra prosessen skal kommunene forsøke å igangsette ny praksis. Dette skal gjøres innen utgangen av året 2026.

Husbanken bidrar inn i arbeidet med kjente eksempler fra andre kommuner, og med videre veiledning om faktisk bruk av de eksisterende virkemidlene. Husbanken vil i 2026 prioritere startlån og innføring av verktøyet KOBO – kommunale boliger.

Som i 2025 gjennomfører Husbanken ett lokalt kurs for kommunene om bruk av Husbankens virkemidler i løpet av 2026. Kommunene selv organiserer den interne deltagelsen.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Tiltaket startet i 2025 og løper videre i 2026. Ny og ønsket praksis i hver kommune skal igangsettes i løpet av året 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 200 000 kr til prosjektledelse fra Bygdeveskt til dette tiltaket.

Tiltak 2 Boligtiltak i distriktene – nye søknader og oppfølging
Kommunene i Indre Namdal har i sammenheng med delmål og tiltak i Bygdeveksttalen søkt på tilskudd til boligtiltak i distriktene. I det kommende arbeidet med 2026 omfatter dette følgende midler:

Tilskudd til boligtiltak i distriktet 2024:

- Gjelder Rindal, Holtålen, Grong, Røyrvik, Lierne og Namsskogan i fellesskap. Fase 1; utredning av risikoreduserende tiltak er gjennomført, fase 2 i prosjektet overføres til tiltak 5 og videreføres i HP2026.

Tilskudd boligtiltak i distriktene 2025:

- Prosjektet Røyrvik Fjellandsby fikk midler i 2025. Dette er et samarbeidsprosjekt der Bygdevekst står som samarbeidspartner. Prosjektet eies av Røyrvik kommune, og Blom Arkitekter er prosjektledere.

Bygdevekststressursene følger og/eller deltar i det ulike prosjektarbeidet. Eventuell oppfølging av resultater fra pågående prosjekter, alternativt forlengelse/videreutvikling av prosjektene vurderes ved revidering av handlingsplan.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Arbeidet utføres av bygdevekstpilotene i Trøndelag i samarbeid med Husbanken, Trøndelag fylkeskommune og Distriktsenteret.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Prosjektene løper videre i 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Dette tiltaket omhandler prosjekter som inkluderer eksterne prosjektmidler. Bygdevekststressursene deltar naturlig i de konkrete prosjektene.

Tiltak 3 Utvikle og teste nye virkemidler for å øke tilgangen til egnede boliger i distriktskommuner

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Fra boligmeldingens punkt 7.4.5 – Husbanken får nye oppgaver for å støtte kommunene i det boligpolitiske arbeidet finner vi følgende: «Husbanken skal fremme nye samarbeidsformer og gjøre forsøk med nye virkemiddel for å øke tilgangen til egnede boliger i kommunene. Tilskudd til boligtiltak og arbeidet med bygdevekstpiloter er sentrale virkemiddel for å fremme forsøk.». Pilotkommunene mener dette gir et godt grunnlag for å arbeide for å utvikle og teste nye ordninger fra Husbanken. Utfordringsbilde i boligmarkedet er godt kjent – lite velfungerende marked og litt lite differensiert boligtilbud. Vi ønsker å utvikle og teste tiltak i dette punktet.

Aktuelle tiltak vil være:

- Utforske mulighetsrommet under forsøkshjæmmelene Husbanken har i sine virkemidler, innenfor rammene av Husbankens mandat.
- Lage konsepter som kan «selges til nye innbyggere»
 - Utarbeide konsepttegninger
 - Leie til eie
 - Prøvebo
- Mer samhandling i Indre Namdal med jobbingen med startlån

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Viser til overordnet punkt om en kjernearbeidsgruppe. Distriktssentret er en naturlig sparringspartner under dette punktet. Bygdevekstpilotene må være pådrivere i dette arbeidet.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Det er jobbet med tiltaket siden oppstarten av Bygdevekst i 2024, og det er et mål å få testet tiltak i løpet av 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Her er det vanlige møte og prosesskostnader. I tillegg kan det være aktuelt å bruke penger på å gjøre beregninger på hva nye tiltak vil koste og hvilke konsekvenser de vil ha ved testing. Ut over dette vil det tilkomme egeninnsats fra partene. Etter hvert er målet å utløse andre eksterne midler gjennom dette arbeidet til forsøk og testing. Mulig noe av dette kan gjøres innenfor Husbankens rammer

Tiltak 4 Utvikle risikoreduserende tiltak

Dette er et tiltak piloten i Indre Namdal skal jobbe med selv, og det forplikter ikke staten eller Husbanken.

Den største utfordringen for å få til boligbygging i distriktene er risikoen den enkelte må ta. Det er ønskelig å jobbe med modeller for hvordan man kan ta ned risiko, både for privatpersoner og utbyggere.

Det er ønskelig å se på modeller der også Staten er med og bidrar med å ta ned risiko. Pilotkommunene Rindal, Holtålen, Grong, Namsskogan, Røyrvik og Lierne i fellesskap fått utredet «tapsfond for boligutvikling». Utredningen er gjennomført av Menon Economics, og formålet med utredningen har vært finne frem til de beste anbefalingene for

innretning av denne typen fond, og finne frem til hvordan et fond kan sikre mest mulig boligbygging til lavest mulig kostnad for garantistillerne.

Tiltaket videreføres i 2026, med sikte på videre utredning av lokale fond for boligutvikling, opprettelse og test av fond som faktisk boligtiltak.

Et risikofond vil ikke være det eneste grepet som kan få fart på boligbygging, men et viktig supplement for å ta ned risiko.

Bygdevekstpilotene vil jobbe for å få teste en ordning med risikoreduserende tiltak i samarbeid med for eksempel Husbanken, i tråd med grep omtalt i boligmeldinga «vurdere ytterlegare verkemiddel, blant anna tilskot til bustadbygging i distrikta og tiltak for å redusere tapsrisikoen ved bygging». Dette er et tema som kan løftes inn i de politiske møtene som arrangeres i regi KDD.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Skal man få opp et risikofond, slik vi ønsker det, krever det samarbeid mellom Husbanken, Sparebankene i området og kommunene.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Det er jobbet med dette temaet i 2024 og 2025. Målet er å få opp et fond ila 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Med bakgrunn i utregningene i rapporten fra Menon settes 4 000 000 mill kroner av Bygdevekstmidlene til et felles risikofond for Indre Namdal.

Delmål 5 Øke mobilitet for innbyggerne og tilreisende

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Vi bor i kommuner med store avstander og lite folk. Dagens og fremtidens innbyggere ønsker å kunne forflytte seg internt i kommunene, mellom kommunene og inn/ut av kommunene ved å bruke kollektivtrafikk i tillegg til privat bil. Det er spesielt ungdommer, unge voksne og eldre som har behov.

I våre kommuner vil det aldri lønne seg å kjøre kollektivtrafikk ut fra et økonomisk perspektiv, men fra et samfunnsøkonomisk og bærekraftperspektiv vil det være lønnsomt med flere felles løsninger for transport. I kartlegginger fra ungdom gjort i 2025 trekkes manglende kollektivtrafikk frem som en barriere for å flytte tilbake til kommunene i Indre Namdal.

Som tidligere nevnt henger dette delmålet sammen med delmål 3; lokale studie – og arbeidsfellesskap. Det er interessant å se om endringer i arbeidslivet og hvilken livssituasjon man er i bidrar til å endre reisevaner og reisebehov frem i tid. Bygdevekst kan bidra med kunnskap om dette sett fra et distriktsperspektiv.

Ønsket fremtidsbilde:

Innbyggere i kommunene våre har en reell mulighet til å benytte seg av kollektivtrafikk eller andre mobilitetsløsninger når de skal forflytte seg internt, mellom kommuner og ut/inn av kommunene.

Skal kollektivtilbud være et reelt alternativ må frekvensen på tilbudet betydelig opp. Innbyggerne bruker ikke kollektivtrafikk hvis ventetiden på neste buss, tog osv blir for lang. Tilbudene må være til å stole på, slik at bussen, toget osv faktisk kommer.

Problemstillinger:

Det er ikke et mål at det skal kjøre tomme busser, taxier og tog i våre områder, derfor må vi finne løsninger som er fleksible, behovsstyrt og trygge i grensesnittet mellom offentlig transport som buss/tog, private aktører som taxier og privatbiler.

Mål: De biler/busser/tog som går skal fylles med folk.

- Hvordan kan vi skissere opp et tilbud med samhandling mellom ulike transportaktører, også privat biler? Buss (AtB), tog (SJ), taxi (både spotkjøring, fritidskjøring, skole – og syketransport) og privat aktører
- Hvordan kan vi ta i bruk teknologi slik at tilbudet blir synlig, brukervennlig og fleksibelt?
- Finnes det andre måter å tenke fleksibel transport av folk som vi kunne testet ut?
- Er det andre plasser i verden vi bør se til, som har lyktes med noe lignende?

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Det er først og fremst Trøndelag Fylkeskommune gjennom AtB som har ansvaret for kollektivtilbudet i regionen vår. I tillegg er det taxi og SJ med tog. Alle parter må samhandle.

Namdal Regionråd har en rolle i vår region og vil være en aktør å samhandle med fremover.

Det lages en arbeidsgruppe mellom pilotene i Trøndelag, Trøndelag Fylkeskommune og AtB som har ansvar for gjennomføring av dette delmålet. Der det er behov kalles aktuell fagkompetanse inn i arbeidsgruppen.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2026

I 2026 vil det i stor grad være egen arbeidstid som settes av, samt 200 000kr til å teste ut et regionalt trygt heim konsept.

Beskriv kort tentative planer for kommende år

Det vil jobbes videre med behovsstyrt kollektivtrafikk for flere grupper.

I arbeidet med kunnskapsgrunnlag for kollektivtransport i regionene vil vi følge arbeidet til fylkeskommunen og AtB tett slik at vi kan komme med relevante innspill i prosessen som går gjennom fylkeskommunen. I 2026 vil det bli sendt ut nye anbud og nytt anbud for skolekjøring og vil gjelde fra høsten 2026.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionen	Bygdevekst IN	Trøndelag Fylkeskommune	2026
2	Utvikle og teste nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport.	AtB, TFK og kommunene		Hele året, som forberedelse til seinere år
3	Utvikle et regionalt «Trygt-hjem-tilbud»	Bygdevekst IN	Trøndelag Fylkeskommune, AtB	2026 og 2027

Tiltak 1: Arbeide for et best mulig kollektivtilbud i regionene

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Et godt kunnskapsgrunnlag må ses i sammenheng med Trøndelag Fylkeskommune sin jobbing med Mobilitetsanbudene fra 2028. Vi ser det ikke hensiktsmessig å lage et eget kunnskapsgrunnlag samtidig som AtB gjør dette på vegne av Trøndelag fylkeskommune. Bygdevekstpiloten vil følge dette arbeidet i 2026, og arbeide for et best mulig tilbud i distriktene våre.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Trøndelag Fylkeskommune har det overordnede ansvaret for kollektivtrafikk i fylket, og eiere av AtB, og er en naturlig samarbeidspart. Det er naturlig å gå i dialog med både regionråd og jernbaneforum på dette området da begge arbeider mobilitetstilbudet.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Tiltaket startet opp i 24. Det er krevende å få tak på prosessen og viktige milepæler rundt nytt regionanbud når den er såpass omfattende som fylkeskommunen legger opp til. Piloten vil følge arbeidet nøye og arbeide for et best mulig tilbud i distriktene våre.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det er i stor grad arbeidstimer til piloten og samarbeidspartnerne som blir brukt til dette arbeidet. Det budsjetteres med 50 000 kr fra bygdevekst til dette arbeidet i 2026.

Tiltak 2: Utvikle nye og fremtidsrettede løsninger for bestillingstransport

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

I 2026 vil vi fortsette arbeidet med dette tiltaket som vi startet på i 2024. Vi er i gang med tiltaket gjennom blant annet Trips, en app for samkjøring, som ble lansert i bygdevekstkommune i Trøndelag høsten 2025. I 2026 er fokus økt markedsføring på denne løsningen samt å se på de ordinere rutene vi har for bestillingstransport og hvordan vi kan øke bruken av disse rutene. Det er aktuelt å endre tidspunkt for å få opp bruken.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Piloten vil viderefører den felles arbeidsgruppe sammen med pilot Rindal/Holtålen. Videre vil ATB og fylkeskommunen delta i prosjektgruppa. Arbeidet i 2025 og en evaluering av dette vil legge grunnlag for videre arbeid med temaet.

Bygdevekstpiloten er blitt en del av forskningsprosjektet «purist» hvor TØI er prosjektleder. Forskningsprosjektet undersøker effekten av samkjøringsløsninger i distriktene, og dette er interessant for bygdevekstpilotene.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Erfaringene fra 2025 er at det er kostnadskrevenende å teste nye ruter for bestillingstransport. Kommunene selv vil ikke ha mulighet til å drifte dette ut over prosjektperioden, og derfor er det ikke ønskelig å sette opp kortvarige tilbud. Mobilitetsløsninger krever langsiktige løsninger for å endre vaner for økt bruk.

I 2026 er fokus økt markedsføring på Trips samt å se på de ordinere rutene vi har for bestillingstransport, og hvordan vi kan øke bruken av disse rutene. Det er aktuelt å endre dagens bestillingstransport for å få økt bruk.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det settes av 50 000 kr til arbeid med dette temaet.

Tiltak 3: Utvikle et regionalt «Trygt-hjem-tilbud»

Overordnet beskrivelse, inkl. mulig overføringsverdi til andre kommuner

I to av våre kommuner er det etablert «Trygt hjem for en 50-lapp». Dette er et tiltak som er kjærkomment for ungdommene i helgene. Det er ønskelig å se på mulighetene for å utvide denne ordningen til å gjelde alle kommunene i Indre Namdal. Det er også ønskelig å se på gjeldende kriterier og utvide disse til å gjelde transport på tvers av kommunegrensene i regionen.

Roller/oppgaver/forpliktelser de ulike samarbeidspartene har i arbeidet

Dette er et arbeid i regi Bygdevekst Indre Namdal. Det er ønskelig å gå i dialog med Trøndelag Fylkeskommune og AtB for å se på mulighetene for utvidelse, og hvordan dette kan gjøres i praksis.

Prosjektstart, avslutning og viktige milepæler

Det er ønskelig å få opp ordningen i løpet av første halvdel av 2026, og teste denne ut i resten av 2026 og 2027. Erfaringene vil bli viktig i videre arbeid med mobilitet i regionen.

Plan for finansiering fordelt på aktiviteter (jf krav til rapportering), herunder bruk av ulike tilskuddsordninger og planlagt egeninnsats

Det settes av 200 000 kr til arbeid med dette temaet.

Delmål 6 Øke samarbeidet om samfunnsutvikling og planlegging

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

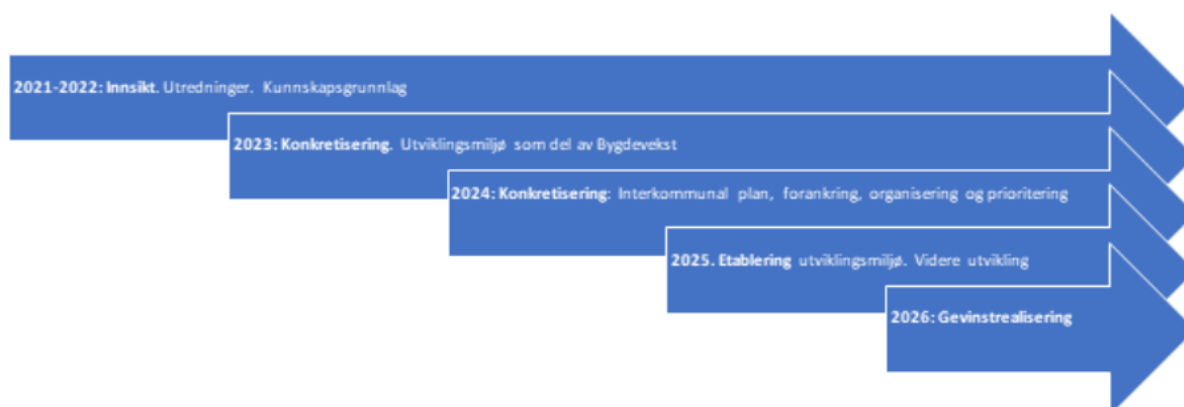
Kommunene i Indre Namdal skal styrke den regionale samfunnsutviklingen og ha gode velferdsordninger for innbyggere gjennom etablering av en felles utviklingsenhet.

Formålet er å styrke planleggings- og utviklingskapasiteten gjennom å:

1. Skape varige strukturer for samarbeid mellom avtalekommunene gjennom et felles utviklingsmiljø
2. Øke ressurser og kompetanse til å drive samfunnsutvikling og planlegging

3. Videreutvikle eller teste ut nye samarbeidsformer mellom stat, fylkeskommune og kommune
4. Samarbeide med andre relevante kompetansemiljø
5. Gjennomføre kompetansehevende tiltak i samarbeid med kunnskapsmiljø
6. Forankre samarbeidet i kommunale planverk og interkommunal strategisk plan.

Indre Namdal har en 30 år lang historikk på samarbeid. Det er gjort utredninger og lagd kunnskapsgrunnlag som ligger til grunn for arbeidet i dette delmålet. Figuren under illustrerer de ulike fasene med å utvikle et felles utviklingsmiljø.



Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

Det er først og fremst Trøndelag Fylkeskommune og Statsforvalteren i Trøndelag som er hovedsamarbeidspartnere. Det vil være flere aktører som skal kobles på arbeidet etter hvert. Det er etablert en arbeidsgruppe bestående av 2 kommunedirektører, Trøndelag Fylkeskommune og Statsforvalteren.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2025

Det settes av 2 400 000 kr til arbeidet, i tillegg til egen arbeidstid. Det vil være aktuelt å søke ut midler på delmålet i årene fremover.

I 2025 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
--------	----------------	------------------	-----------

1	Etablere et utviklingsmiljø	Bygdevekst IN	Statsforvalteren, Trøndelag Fylkeskommune	2026
2	Operasjonalisere Fremtidsstrategien	Bygdevekst IN og kommunene	Statsforvalteren, Trøndelag Fylkeskommune, Distriktssentret, Omstillingsprogrammet	2026

Tiltak 1 Etablere felles dynamisk utviklingsmiljø Indre Namdal

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Som de fleste distriktskommuner, opplever kommunene i Indre Namdal utfordringer med å ha tilgang på rett kompetanse til enhver tid. Det er til tider krevende å få nok søkere på aktuelle stillinger. Årsakene til dette kan være flere.

Kommunene i Indre Namdal ønsker å finne nye og mer dynamiske løsninger for samarbeid rundt tilgang på rett kompetanse til rett tid. Regionen ønsker også å se etter bedre måter å organisere samarbeidet på slik at en både benytter tilgjengelig kompetanse best mulig, blir en attraktiv arbeidsgiver og har mulighet til å «være på ballen» når nye muligheter byr seg. Regionen ønsker å arbeide videre med funnene i PWC rapporten for å finne både områder å samarbeide om, og bedre måter å organisere samarbeidet på. Dette er svart ut i Interkommunal strategisk plan (Fremtidsstrategien).

Ut fra meldte behov i NIVI rapport, (NIVI analyse ved Geir Vinsand utarbeidet NIVI Rapport 2021:1 – Interkommunalt samarbeid i Trøndelag») PWC («Mulighetsrom for interkommunalt samarbeid i Indre Namdal») rapport og notat fra kommunedirektørene er det lagt følgende premisser til grunn for forslag til konsept – felles dynamisk utviklingsmiljø:

- **Nærhet:** nærhet til kommuneorganisasjon og øvrige aktører i Indre Namdal.
- **Politisk styring:** Det skal ligge til rette for politisk eierskap og styring.
- **Dynamisk:** det er behov for en effektiv, økonomisk og rasjonell løsning der tilgangen på kompetanse raskt kan tilpasses kommunenes behov, med en grunnbemanning med kjernekompetanse innenfor utviklingsoppgaver som kan bistå kommunene i oppgaver, prosesser og kunnskapsbygging. Utviklingsmiljøet skal også være en samarbeidsarena mellom kommunene og andre aktører i og utenfor regionen.

- **Koordinert:** Aktiviteter i et felles utviklingsmiljø skal være godt koordinert i forhold til kommunale planer og den interkommunale strategien
- **Stedsuavhengighet:** det skal være mulig å arbeide i et felles utviklingsmiljø uten å være fysisk samlokalisert.
- **Fellesarena:** gjennom utviklingsmiljø skal det arrangeres felles aktiviteter som legger til rette for utvikling av relasjoner som bidrar til fellesskapsfølelsen og styrker samarbeidet mellom kommunene
- **Godt samsvar mellom behov for og tilgang på kompetanse:** Behov for kompetanse meldes fra kommunene gjennom årlige handlingsplaner. Kortvarige kompetansebehov søkes løst gjennom året gjennom f.eks. frikjøp, avtaler.
- **Økt samarbeid om tilgjengelig kompetanse:** gjennom å samarbeide kan regionen utnytte kompetansen til ansatte bedre, og sannsynligvis øke attraktiviteten for arbeidstakeren som i større grad får utnyttet sin kompetanse.
- **Samarbeidet med andre organisasjoner skal styrkes:** det ligger et stort potensial i at regionen øker samarbeidet med både næringsliv og frivillig sektor, og andre organisasjoner og forvaltningsnivå.
- **Kommunenes utviklingskraft og kapasitet skal styrkes:** gjennom økt samarbeid får en større bredde i kompetanse og vil sannsynligvis arbeide mer effektivt, og dermed øke kapasiteten
- **Større påvirkningskraft regionalt og nasjonalt:** et mer samordnet fagmiljø på tvers av kommunegrenser kan sannsynligvis øke sjansen til å påvirke regionale og nasjonale prosesser
- **Attraktiviteten på arbeidsplasser i regionen skal økes:** en mer samlet og fremoverlent region som utnytter muligheter og overvinner utfordringer sammen vil sannsynligvis øke attraktiviteten både på private og offentlige arbeidsplasser

Bygdevekstpiloten = utviklingsmiljø

For å få til et utviklingsmiljø må det knyttes noen ressurser til miljøet. I dag finnes det ressurser i Bygdevekst som kan starte jobben med en langsiktig oppbygging av et utviklingsmiljø. Det er vurdert hvilken kompetanse som kan ligge i kjernen av et utviklingsmiljø og det foreslås i første omgang ledelse, prosessledelse, søknad om prosjektmidler, forskning – og innovasjonskoordinering, digitalisering og kommunikasjon.

I 2025 er det testet ut Bygdevekst som rigg for et utviklingsmiljø. Dette vil videreføres i 2026, og man vil se på mulighetene for å etablere et kommunalt oppgavefellsskap som en varig organisasjon.

Prosjektleder Bygdevekst vil også lede arbeidet i et felles utviklingsmiljø.

Arbeidet med den langsiktige løsningen som skal vare utover prosjektperioden til Bygdevekstpiloten i Indre Namdal går videre. Dersom det som følge av prioriterte områder i Interkommunal plan/strategi blir tema som ikke naturlig hører inn under bygdevekst, vil disse kunne jobbes videre med i delmål 6.

Aktiviteter i 2026:

I 2026 prioriteres 5 aktiviteter:

1. Struktur for samhandling

Fremtidsstrategien beskriver regionens ambisjoner og mål frem mot 2040, samtidig som den innehar årlige handlingsplaner.

For å få til en god struktur og samhandlingsform som er oversiktlig og transparent jobbes det med årshjul, fordelingsnøkler og samhandlingspraksis. Denne jobben vil videreføres i 2026.

2. Initiere samarbeid rundt Forskning- innovasjon og utvikling.

Målet er å drive mer kunnskapsbasert utvikling av tjenestene som leveres. Det er ønskelig å bygge opp en organisering der kommunene initierer, tar i bruk og driver forskning. Kommunene kan bli en arena for kunnskapsutvikling basert på distriktets utfordringer. Dette kan starte med bachelor - og masteroppgaver, og bygges ut etter hvert. Det er mest nærliggende å starte dette arbeidet innen helse i tett samarbeid med kommuneoverlegen for de fire kommunene.

3. Initiere et samarbeid rundt digitalisering

Målet er å utnytte mulighetene innenfor digitalisering til forbedring og effektivisering, og øke interkommunalt samarbeid. Det vil bli etablere ei interkommunal arbeidsgruppe med tema digitalisering som kan se på gevinstrealisering og standardisering og samarbeid rundt digitale løsninger og bedre tilbudet av digitale tjenester for innbyggere. Drive opplæring og ta i bruk Kunstig intelligens for å bedre og effektivisere kommunale oppgaver. Denne gruppen vil se på muligheter for å søke ut felles digitaliseringsprosjekter.

4. Kompetanseheving

Denne aktiviteten er også beskrevet i delmål 2.

Skal man drive utviklingsarbeid krever det kompetanse og felles kompetanse om utviklingsprosesser. Det vil bli kjørt 3 ulike kurs i løpet av 2025 for kommunalt ansatte og de som måtte være interessert i det.

Et kurs innen innovasjonsmetodikk, et innen PLP-metodikk og et for gevinstrealisering av prosjekter og tiltak. Kursene vil berøre ulike faser i et utviklingsarbeid og bidra til et felles språk for utvikling i Indre Namdal.

Det vil være naturlig at kompetanseheving innen de andre delmålene organiseres gjennom utviklingsmiljøet, og man ønsker i stor grad å benytte Namdal Studiesenter som fasilitator.

5. Overordnet kommuneplanlegging

Det er et etablert samarbeid på plan i Indre Namdal. En ser imidlertid at kravene til planer og rapporteringer blir tøffere, og kampen om kompetansen hardere. Det skal ses på hvordan man kan få et utvidet samarbeid rundt areal, samfunnsplanlegging, klima og miljø, beredskap m.m, og hvilke ressursbehov man har.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er først og fremst en stor forankrings – og medvirkningsjobb som skal gjøres i kommunene, både administrativt og politisk. I 2026 vil også operasjonalisering av planer bli sentralt. Samarbeidspartene Statsforvalteren og Trøndelag Fylkeskommune vil være viktige bidragsyttere inn i arbeidet med kunnskap, erfaringer, koblinger og veiledning.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

En går nå inn i en hovedfase der man ser på mulighetene for å etablere varige strukturer for samhandling og utvikling av tjenester sammen. Det kan bli aktuelt å etablere et KO i løpet av 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 400 000 kr til prosjektledelse og innkjøp av ressurs fra Trøndelag Fylkeskommune, 200 000 kr til utvikling av utviklingsmiljø og 100 000 kr til ulike kostnader. Indre Namdal fikk 700 000 kr i Skjønnsmidler til jobbing med digitalisering i 2026.

Tiltak 2 Operasjonalisering av Fremtidsstrategien

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

I 2025 er det gjort en stor jobb med å utarbeide en Fremtidsstrategi som både ser de lange linjene mot 2040 og har årlige handlingsplaner.

Fremtidsstrategien og handlingsplanen er delt i 6 hovedbolker:

1. Felles organisering og ledelse av tjenester
2. Felles samfunns - og næringsutvikling i Indre Namdal
3. Demokrati, politikk og medvirkning
4. Felles ungdomssatsing
5. Felles satsing på digitalisering, innovasjon og FoU
6. Samhandling med andre organisasjoner

Under hver av disse hovedbolkene er det handlingspunkter. I 2026 vil Bygdevekst bidra til å realisere de punktene som naturlig faller inn under Bygdevekstparaplyen.

Bygdevekst vil bidra på følgende måte:

1. Felles organisering og ledelse av tjenester

Bidra til å systematisere samhandling mellom kommunene, bidra til tre samarbeidsprosjekter i løpet av året, videreutvikle utviklingsmiljø, ansvar for 2 felles ledermøter i året, bidra til felles kompetanseheving.

2. Felles samfunns - og næringsutvikling i Indre Namdal

Bidra til årlige møteplasser mellom kommunene, privat næringsliv og frivilligheten. Bidra til samarbeidsarena og kompetanseheving i frivillig sektor.

3. Demokrati, politikk og medvirkning

Arrangere 3 felles formannskapsmøter og 2 felles kommunestyremøter i året. Bidra til kunnskapsgrunnlag på strategiske områder, eks SNU. Det settes av midler til en felles studietur mellom formannskapene og de strategiske ledergruppene i IN.

4. Felles ungdomssatsing

2 årlige treff for unge indre - namdalinger i Trondheim. Arrangere en årlig ungdomskonferanse, etablere en medvirkningsgruppe med ungdom i Indre Namdal, arrangere årlig ungdomsrådskonferanse, arrangere tur til Stortinget med ungdommer fra regionen.

5. Felles satsing på digitalisering, innovasjon og FoU

Initiere 4 studentoppgaver, 3 forskningsprosjekter og 2 traineestillinger i IN. Bidra til at digitale verktøy blir utnyttet.

6. Samhandling med andre organisasjoner

Skape arena mellom aktuelle samarbeidspartnere i arbeidet med de øvrige punktene.

Mange av disse punktene er i tett sammenheng med andre delmål i prosjektet.

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Det er først og fremst kommunene og piloten som har en rolle her, men det er ønskelig å leie inn/ samhandle med Trøndelag Fylkeskommune/ Statsforvalteren om utvikling av planene. Distriktssentret er sparringspartner.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Arbeidet med å operasjonalisere Fremtidsstrategien er startet og vil være et kontinuerlig arbeid i årene fremover.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 1 700 000 kr til dette tiltaket i 2026. I dette ligger kostnader for felles arena mellom kommunene, både politisk og administrativt.

Delmål 7 Styrke landbruksnæringen i Indre Namdal

Beskriv kort ønskede resultater under delmålet i løpet av avtaleperioden

Indre Namdal er rik på areal- og naturressurser. Hvordan arealene forvaltes og mulighetsrommet for at kommunene å drive utvikling gjennom å ta i bruk disse ressursene vil ha stor betydning i årene som kommer. Det er ønskelig å bli enda bedre i samhandlingen med regionale – og nasjonale myndigheter.

Landbruk er en viktig næring i Indre Namdal som forvalter store arealer.

Det er ønske om å skape en optimisme og et ønske om å produsere mat på de naturgitte ressursene som finnes i Indre Namdal av et mangfold av bønder.

Beskriv kort roller og forpliktelser til aktuelle parter i arbeidet med delmålet

I dette arbeidet vil Statsforvalteren, Trøndelag Fylkeskommunen og representanter for faglagene være viktige samarbeidsparter.

Beskriv kort økonomisk ramme for arbeidet med delmålet i 2026

Det settes av 500 000 kr til arbeidet med dette delmålet i 2026. Det er ønskelig med samfinansiering med Trøndelag Fylkeskommune, Statsforvalteren og for eksempel Innovasjon Norge.

I 2026 vil følgende tiltak prioriteres (se nærmere omtale under)

	Tiltak	Hovedansvarlig	Samarbeidsparter	Tidsramme
1	Mulighetsmøter	Bygdevekst IN	Statsforvalteren, Trøndelag Fylkeskommune	Desember 2026.

2	Landbruksprosjekt	Bygdevekst IN	Statsforvalteren, Trøndelag Fylkeskommune, faglagene i landbruket, Landbrukskontorene i kommunene	Desember 2027
---	-------------------	---------------	---	---------------

Tiltak 1 Mulighetsmøter

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Det gjennomføres 3 mulighetsmøte i løpet av 2026, etter mal fra møtene avholdt i Rindal/Holtålen. Temaene for møtene avklares etter hvert som arbeidet med operasjonaliseringen av Fremtidsstrategien gjøres.

Mulighetsmøtene vil rettes mot tema der kommunene ønsker å samarbeid og utvikle seg. Kommunene har ansvar for å løfte aktuelle problemstillinger og konkrete caser som man ønsker å diskutere med et mulighetsfokus. Dette kan være problemstillinger innen motorferdsel, arealsaker, fradeling, flyktninger mv.

Møtene avholdes ila 2026

Beskriv roller/oppgaver de ulike samarbeidspartene har i arbeidet.

Statsforvalteren og Trøndelag Fylkeskommune vil være sentrale i dette arbeidet. I tillegg vil det være ønskelig å bruke Distriktssentret som sparringspartner i riggingen av møtene.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Møtene avholdes i løpet av 2026.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 100 000 kr utover egne arbeidstimer til dette tiltaket.

Tiltak 2: Landbruk

Beskriv overordnet hva tiltaket går ut på

Det gjennomføres nå en undersøkelse hos alle husdyrprodusentene i Indre Namdal - resultatene vil avgjøre hva man ønsker å gå videre med. Det er et mål å få til et større prosjekt innen landbruk i samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune.

Det vil bli arrangert et større møte i januar der resultatene fra undersøkelsen diskuteres med brukerne.

Beskriv når skal prosjektet starte opp, viktige milepæler og når skal det avsluttes.

Arbeidet er i gang, ønskelig å få opp et prosjekt innen søknadsfristen hos Trøndelag Fylkeskommunen 15.februar.

Beskriv kort økonomisk ramme for tiltaket

Det settes av 400 000 kr fra Bygdevekst egenandel i et større landbruksprosjekt. Målet er å søke Trøndelag Fylkeskommune om midler 15. februar 2026, og eventuelt samfinansiering med Statsforvalteren og Innovasjon Norge.

4. Overordnet organisering

Piloten har hovedansvar for å utarbeide og følge opp handlingsplanen, i samarbeid med navngitte samarbeidsparter under hvert delmål. Partene skal enes om arbeidsdeling for gjennomføring av arbeidet under hvert delmål.

På et overordnet nivå har Trøndelag fylkeskommune som regional utviklingsaktør ansvar for å koordinere arbeidet med å følge opp avtalene i Trøndelag fylke, og se denne i sammenheng med øvrig distriktsrettet innsats. Fylkeskommunen skal legge til rette for å se pilotenes arbeid i størst mulig sammenheng, der det er hensiktsmessig.

Statsforvalteren i Trøndelag skal være en ressurs for bygdevekstpilotene i arbeidet med handlingsplaner og veilede ved behov. Statsforvalteren skal legge til rette for samarbeid mellom partene i avtalen og aktuelle statlige etater i handlingsplanarbeidet.

Husbanken har ansvar for å koordinere arbeidet med oppfølging i og på tvers av bygdevekstavtalene under delmålet *øke boligbygging og utvikle nye boligtilbud*.

Distriktssenteret kan bidra med kunnskapsoverføring, prosess-støtte, veiledning og tilrettelegging for læring overfor og på tvers av pilotene. Distriktssenterets sitt bidrag konkretiseres i dialog med bygdevekstpilotene og tilpasses Distriktssenterets ressurser. Dette skjer gjennom arbeidet med de årlige handlingsplanene.

Gjennom å være part i de to bygdevekstavtalene i Trøndelag, har Trøndelag fylkeskommune tatt initiativ til å diskutere hva som er hensiktsmessig nivå for informasjon om arbeidet til alle samarbeidspartnerne regionalt. Når avtalene blir signerte, er det regionale bygdevekstpartnerskapet (samarbeidspartnerne) enige i at ressursene i størst mulig grad skal brukes til å gjennomføre handlingsplanene. I tillegg har vi i Trøndelag blitt enige om at fylkeskommunen skal innkalle til to årlige møter med henholdsvis Indre Namdals-piloten og Rindal/Holtålen-piloten. Møtene skal gi de viktigste samarbeidspartnerne en oversikt over status i arbeidet, legge til rette for å se aktiviteten på tvers av delmål, og planlegge aktiviteten for kommende år. Møtene skal gi innspill til-, og tilpasses økonomiplanprosessen i kommunene og i fylkeskommunen. De som blir invitert til å delta i møtene er pilotkommunene i Trøndelag, fylkeskommunen, Statsforvalteren, KS, Distriktsenteret, Husbanken og KDD.

5. Lokal og regional forankring

Handlingsplanen er vedtatt i styringsgruppen 5. desember 2026, og orienteres i kommunestyre i de fire kommunene.

Handlingsplanen er signert av

[XX]

[XX]

[XX]

[XX]

[XX]

6. Fordeling av budsjett for hele avtaleperioden (statlig medfinansiering)

			2026	2027	2028	
	Delmål	Totalbudsjett				
1	Rekruttering av relevant arbeidskraft	3 525 000	2 025 000	1 500 000		
2	Fleksibel og desentralisert utdanning	3 400 000	2 400 000	1 000 000		
3	Lokale studie- og kontorfellesskap	1 200 000	1 100 000	100 000		
4	Boligtiltak	4 300 000	4 200 000	100 000		
5	Mobilitet	300 000	300 000			
6	Samfunnsutvikling og planlegging	5 200 000	2 400 000	1 400 000	1 400 000	
7	Styrke landbruksnæringen	850 000	500 000	100 000		
8	Prosjektledelse	5 000 000	2 000 000	2 000 000	1 000 000	
9	Avsetning til frikjøp av intern kompetanse					
	SUM	23 525 000	14 925 000	6 200 000	2 400 000	

Hvis Bygdevekst skal bli et verktøy for å teste ut ny distriktpolitikk er man avhengig av statlig finansiering fremover i prosjektperioden.

7. Samlet budsjett og finansiering 2025

	Delmål	Totalbudsjett	Finansieringskilder					
			KDD 13.50 post 66	Kommunal egenandel	Fylkeskommunen	Statsforvare	Offentlige tilskuddsordninger	Annet
1	Rekruttering av relevant arbeidskraft	4 800 000	3 525 000	700 000	200 000		300 000	75 000
2	Fleksibel og desentralisert utdanning	3 600 000	3 400 000	200 000				
3	Lokale studie- og kontorfellesskap	1 220 000	1 200 000	20 000				
4	Boligtiltak	5 100 000	4 300 000	100 000			700 000	
5	Mobilitet	340 000	300 000	40 000				
6	Samfunnsutvikling og planlegging	6 500 000	5 200 000	600 000		700 000		
7	Styrke landbruket	930 000	850 000	80 000				
8	Prosjektledelse	5 000 000	5 000 000					
	SUM	27 490 000	23 775 000	1 740 000	200 000	700 000	1 000 000	75 000

I budsjettet er det brukt en gjennomsnittlig timepris for kommunens ansatte på 500 kr/time. I den kommunale egenandelen er det arbeidstid fra administrasjonene som er stipulert. Deltakelse fra politikere på ulike arena er ikke tatt med. Styringsgruppemøter og annen deltakelse fra kommunenes politikere på ulike arrangement er ikke med i den kommunale egenandelen. Den kommunale egenandelen er et budsjett for timebruk,

men ikke en forutsetning for utbetaling av «bygdevekstmidlene». Kommunene vil skrive timelister for å synliggjøre ressursbruken.

Det er søkt ut skjønnsmidler fra Statsforvalteren til utviklingsmiljø (delmål 6), her har piloten fått innvilget 890 000 kr til etablering av utviklingsmiljø. Denne potten ble trukket tilbake i 2026. På felles legetjeneste har man fått tilsagn også i 2026. Disse midlene holdes utenom Bygdevekst i 2026, da dette prosjektet er avsluttet i Bygdevekst. Piloten har fått 700 000 kr til jobbing med digitalisering i skjønnsmidler i 2026. Det er søkt ut midler fra Husbanken (delmål 4) sammen med Rindal/ Holtålen, 700 000kr. Piloten fikk i 2025 bevilget 200 000 kr fra Trøndelag Fylkeskommune og 300 000 kr fra DOGA til arbeidet med GNIST. Dette arbeidet er ikke ferdigstilt i 2025, så har det med også i 2026.

I tillegg har vi bistått for å søke ut 600 000 kr til SNU, gjennom Distriktsforsk. Grong kommune står som søker, og vi tar det derfor ikke med her.

I 2026 har vi ikke lagt inn summer der vi tenker å søke ut midler, men tenker at både studietur og landbruksprosjekt er naturlig å søke Trøndelag Fylkeskommune om. Vi ønsker å søke KS om OU-midler til lederskole. Vi vurderer en søknad til distriktsforsk for å etablere et forskningsarbeid, samt se på muligheter for å bli en KSF-klynge.