

Til husstandene



HØYR
DU HØRD

Opplysningsstjenesten
Røyrvik kommune

Du spør - vi svarer på
spørsmål om kommune,
fylke, stat –
eller viser til rette kontor.

Tlf : 74 33 63 00

e-post:
postmottak@royrvik.kommune.no
web:
www.royrvik.kommune.no

ET INFORMASJONSBLAD FOR RØYRVIK

Utgiver: Røyrvik kommune Uke 6



KUNNGJØRING AV MØTER I RØYRVIK KOMMUNE

Dato	Navn:	Sted	Tid:
17.02	Motorferdselsutvalg	Kommunestyresalen	09:00
22.02	Formannskap	Kommunestyresalen	17:00

Ihht. Kommunelovens § 31, er møtene åpne for publikum.

Årsmøte i Fjelljom den 04.03.22

Årsmøtet blir avholdt på Limingen Gjestegård kl 18.00

Saksliste:

Sak 1: Godkjenning av innkalling

Sak 2: Valg av møteleder og sekretær

Sak 3: Årsmelding

Sak 4: Godkjenning av regnskap 2021

Sak 5: Godkjenning av budsjett 2022

Sak 6: Innkomne saker

Sak 7: Valg

Sak 8: Endinger av vedtekts vedrørende nedre aldersgrense

Saker som ønskes tatt opp under sak 6 må meldes inn til styres innen 26.02.22

Vell møtt!

Styret.

Innleveringsfrist mandag kl. 15.00



Eldre- og funksjons-
hemmedes råd



nyttigressurs samarbeid viktig inspirasjonskveld levende Rørvik fjellbygd 60+

Referat 60+ møte 20. januar 2022

Møtested: Rørvik samfunnshus

Møtetid: 18:00 – 20:00

Arrangør: Rørvik Elder- og funksjonshemmedes råd i samarbeid med Rørvik frivilligsentral.

Tema:

1. Orientering av vedtatte budsjett og økonomiplan ved ordfører og kommunedirektør.

Ordfører orienterte om budsjettet for 2022. Noen hovedutfordringer:

- Store utfordringer pga. trange rammer og lite reserver.
- Større investering på vannverket vårt. ca. 7-8 millioner.
- Stort sett god infrastruktur, selv om det er noe etterslep på kommunale bygg.
- Boligpolitisk å selge unna boliger som anses som «overskudd».
- En del reduksjon i bemanning. Viktig å få til gode prosesser i forbindelse med overtallighet.
- Den store debatten gikk på innførsel av eiendomsskatt på private boliger.
Foreløpig lagt på is.

- Status er at det er et levelig budsjett for 2022 men utfordrende. Ikke minst med tanke på framtidige reformer som setter krav til både økonomiske og personell ressurser.
- Redegjorde for prosessen rundt Hi du Hørd. Det er nå en politisk prosess for å finne en løsning som gagner alle.
 - Innspill fra salen:
 - Det må komme en papirutgave i tillegg til den digitale.
 - Det må komme en utgave hver uke.
 - Hvordan er det med rammetilskudd i forbindelse med alder og hvordan blir det når vi samarbeider med andre kommuner.
 - Dette er en komplisert utregning og enkelt sagt kan vi si at Rørvik er litt for «normal» og får liten uttelling fordi vi har så lavt innbyggertall og det meste regnes ut med innbyggertall som utgangspunkt.

Kommunedirektør orienterte og selve driftsbudsjettet.

- Introduserte seg selv.
- Redegjorde for bekymringene fra statsforvalter rundt kommunens økonomi.
- Samtidig som det gjorde situasjonen alvorlig så ble det iverksatt prosesser som ikke bare så på 2022 men også på fremtida.
- Rørvik har ingenting på fond. Det gjør det krevende, og det er viktig å starte oppbyggingen av fond. Dvs. at vi har fokus på både inneværende år, men også se fremover.
- Dette medfører at vi er nødt til å si opp folk. Lønnsutgiftene er den største utgiftsposten vår. Samtidig koster det å si opp da vi har veldig få personer å ta av. Det gjør at det blir mange arbeidsoppgaver på veldig få personer.
- Den største utfordringen er at vi pr. i dag kun utfører lovpålagte oppgaver. Likens er det store utfordringer med å få rekruttert kompetanse, spesielt sykepleierfaglig.
- Det er nok et must at vi får løst oppgavene gjennom større samarbeid med nabokommunene.
- Lyspunktet i en ellers mørk situasjon er at vi i samarbeid med Namsskogan har et omstillingsprosjekt gående. Bl.a. opplever vi henvendelse på folk som vil flytte hit.
- Konsekvensene av dagens trange økonomi er at vi går inn i ei tid med lite nye tiltak og at befolkning i Rørvik må innstille seg på noen år med dugnad.
- At eiendomsskatt ikke ble vedtatt innført fører til at vi får en like tøff budsjethøst i 2022 som i fjor.
 - Innspill fra salen.
 - På spørsmål om kommunedirektøren skatter til Rørvik er svaret at prosessen er iverksatt og på sikt vil bli folkeregistrert i Rørvik.
 - Hvordan står det til med fastlege?
 - Forsøket på utlysning av legestilling førte ikke fram. Fortsatt er det nødvendig med samarbeid, og det jobbes hardt for at vi skal få en forsvarlig tjeneste.

- Oppfordring til at kommunens hjemmeside blir oppdatert oftere.
- Hva gjøres for at vi i framtiden ikke taper på at folk som jobber i Rørvik, men ikke bor her skatter til hjemkommunen. Spørsmålet reist i forbindelse med mulig kommende gruvedrift. Et vanskelig spørsmål og ikke mulig å gi et godt svar.

2. Frivilligstrategi

Avdelingsleder for Helse- og omsorgsavdelingen orienterte.

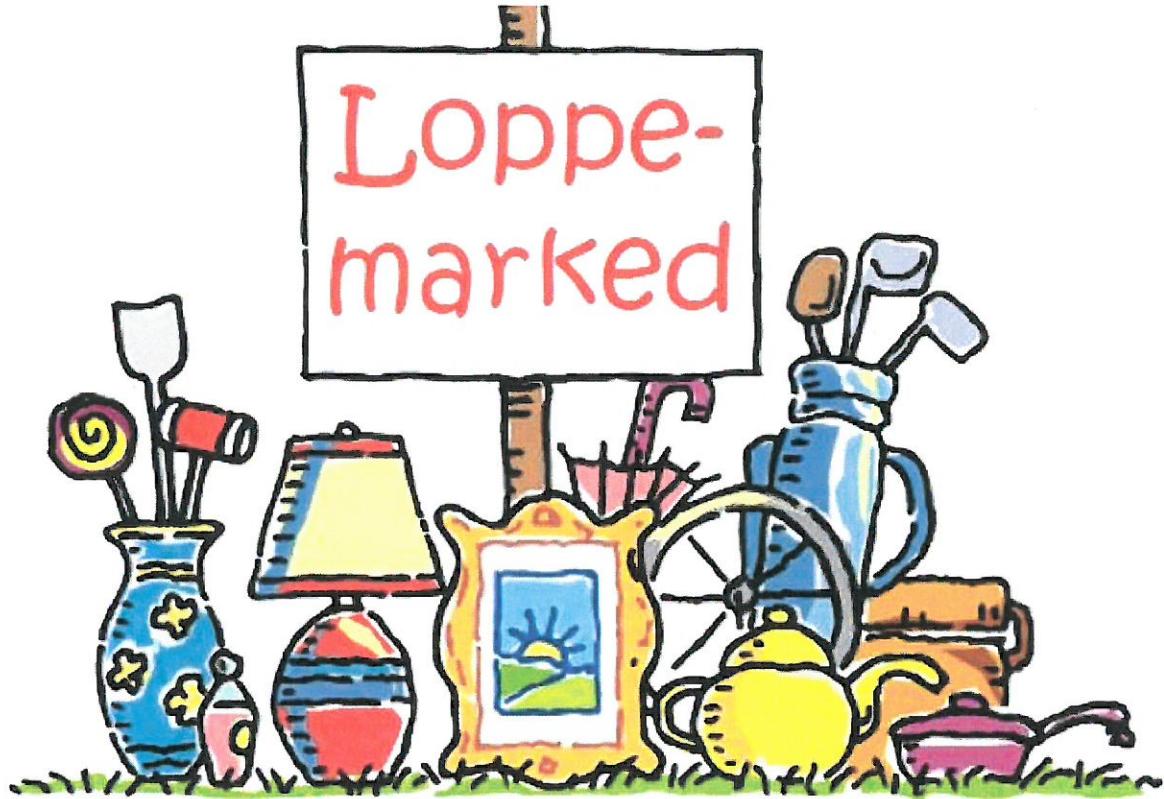
- Startet informasjonen med å redegjøre for legesituasjonen. Foreløpig ordning med samarbeid med Namsskogan. I tillegg har vi ansatt en lege som pr. i dag kan ta imot konsultasjoner under tilsyn med legen fra Namsskogan.
- Overordnet strategi politisk behandlet og legges ut på høring.
- Strategisk mål om at det skal legges til rett for at alle skal kunne drive frivillig arbeid.
- Styrke samarbeidet mellom kommunen og frivillige lag og organisasjoner/enkelt individ.
- For mer informasjon henvises til høringsnotatet (planen) Den finner vi på kommunens hjemmeside.
- Viktig at vi samarbeider med hverandre

3. Foreningsportal

Leder for Rørvik frivilligsentral redegjorde for prosjektet.

- Startet opp i samarbeid med kommunen.
- Viktig å få med seg at dette enda ikke er ferdig, men en side under opparbeidelse.
- Det vil bli en egen side som heter: **Hva skjer i Rørvik**. Det vil også bli link til siden fra Frivilligsentralens hjemmeside og kommunens hjemmeside.
- Samarbeid mellom Rørvik frivilligsentral, Rørvik kommune og næringslivet i Rørvik.
- Mulighet for en felles «kulturkalender».
- Avslutningsvis vil vi oppfordre alle til å besøke Rørvik frivilligsentral sin hjemmeside, blant annet finner du link til Rørvik utstyrssentral der.

Takk til alle oppmøtte 😊



Lørdag 12. mars mellom 10 -15 blir det god loppemarked-stemning igjen på Røyrvik samfunnshus

Det vil også bli salg av kaffe og kaker hele dagen.
Tombola og loddbok med masse fine premier kan vi også friste med.

Lopper tar vi mer enn gjerne mot torsdag 10. mars og fredag 11.mars på samfunnshuset. Lopper må være hele og rene ved levering.

Vi glede oss skikkelig!

Hilsen 10.klasse (Vilde, Ine Andrea, Linn Katrine, Amira, Lotta, Martin og Lukas)
med foreldre



Øvre Namdal
Landbruk og utmark

Produksjonstilskudd og regionalt miljøprogram *med kommunen og statsforvalteren.*

Øvre Namdal landbruk og utmark ønsker å invitere dere som søker produksjonstilskudd og regionalt miljøprogram til et felles møte. Der søknadsveiledning og informasjon omkring tilskuddsordningene blir tatt opp. Underveis serveres det lunsj/kveldsmat.

Dato: 10.03.2022

Sted og tidspunkt: Lierne Kommunehus (Lissaln) kl. 11.00 **OG**
Rørvik Kommunehus (Kommunestyresal) kl. 19.00

Velg selv hvilket sted som passer best.

Program:

- Velkommen (kommunen)
- Hva jobber vi med på Landbrukskontoret, hvordan løfte landbruket i Øvre Namdal? (kommunen)
- Produksjonstilskudd og regionalt miljøtilskudd (kommunen)
 - Erfaringer fra søknadsbehandlinga 2021, veiledning for søknad
- Produksjonstilskudd og Regionalt miljøprogram (statsforvalteren)
 - Formålet med ordningene og grunnvilkår
 - Tema som kommunen synes var en utfordring under saksbehandlingen i 2021
- Lunsj/kveldsmat 😊
- Miljøtilskudd, muligheter for Øvre Namdal! Hvilke ordninger er aktuelle? (statsforvalteren)
 - Regionalt miljøprogram (RMP)
 - SMIL
 - Utvalgte kulturlandskap
- Hva skal jeg som bonde kunne dokumentere (PT, RMP, avlingsskade) (statsforvalteren)
Gjødslingsplan, sprøytejournal, beitejournal, grovfôrsalg osv.

Påmelding til Tina Østby (epost tina.ostby@lierne.kommune.no eller
tlf. 90 56 86 97) innen 07.03.2022.

Vi slår sammen kreftene

Namsskogan og Rørvik ligger helt nord i Namdalen. Dette praktfulle fjell- og skogområdet er rikt på kultur og historie, og naturopplevelsene er rett utenfor døren. Gjennom flere hundre år har den samiske befolkningen satt sitt preg på områdets kultur, språk, tradisjoner og næringsvirksomhet, som bidrar til et rikt og spennende lokalsamfunn.

Til tross for de fantastiske mulighetene i området, har vi de siste ti årene opplevd jevn nedgang av antall innbyggere og arbeidsplasser. For å snu trenden må vi jobbe sammen for å utnytte potensialet i regionen vår.

Nå skal Namsskogan og Rørvik kommuner slå sammen kreftene for å gjennomføre et ekstraordinært arbeid med næringsutvikling. Slik skal vi videreutvikle øvre Namdalen som et spennende og inspirerende sted å besøke, bygge og bo.

Sammen har kommunene etablert selskapet Børgefjell utvikling, som skal lede kommunene gjennom et omstillingsprogram. Regioner som er under omstilling, får ekstra midler fra fylkeskommunen og ekstra kapasitet som skal gå til omstillings- og nyskapningsarbeid.

Ved hjelp av en grundig og omfattende Handlingsplan og Omstillingsplan, skal vi nyttiggjøre oss omstillingsmidlene innenfor seks satsingsområder:

- Nytt næringsliv
- Eksisterende næringsliv
- Reiseliv
- Kompetanse
- Attraktivitet for næringsliv
- Kultur og samfunn

I løpet av fem år skal Børgefjell utvikling bidra til å skape og sikre 80 arbeidsplasser, gjennomføre et kompetanseløft og innovere næringslivet og kommunene. Målet er å sikre en levende fjellregion, som er attraktiv både for dem som allerede bor her, og for de som har lyst til å slå seg ned sammen med oss.

Vil du være med på arbeidet? Kanskje du har en god idé til et prosjekt som kan være med på å bygge opp regionen vår? Ta kontakt med oss for rådgivning!

Se mer på nettsiden: www.borgefiellutvikling.no

Nå er felles omstillingsprogram i gang!

Nå i januar er det felles omstillingsprogrammet i Namsskogan og Rørvik kommet i gang. Sammen har kommunene etablert selskapet Børgefjell utvikling, som skal lede kommunene gjennom et omstillingsprogram. I løpet av fem år skal Børgefjell utvikling bidra til å skape og sikre 80 arbeidsplasser, gjennomføre et kompetanseløft og innovere næringslivet og kommunene. Målet er å sikre en levende fjellregion, som er attraktiv både for dem som allerede bor her, og for de som har lyst til å slå seg ned sammen med oss.

Teamet som er klar til å bistå bedriftene består av Tor Inderdal, Øyvind Kveli og Tove Ingulsvann. Vi har alle tre, både hver for oss og sammen, mange år fartstid fra næringsutvikling og omstillingsprogram tidligere. Nå bretter vi opp armene for å få til en best mulig start for programmet som skal i gang i kommunene Namsskogan og Rørvik. Vi er på plass midlertidig nå i oppstarten, fram til en varig løsning for programledelse er på plass. Det er med stor iver vi nå jobber med å igangsette programmet. Det er mye som skal på plass i oppstarten for å få til et bra grunnlag for videre arbeid. Nå jobber vi med å komme i gang med systemer og måter å jobbe på. Fremover kommer både informasjon, folkemøter og synlig aktivitet fra programmet.



Tor Inderdal
Midlertidig programleder
E-post: tor@borgefjellutvikling.no
Telefon: 404 70 677



Øyvind Kveli
Rådgiver
E-post: oyvind@borgefjellutvikling.no
Telefon: 915 63 802



Tove Heggdal Ingulsvann
Rådgiver
E-post: tove@borgefjellutvikling.no
Telefon: 4140 68 68

Ring, meld eller chat med oss. Vi er klar for å diskutere bedriftsideer, forslag og innspill.

Ikke nøy med å ta kontakt. Vi ønsker alle initiativer og ideer som kan styrke Namsskogan og Rørvik kommuner velkommen. Vi kan hjelpe bedrifter med utvikling, vekst og søknadsprosess i forbindelse med omstillingsmidlene.

Se mer på nettsiden: www.borgefjellutvikling.no



Aktiv fritid for alle

«Trivsel på tvers i Røyrvik»

Vi er så heldige at vi har fått støtte til dette prosjektet på kr 215.669 fra



Vi har fått støtte til å skape en trygg møteplass i lokalsamfunnet, der alle – på tvers av alder, interesser og sosial, økonomisk og kulturell kapital kan møtes til felles opplevelser, og også prøve å lære noe nytt sammen.

Dette skal vi gjøre i samarbeid med lag og organisasjoner, ungdomsråd, Røyrvik kommune v/KKT, oppvekst, helse- og omsorgsavdeling/folkehelsekoordinator med flere!

Vi gleder oss til å ta fatt på prosjektet og komme i gang med samarbeidet og aktivitetene i 2022.

Her håper vi at vi sammen får til noe for alle og enhver.

Første steg er å invitere alle lag, organisasjoner, kommunen og andre samarbeidspartnere til informasjonsmøter.



Aktiv fritid for alle

«Trivel på tvers i Røyrvik»

Til alle lag, organisasjoner, kommunen og andre samarbeidspartnere!

Velkommen til informasjons/samarbeidsmøte.

For at flest mulig skal ha muligheten til å delta, gjennomfører vi dette på 2 kvelder. Da kan dere velge dato/sted som passer dere best.

Vi håper dere alle har lyst til å være med og samarbeide, og kommer på disse møtene.

DATO: 02. mars 22 kl. 18.00

STED: Røyrvik bibliotek

DATO: 03.mars 22 kl. 19.00

STED: Gudøyvangen grendehus

Sakliste:

- Informasjon om prosjektet
- Prosjektgruppe
- Aktivitetsforslag
- Økonomi
- Lagenes egne aktivitetsplaner?



**Raarvhken tjelte
Røyrvik kommune**



VIL DU GJØRE NOE NYTT OG HYGGETIG?

**BLI MED PÅ ET LITTERÆRT
PUSTEROM-
LES I LAG**

DATO: 21.02.22

KL. 19.00 – 20.30

STED: RØYRVIK BIBLIOTEK

- Vi er en liten gruppe
- En leseleder leser en tekst
- Vi undrer oss sammen – om teksten og om livet
- Det passer for alle – uansett alder (be gjerne med deg noen).
- **Vi serverer kaffe/te og noe godt attåt ☺**

Påmelding til Jorunn Vollmo, tlf. 98085328 innen 21.02. kl. 16.00 (NB: Begrenset antall)

ARR.: RØYRVIK KOMMUNE V/HELSE, RØYRVIK BIBLIOTEK, RØYRVIK FRIVILLIGSENTRAL



Endelig ble det tid for å kunne samle alle frivillige og få takket alle for den fantastiske innsatsen som legges ned.

Lurer du på om dette gjelder deg?

Alle som har bidratt med gratis innsats, smått eller stort, på ulike oppgaver og arrangement, er hjertelig velkommen!

Enten du har bidratt med: Kaffekoking, klopplegging, raking, kveldsmatlagning, skyssing, karakaffe, bålfyring, smittevern hjelp, sjauer og hjelper på ulike konserter, teater, utstillinger og andre arrangement, fisking, vaksinehjelp, trappebygging, spilling, aktivitetsstunder på ROS, skolelunsj, digihjelp, ulike ungdoms- og barnearr., ordne klar utstyrssentral, preparere ski, les i lag eller noe av det andre som vi har glemt å skrive opp.

Velkommen til



FRIVILLIGFEST



MED MIDDAG OG UNDERHOLDNING
PÅ LIMINGEN GJESTEGÅRD

07. MARS KL. 19 - 21

Påmelding til Jorunn tlf. 98085328 innen 03.03.22





- En felles digital plattform for frivilligheten, næringslivet og kommunen

I Røyrvik har vi flere digitale kanaler for å nå ut til våre brukere. Dette gjelder både Røyrvik kommune, frivilligheten og næringslivet. Både Røyrvik kommune og Røyrvik frivilligsentral har sine hjemmeside med kalendere, og vi har en kulturkalender som legges inn i Hi du Hørd. Informasjon om arrangement må nå legges inn flere steder, og det er svært få som har tilgang til å legge inn på disse sidene.

Det betyr:

- Det blir sårbart med tanke på å få ut informasjon så befolkningen ser den.
- Det går med delvis mye tid til å få det på ut på flere plattformer.
- Hvor ønsker vi at befolkningen skal finne denne informasjonen?
- Lite samkjøring med tanke på kulturkalenderen i Hi du Hørd og det som faktisk skjer av aktiviteter.

Røyrvik kommune, i samarbeid med Røyrvik frivilligsentral har sett på mulighet for en felles plattform, først og fremst for å kunne ha en felles kalender/kulturkalender for ALLE. I første omgang så vi på muligheten til å få til en felles løsning for alle lag og organisasjoner, men så fort at dette også bør inkludere næringslivet.

Det er også et stort behov for å få samlet oversikt over lag og organisasjoner, og næringslivet i Røyrvik.

Vårt felles mål er at denne portalen skal føre til:

- En felles portal for informasjon om alle arrangement/kulturkalender.
- Kulturkalenderen kan skrives ut fra denne siden og settes inn i Hi du Hørd.
- Alle lag, organisasjoner og bedrifter kan selv legge inn info om sine aktiviteter/arrangement på en enkel måte. (Og de kan få hjelp hvis de ikke greier det selv).
- Alle lag, organisasjoner og næringsliv legger selv inn informasjon om seg selv. (De kan få hjelp hvis de trenger det).

- Innbyggere, tilreisende og andre finner all informasjon på en plass – hva som finnes – hva som skjer.

Gjennom et samarbeid mellom Rørvik kommune, Rørvik for alle og Rørvik frivilligsentral søkte vi omstillingssstyret i Rørvik om støtte til utvikling av plattformen «Hva skjer i Rørvik?», slik at den blir tilpasset behovet til:

- Frivilligheten, ved lag og organisasjoner
- Næringslivet
- Rørvik kommune
- Innbyggerne, tilreisende og andre

Og vi var så heldige at vi ble innvilget støtte.

Vi har nå satt ned en prosjektgruppe bestående av repr. fra alle tre samarbeidspartnerne:

Tanja Staldvik Wallervand, Geir Inderdal, Roy Mikkelsen, Jorunn Vollmo.

Vi vil etter hvert ta kontakt med ALLE lag, foreninger og bedrifter der vi vil informere om hvordan dere kan legge inn informasjon og hvordan legge inn arrangement i den felles kalenderen.

Vi håper alle vil bli med på dugnaden slik at alle har oppdatert informasjon.

Hilsen prosjektgruppa.



Aktiv fritid for alle

«Trivel på tvers i Røyrvik»

Velkommen til aktivitetskveld og vaffelfest
for liten og stor

på selveste Alle hjerters dag



Mandag 14.02.22 Kl. 17.00 - 20.30

Sted: I akebakken på Rørfossjordet og i og ved Røyrvikhallen

- Kl. 17.00-20.00 Åpent bibliotek
- Kl. 17.00-21.00 Åpent basseng med romantisk stemning (NB: må bestilles plass)
- Kl. 17.00-18.30 Aking og aktiviteter for store og små! Ta gjerne med eget akebrett. (oppmøte ved hallen). Utstyrssentralen har akebrett til gratis utlån!
- **18-20 Vaffelfest** (vafler med og uten melk og gluten). Vi serverer bålkaffe, kakao, vann/saft/juice til.

Vi følger smittevernregler.

Husk: Hold avstand

Har du symptomer? Bli hjemme!





Innkalling årsmøte Røyrvik frivilligsentral

Når: 31.03.2022 kl. 19.00

Sted: Røyrvik samfunnshus

Sakliste:

- 1/22 Velge møteleder og referent.
- 2/22 Velge to personer som skal skrive under årsmøteprotokollen.
- 3/22 Godkjenne innkalling og saksliste.
- 4/22 Behandle årsmelding.
- 5/22 Behandle revidert regnskap.
- 6/22 Behandle budsjett og aktivitetsplan.
- 7/22 Behandle innkomne forslag.
- 8/22 Velge:
 - styre.
 - styreleder.
 - revisor.
 - valgkomite.

Årsmøtepapirer vil bli lagt ut på Røyrvik frivilligsentrals hjemmeside
<https://royrvik.frivilligsentral.no/>

Viktig informasjon til alle lag og foreninger:

Medlemskap:

Jfr. vedtektenes §3: Alle frivillige og brukere er medlemmer av Røyrvik frivilligsentral. Alle som utfører oppdrag for sentralen, eller gjennom annen aktivitet er knyttet til sentralen, er frivillige, og alle som har mottatt oppdrag fra sentralen er brukere.

Alle frivillige lag og organisasjoner i Røyrvik kan regne seg som medlemmer.

Jfr. § 4 kan alle frivillige lag og organisasjoner i Rørvik delta på årsmøtet med en representant og har stemmerett. Dvs. årsmøtet er åpent for alle medlemmer og alle har talerett, men det er kun representantene utpekt av frivillige lag og organisasjoner i Rørvik samt styret som har stemmerett.

Styret og valg: Styret og består av styreleder, nestleder og 3 styremedlemmer samt 3 varamedlemmer.

Dagens styre:

Verv:	Foreslått av:	Verv utløper:
Styreleder Lars Arne Krukhaug	Rørvik sløyd og handverkslag	Årsmøte 2022
Nestleder Ann-Kathrin Johansen	Utpekt av kommunestyret for inneværende kommunestyreperiode	2023
Styremedlem Nina Øie Devik	Rørvik idrettsforening	Årsmøte 2022
Styremedlem Karin Westgaard	Rørvik sanitetsforening	Årsmøte 2022
Styremedlem Trond Otto Devik	Fjelljom	Årsmøte 2022
1. vara Asbjørg Olsen	Rørvik sløyd og handverkslag	Årsmøte 2022
2. vara Marte F. Mikkelsen	Fjelljom	Årsmøte 2022
Varamedlem Inge Staldvik	Personlig vara for Ann Kathrin Johansen utpekt av kommunestyret.	2023

Jfr. vedtekten velges styreleder for 1 år mens resterende styremedlemmer, unntatt de utpekt av kommunestyret, for 2 år. Som det fremgår av oversikten ovenfor er de fleste nå på valg. Forslag til styremedlemmer og styreleder kan fremmes for valgkomiteen når frist for det blir offentliggjort.

Valgkomite:

Per Johan Rørvik

Elida Sætermo

Marianne Ornæs

Hilsen styret





OFFENTLIG ETTERSYN Frivilligstrategi 2021-2023

Rørvik Formannskap vedtok i sak 4/2022 den 18.01.2022, å legge overordnet «Frivilligstrategi 2021-2023» til offentlig ettersyn.

Forslag til planprogram er tilgjengelig på våre hjemmesider:

<https://www.rorvik.kommune.no/tjenester/politikk-og-organisasjon/kunngjoringer/>. Alle dokumenter oversendes elektronisk eller pr post på forespørsel.

Innspill til planprogrammet kan gis på følgende måter:

- sendes pr post til Rørvik kommune, 7898 Limingen,
- på e-post til postmottak@rorvik.kommune.no,
- elektronisk skjema:
<https://www.rorvik.kommune.no/sd/skjema/RKO018/>

Frist for innspill settes til 16.03.2022



Kontaktperson:

Tanja Staldvik Wallervand

E-post: tanja.staldvik@rorvik.kommune.no

Tlf: 456 17 587



OFFENTLIG ETTERSYN

Planprogram kommuneplanens samfunnsdel

Kommunestyret i Rørvik kommune fattet i møte den 25.1.2022, i sak 1/2022, vedtak om å sende forslag til planprogram for kommuneplan samfunnsdel 2022-2032 til offentlig ettersyn. Samtidig varsles også oppstart av planarbeidet for samfunnsdelen.

Forslag til planprogram er tilgjengelig på våre hjemmesider:

<https://www.rorvik.kommune.no/tjenester/politikk-og-organisasjon/kunngjoringer/>. Alle dokumenter oversendes elektronisk eller pr post på forespørsel.

Innspill til planprogrammet kan gis på følgende måter:

- sendes pr post til Rørvik kommune, 7898 Limingen,
- på e-post til postmottak@rorvik.kommune.no,
- elektronisk skjema:
<https://www.rorvik.kommune.no/sd/skjema/RKO018/>

Frist for innspill er 16.03.2022.



Kontaktperson:

Tanja Staldvik Wallervand

E-post: tanja.staldvik@rorvik.kommune.no

Tlf: 456 17 587



OFFENTLIG ETTERSYN
Forskrift for renovasjon

Røyrvik kommunestyre vedtok i sak 7/2022 den 25.01.2022 å legge forslag til renovasjonsforskrift til offentlig ettersyn.

Forslag til planprogram er tilgjengelig på våre hjemmesider:

<https://www.royrvik.kommune.no/tjenester/politikk-og-organisasjon/kunngjoringer/>. Alle dokumenter oversendes elektronisk eller pr post på forespørsel.

Innspill til planprogrammet kan gis på følgende måter:

- sendes pr post til Røyrvik kommune, 7898 Limingen,
- på e-post til postmottak@royrvik.kommune.no,
- elektronisk skjema:
<https://www.royrvik.kommune.no/sd/skjema/RKO018/>

Frist for innspill settes til 16.03.2022

Kontaktperson:

Tanja Staldvik Wallervand

E-post: tanja.staldvik@royrvik.kommune.no

Tlf: 456 17 587



BYJJES VAAKSJOME

Soejkesjeprogramme tjieltesoejkesjen seabradahkeboelhke

Tjieltenståvroe Raarvihkesne lij tjåanghkosne 25.1.2022, aamhtesisnie 1/2022, nænnoestamme, evtiehtasse soejkesjeprogrammem seabradahkesoejkesjasse 2022–2023 byjjes vaaksjoemasse seedtedh. Seamma aejken dle bieljelovvebe seabradahkeboelhken soejkesjebarkojne aelkebe.

Soejkesjeprogrammen evtiehtassh hiejmebielesne gååvnese:

<https://www.rorvik.kommune.no/tjenester/politikk-og-organisasjon/kunngjoringer> Gaajhkh tjaatsegh elektronihkeles seedtesuvvieh jallh påastine, jis gieh daejtie krievieh.

Maahtah evtiehtassh soejkesjeprogrammese seedtedh:

- Påastine Raarvihken tjieltese seedtedh, 7898 Lyjmede
- E-påastine: postmottak@rorvik.kommune.no,
- Elektronihkeles goeresne:
<https://www.rorvik.kommune.no/sd/skjema/RKO018/>

Tjoerh evtiedasside seedtedh åvtelen 16.03.2022



Gaskesadtemeålma:

Tanja Staldvik Wallervand

E-påaste: tanja.staldvik@rorvik.kommune.no

Tlf: 456 17 587



BYJJES VAAKSJOME

Soejkesjeprogramme tjieltesoejkesjen seabradahkeboelhke

Tjieltenståvroe Raarvihkesne lij tjåanghkosne 25.1.2022, aamhtesisnie 1/2022, nænnoestamme, evtiehtasse soejkesjeprogrammem seabradahkesoejkesjasse 2022–2023 byjjes vaaksjoemasse seedtedh. Seamma aejkien dle bieljelovvebe seabradahkeboelhken soejkesjebarkojne aelkebe.

Soejkesjeprogrammen evtiehtassh hiejmебielesne gååvnese:

<https://www.rorvik.kommune.no/tjenester/politikk-og-organisasjon/kunngjoringer> Gaajhkh tjaatsegh elektronihkeles seedtesuvvieh jallh påastine, jis gieh daejtie krievieh.

Maahtah evtiehtassh soejkesjeprogrammese seedtedh:

- Påastine Raarvihken tjieltese seedtedh, 7898 Lyjmede
- E-påastine: postmottak@rorvik.kommune.no,
- Elektronihkeles goeresne:
<https://www.rorvik.kommune.no/sd/skjema/RKO018/>

Tjoerh evtiedasside seedtedh åvtelen 16.03.2022



Gaskesadtemeålma:

Tanja Staldvik Wallervand

E-påaste: tanja.staldvik@rorvik.kommune.no

Tlf: 456 17 587



Raarvihken tjielte/Rørvik kommune *Jielijes voenge -Ei levende fjellbygd*



Nasjonalparkkommunen Rørvik byr på spennende kontraster med sine vidstrakte og naturskjonne omgivelser som gir mulighet til friluftsliv, jakt og fiske. Det er kort vei til lysløyper/alpinbakke i Børgefjellsenteret.

Rørvik kommune er en tospråklig kommune hvor utvikling av sørsamisk språk og kultur står sentralt.

Rørvik kommune har et rikt kultur- og foreningsliv. Kommunen har et høyt servicenivå med gode skole- og barnehagertilbud og kan tilby trygge og gode oppvekstsvilkår.

Rørvik kommune – kanskje ditt viktigste valg.

LEDIG SOMMERVIKARSTILLINGER I HELSE OG OMSORGSAVDELINGEN, RØYRVIK KOMMUNE.

Rørvik Omsorgssenter er et lite og trivelig sykehjem med 17 institusjonsplasser, i tillegg til dette har vi 9 omsorgsboliger og hjemmetjeneste som vi yter våre tjenester til.

Vi har et stort fokus på samarbeid, kompetanse og gode holdninger i arbeidsstokken.

Vi søker:

- Sykepleier/vernepleier
- Helsefagarbeidere/hjelpepleiere
- Assistenter

Arbeidsområdene er mange:

- Sykehjemmet
- Hjemmesykepleien
- Brukerstyrt personlig assistent
- Kjøkken

Vi håper at du vil komme og jobbe sammen med oss i sommer og at du er fleksibel og kreativ, positiv og glad og liker å jobbe med mennesker.

Det er ønskelig at sommervikarer jobber minst 3 uker sammenhengende i perioden fra uke 27- 32.

Det oppgis i søknaden når man ikke kan jobbe.

Faste deltids ansatte og allerede ansatte tilkallingsvikarer vil automatisk få tilbud om vakter og trenger ikke söke.

Lønns- og tilsettingsvilkår:

Kunnskap i samisk språk, kultur og samfunnsliv vil bli vektlagt som en tilleggs kvalifikasjon når kandidatene ellers står likt.

Søknaden sendes:

Søknad om stillingen må sende elektronisk via Rørvik kommunens hjemmeside
www.rorvik.kommune.no

Kontakter ved spørsmål:

Nina Øie Devik, avdelingsleder 481 18 095 – epost Nina.Devik@rorvik.kommune.no

Søknadsfrist: 25.02.22



Raarvihken tjielte/Rørvik kommune Jieljes voenge -Ei levende fjellbygd



Raarvihken åalmehmiehtjen tjielte vijrenohkine, gusnie maehtieh vaarredh, vijredh jih göoledh. Voenesne aaj Byrkijejarnge gusnie laategh guktie nuepie tjoejkedh jih gierestidh. Raarvihken tjielte lea akten guektien gielen tjielte, gusnie åarjelsaemien giele- jih kultuvre jarngesne. Raarvihken tjielten hijven skuvle jih maanagierte. Maahta dovne jearsoes jih hijven byjjenimmiem faaledh.

Raarvihken tjielte- mejtie dov bööremes veeljeme.

GIESIEBARKOEH GÅÅVNESE HEALSOE JIH HÅKSOEGOEVTESISNIE RAARVIHKEN TJIELTESNE

Raarvihken håksoejarnge lea onne jih tryjjes skiemtjehiejme gusnie 17 sijjieg, 9 håksoegåatetjh jih hiejmefaaledahkem faalebe.

Mijjieh utnebe ektiebarkoe, maahtoe jih tråjjes barkeredåehkie lea vikeles.

Mijjieh ohtsebe:

- Skiemtjesåjterh/ såjterh
- Hiejmeskiemtjie håksosne
- Assistenth

Barkoen bijre:

- Skiemtjehiejmesne
- Hiejmeskiemtjehåksosne
- Åtnoestuvreles assistente
- Tjöövkesne

Mijjieh hähkesjibie dijjieh sijhtede mijjen ektine daan giesien barkedh jih dijjieh lidie fleksijbeles jih eadtjohkes, utnede luste almetjigujmie barkedh.

Mijjieh vaajtelibie dah giesiebarkijh maehtieh golme våhkoh iktemearan barkedh, 27 våhkoste 32 våhkose. Ohtsemisnie maehtede tjaeledh mennie boelkesne idie maehtieh barkedh.

Dah mah joe gähtjomebarkijh sijhtieh barkoefaaeldahkem åadtjodh jih eah daarpesjeh barkoem syökedh.

Baalhka jih barkoevårrome:

Åarjelsaemien giele- jih kultvremaahtoe lea lissiemaahoe, jih sijhtebe dejtie barkoem faaledh jis syökijh seammalaaketje maahtoem utnieh.

Jis dov naan gyhtjelassh bieljelh dle Nina Øie Devikem, 48118095
Epåaste: nina.devik@royrvik.kommune.no

Ohtsememierie: 25.02.22



Raarvihken tjielte/Rørvik kommune Jielijes voenge -Ei levende fjellbygd



Nasjonalparkkommunen Rørvik byr på spennende kontraster med sine vidstrakte og naturskjonne omgivelser som gir mulighet til friluftsliv, jakt og fiske. Det er kort vei til lysløyper/alpinbakke i Børgefjellsenteret.

Rørvik kommune er en tospråklig kommune hvor utvikling av sørsamisk språk og kultur står sentralt.

Rørvik kommune har et rikt kultur- og foreningsliv. Kommunen har et høyt servicenivå med gode skole- og barnehagertilbud og kan tilby trygge og gode oppvekstsvilkår.

Rørvik kommune – kanskje ditt viktigste valg.

KOMMUNALSJEF 100 % FAST STILLING - OPPVEKST OG MANGFOLD

Rørvik oppvekstsenter består av barnehage med norsk og samisk avdeling, skole 1-10 kl., SFO og kulturskole. Det er 48 elever på skolen, 16 barn i barnehagen, og 33 elever har kulturskoleplass. Vi er 25 medarbeidere i et godt og sosialt arbeidsfellesskap, preget av humør og samarbeid.

Her arbeider ansatte og elever med visjonen «Sammen på jakt etter magiske øyeblikk»

Hvem er du?

Vi ser etter deg som er god på inkluderende og tydelig ledelse, og som brenner for å utvikle kommunens tjenester innen oppvekst og mangfold til det beste for innbyggerne i Rørvik. Du må ha evne til å lede ledere og ansatte, se helheter og identifisere sammenhenger. Det forventes også at du gjør deg kjent med fagområdene på et slikt nivå at du evner å styre.

Det er en forutsetning at du har god økonomiforståelse. Du motiveres av resultater i jobben du og medarbeiderne dine gjør, og ser det som naturlig at dere bidrar på tvers i organisasjonen.

Du er komfortabel med å stå foran større forsamlinger, og innehar skriftlige ferdigheter til å legge fram politiske saker. Har du erfaring fra strategisk ledernivå vil det være en styrke.

Organisasjonen er i stadig endring. Det er derfor et krav at den som tilsettes er fleksibel til endringer i arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere og organisatorisk plassering.

Personlig egnethet vil bli vektlagt.

Er du i tillegg mann oppfordrer vi spesielt deg til å søke. Er du glad i friluftsliv og engasjert i et aktivt kulturliv, da bør du lese videre.

Om arbeidsgiveren

Med vel 450 innbyggere er Rørvik kommune den minste kommunen i Trøndelag målt i folketall, men har et stort geografisk område med plass til enda flere.

Vi har et rikt kulturliv, hvor frivilligheten står sterkt og vi har gode muligheter for friluftsliv sommer som vinter.

Sørsamisk kultur og næringsutøvelse er en viktig ressurs for Rørvik som lokalsamfunn, og reindrift utgjør den største primærnæringen i kommunen. Vi har vært forvaltningskommune for samisk språk siden 2013.

Rørvik kommune er en omstillingsskommune, hvor vi har store ambisjoner for næringsutvikling og bolyst. Vi er også vertskapskommune for flere fritidsinnbyggere.

Vi samarbeider med flere av våre nabokommuner og bygger kompetanse og fagmiljø på tvers av kommunegrenser.

Vi vil til enhver tid ha fokus på å fornye, forenkle og forbedre tjenesten til innbyggerne. Som et ledd i dette er vi i gang med leder og organisasjonsutviklingsprosjekt for å nå disse målene og kunne være rigget til å levere de beste tjenestene for våre innbyggere.

Vi tilbyr:

- Lønn etter avtale
- Meget gode pensjons- og forsikringsordninger
- En stilling med stor innflytelse og utviklingsmuligheter
- En sentral rolle i utvikling av kommunen vår
- Et godt tilrettelagt fritidstilbud

Kvalifikasjoner:

- Høyere relevant utdanning, minimum bachelornivå
- Ønskelig med formell lederkompetanse, men bred erfaring kan kompensere for dette
- Gode kvalifikasjoner på økonomi, administrasjon og ledelse
- Erfaring fra tjenesteområde er en fordel, men ikke et krav
- Erfaring fra prosess- og prosjektlærling
- God forståelse av planprosesser og medvirkning, både internt og eksternt
- God digital forståelse
- Kreativ med tanke på å samordne aktiviteter til en velfungerende og brukervennlig avdeling, samtidig utvikle et godt daglig arbeidsmiljø
- Tydelig og god kommunikasjon, både i det offentlige rom og internt.
- Betydelig innsikt og erfaring fra politiske prosesser og god forståelse for skjæringspunktet politikk/administrasjon. God rolleforståelse

Personlige egenskaper:

- Lagbygger
- God på personalpolitikk
- Evne til å skape gode relasjoner både eksternt og internt
- Motiverende og inkluderende med godt blikk for flerfaglig samarbeid
- Effektiv, Stor arbeidskapasitet og gjennomføringskraft
- Gode samarbeidsevner
- Etterrettelig, høy integritet, beslutningsdyktig og målrettet

Sentrale arbeidsoppgaver og ansvar:

- Du rapporterer direkte til kommunedirektøren

- Som kommunalsjef får du en sentral rolle i utvikling av kommunen vår, og du vil inngå som en av tre kommunalsjefer i kommunedirektørens ledergruppe.
- Oppfølgingsansvar for ledere i virksomheten
- Personalansvar
- Oppfølging av interkommunale tjenester innen fagområdet
- Lede undervisnings- og læringsarbeidet ved å ha målrettet søkerlys på pedagogisk ledelse og utviklingsarbeid
- Saksbehandler for politisk organ
- Bidra til tverrfaglig samarbeid
- Sikre økonomistyring og at ressurser utnyttes best mulig
- Riktig kapasitet og nivå på tjenester innenfor eget virksomhetsområde
- Relevant kompetanse med sterke fagmiljøer, god ledelse samt god intern kontroll
- Etablering av nettverk og utvikling av eksterne relasjoner og samarbeid, for eksempel med andre kommuner, utdanningsinstitusjoner, sykehus og andre

Organisasjonen vil være i stadig endring. Det er derfor et krav at den som tilsattes er fleksibel i forhold til endringer i arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere og organisatorisk plassering.

Kunnskap i samisk språk, kultur og samfunnsliv vil bli veklagt som en tilleggs kvalifikasjon når kandidatene ellers står likt.

Søknaden sendes:

Søknad om stillingen må sendes elektronisk via Rørvik kommunes hjemmeside

www.rorvik.kommune.no

Tiltredelse: Etter avtale

Kontakter:

Ellinor Jåma, kommunedirektør tlf.: 916 13 460, e-post Ellinor.Jama@Rørvik.kommune.no

Mari Marthe Hojem, enhetsleder tlf.: 971 26 201, e-post Mari.Marthe.Hojem@Rørvik.kommune.no

Søknadsfrist: 18.02.22

Attester og vitnemål sendes ikke nå, men tas med til evt. jobbintervju.

Søkerliste kan bli offentliggjort selv om søker ber om unntak jfr. offentlighetsloven § 25.



Raarvihken tjälte/Røyrvik kommune Jieljes voenge -Ei levende fjellbygd



Raarvihken åalmehmietjien tjälte vijrenohkine, gusnie maehtieh vaarredh, vijredh jih göoledh. Voenesne aaj Byrkijejarnge gusnie laategh guktie nuepie tjoekedh jih gierestidh. Raarvihken tjälte lea akten guektien gielen tjälte, gusnie åarjelsaemien giele-jih kultuvre jarngesne. Raarvihken tjälten hijven skuvle jih maanagierte. Maahta dovne jearsoes jih hijven byjenimmie faaledh.

Raarvihken tjälte- mejtie dov bööremes veeljeme.

TJÄLTEÅEVIE 100% BARKOE – BYJJENIMMIEJARNGE JIH GELLIEN VOETE

Raarvihken byjenimmiejarngesne maanagierte gusnie saemien goevtese, skuvle 1–10 klaasse, SEÖ jih kultuvreskuve. Skuvlesne 48 learohkh, 16 maanah maanagiertesne jih 33 learohkh kultuvreskuvlesne. Mijen 25 barkijh hijven jih sosjaale barkoedåehkesne, ektiedimmie jih

Daesnie barkijh jih learohkh ulmine barkeminie “Ektesne dejtie hearloes deahpadimmide jaksedh”.

Gie datne?

Mijjieg ohtsebe datnem mij maahtah barkijedåehkiem inkludeeredidh jih maahtah tjälkelaakan stuvredh, jih iedtjh Raarvihken tjälten faaledahkide voenen almetjidie evtiedidh. Datne tjoerh maehtedh åvtehkidie jih barkijidie stuvredh, maahtah abpe organisasjvnem ektesne/tjåanghkosne vuejnedh. Mijen vuartoe dutnjien, tjoerh faageamhtesinie åahpenidh guktie maahtah stuvredh. Tjoerh aaj ekonomijemahtoem utnedh. Datne dov jih barkiji barkojste skreejrh, jih åtnah iemie abpe organisasjvne ektesne berkieh. Datne åtnah hijven stuerebe dåehkesne soptestidh, væjkeles tjaeledh guktie politihkeles aamhtesh tjaeledh. Åajva jis dov dåårechts åejviedaltesisnie barkedh.

Organisasjvne daamtaj jorkesåvva. Guktie díhre mij barkoem åådtje tjuara fleksijbeles årrodh gosse laavenjassh, barkijh jih organhistorikhkeles sijjieg jorkesuvvieh. Sijhtebe aaj vuartasjidh guktie almetjinie. Eevtjebe kaarride daam barkoem ohtsedh. Jis lyjhkh eatnamisnie vaarredh jih sijhth aktive jielemem utnedh, dle tjoerh vielie daan barkoen bijre lohkedh.

Barkoedtijen bijre

Raarvihken tjältesne 450 almetjh årroeminie jih unnemes tjälte Trööndelaagesne, menh Raarvihken stoerre geografijes dajve gusnie gallesh tjeekedieh. Mijen hijven kultvrejieleme jih nuepieh dovne giesegen jih daelvegen eatnamisnie vaarredh.

Saemien kultvre jih jieleme lea hijven vierhtie Raarvihkese jih díhre båatsoe stööremes jieleme Raarvihkesne. Mijjieg saemien reeremedajve 2013 raejeste orreme. Raarvihken tjälte lea jarkoestimmietjälte, gusnie mijen stoerre ulmiah jielemeevtedimmese jih håhkesjibie almetjh sijtieg diekie jáhtajidh. Mijjieg aaj gåassoehtæjjatjälte dejtie mah hæhtjoem daebpene bijjene utnieh. Mijjieg jeatjebi kraannatjältigumie barkebe, jih

maahtoeħ jøekehth aamhtesi bijre dej gujmie juekebe. Mijjieh sijhtebe abpe tijjen dejtie faaledahkide voenehkide bueriedidh. Guktie daelie åvtehke- jih organisasjovnevtiedimmieprojektine giehteleminie guktie daejtie ulmide jaksedh jih dejtie bööremes faaledahkide voenehkide faaledh.

Mijjieh faalebe:

- Baalhka latkoen mietie
- Joekoen hijven pensjovne- jih tjirkemeörnegħ
- Barkoe gusnie stoerre evtiedimmienuepieh
- Vihkeles råällam dennie tħielten evtiedimmesne åadtjoeh
- Hijven jih sjieħtesjadtem eejeħtimmiefaaledahke

Kvalifikasjovnh:

- Jollebe relevante ööhpehtimmie, vaenemes gujht Bachelor daltesisnie
- Vaajteles formelle åejviemahtojne, jis ih formelle maahtoem åtnah dle nukies dājjrehtsh daestie
- Hijven ekonomije-, reereme- jih stuvrememahtoeh
- Dājjrehtsh seammaligke barkoyste, menh daate ij leah naan krievenasse
- Dājjrehtsh prosesse- jih projektestuvremistie. Hijven goerkesasse soejkesjbarkoyste, sjisjnjalh jih bæjngolen
- Hijven digitaalemahtoem
- Eadtjohkes guktie maahtah darjomh goevtesasse mājhtajidh jih seamma aejkien aarkebijeħts barkoebyjresem evtiedidh.
- Hijven jih tħielke gaskesadteme byjjes tħieħtjelisnie jih sjisjnjalh goevtesisnie
- Maahtah dejtie politikkeles prosesside jih goerkesasse politikkeste/reeremistie. Hijven rälleggoerkesasse

Jijtsh- maahtoeh:

- Maahtah barkijepolitikhem
- Maahtah veadtah sjisjnjalh jih bæjngolen gorredidh
- Maahtah barkijidie skreejredh jih inkludeeredidh guktie faagine vyōħkesjadtedh
- Eadtjohkes, barkijes jih væjkeles barkoħnej galhkedh
- Åtnah ektiedimmieħha
- Væjkeles nännoestimmieħha nännoestidh, vuavkesjh jih sijħħi ulmide jaksedh
-

Barkoħ jih diedħ:

- Datne tħielten direktöörese bievnħ
- Tħielteāejvine dle sentraale råällam åadtjah dennie tħielten evtiedimmesne jih datne gaalm ġaġid tħielteāejvie tħielte direktöören āejvieddah
- Diedħte åvtehkidie vaaksjodh
- Barkijediedtem guadħah

- Dejtie tjielten dïenesjidie faagesne åtnah
- Lohkehtimmie- jih lierehommiebarkosne stuvredh, ulmine pedagogihkeles- jih evtiedimmiebarkoe
- Gietedallije polihkeles orgaanine
- Dåriesfaageles ektiedimmiem buktedh
- Vaaksjodh guktie ekonomije- jih vierhtieh bööremeslaakan nuhtjesuvvieh
- Riektes kapasiteete- jih daltese dïenesjidie jijtsh giehtelimmesne
- Relevante maahtoeh nænnoes faagebyresigujmie, buerie stuvreme jih sjisjnjalh giehtjedimmesne
- Mubpiej tjeltigujmie, ööhpehtimmie institusjovnigujmie, skiemtjegåetiejgumie jih jeatjebigujmie ektiedidh, viermeh dej gujmie utnedh jih evtiedimmiebarkoeh dej ektine gaavnedh

Daate organisasjovne sæjhta barre iktesth jorkesovvedh. Dan gaavhtan lea vihkeles dïhte barkije maahta jeatja barkoelaavenjassh dåastodh jih jeatjah baaltebarkijh jih organisatorihkeles sijjieg åadtjodh.

Maahtoe åarjelsaemien gielesne jih kultuvresne lea lissiemahtoe, jih sijhetebe dejtie barkoem faaledh jis syökijh seammalaaketje maahtoem utnieh.

Seedth barkoehtsemem:

Seedth wlektronihkeles ohtsemem Raarvihken tjielten hiejmebealan.

www.rorvik.kommune.no

Aalkoe: Latjkebe dan bijre

Sijhth vielie bievnesh barkoen bijre utnedh, bieljelh dle:

Ellinor Jåma, tjelte direktöre: 916 13 460, e-påaste Ellinor.Jama@Rorvik.kommune.no

Mari Marthe Hojem, ektievoeteåvtehke tlf.: 971 26 201, e-påaste

Mari.Marthe.Hojem@Rorvik.kommune.no

Ohtsememierie: 18.02.22

Aellieh vihtesjimmide daelie seedth, menh dijph meatan jis barkoegoeredallese båatah. Syökemelästoe maahta byjes sjidtedh jalhts syökije vaajtele tjeakoes dam utnedh. Vuartesjh off.laake §25.



Raarvihken tjielte/Rørvik kommune Jieljes voenge -Ei levende fjellbygd



Nasjonalparkkommunen Rørvik byr på spennende kontraster med sine vidstrakte og naturskjonne omgivelser som gir mulighet til friluftsliv, jakt og fiske. Det er kort vei til lysløyper/alpinbakke i Børgefjellsenteret.

Rørvik kommune er en tospråklig kommune hvor utvikling av sørsamisk språk og kultur står sentralt.

Rørvik kommune har et rikt kultur- og foreningsliv. Kommunen har et høyt servicenivå med gode skole- og barnehagertilbud og kan tilby trygge og gode oppvekstsvilkår.

Rørvik kommune – kanskje ditt viktigste valg.

KOMMUNALSJEF 100 % FAST STILLING - HELSE OG OMSORGSAVDELINGEN

Rørvik Omsorgssenter er et lite og trivelig sykehjem med 17 institusjonsplasser, i tillegg til dette har vi 9 omsorgsboliger og hjemmetjeneste som vi yter våre tjenester til.

Vi har et stort fokus på samarbeid, kompetanse og gode holdninger i arbeidsstokken.

Hvem er du?

Helse og omsorgstjenesten vår er under stor omstilling, og vi ser nå etter en ny kommunalsjef som ønsker å bidra inn i utviklingen av tjenestene våre. Vi ser etter deg som er god på inkluderende og tydelig ledelse, og som brenner for å utvikle kommunens tjenester innen helse og omsorg til det beste for innbyggerne i Rørvik. Du må ha evne til å lede fagledere og ansatte, se helheter og identifisere sammenhenger. Det forventes også at du gjør deg kjent med fagområdene på et slikt nivå at du evner å styre.

Det er en forutsetning at du har god økonomiforståelse. Du motiveres av resultater i jobben du og medarbeiderne dine gjør, og ser det som naturlig at dere bidrar på tvers i organisasjonen.

Du er komfortabel med å stå foran større forsamlinger, og innehar skriftlige ferdigheter til å legge fram politiske saker. Har du erfaring fra strategisk ledernivå vil det være en styrke.

Organisasjonen er i stadig endring. Det er derfor et krav at den som tilsettes er fleksibel til endringer i arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere og organisatorisk plassering.

Personlig egnethet vil bli vektlagt.

Er du i tillegg mann oppfordrer vi spesielt deg til å søke. Er du glad i friluftsliv og engasjert i et aktivt kulturliv, da bør du lese videre.

Om arbeidsgiveren

Med vel 450 innbyggere er Rørvik kommune den minste kommunen i Trøndelag målt i folketall, men har et stort geografisk område med plass til enda flere.

Vi har et rikt kulturliv, hvor frivilligheten står sterkt og vi har gode muligheter for friluftsliv sommer som vinter.

Sørsamisk kultur og næringsutøvelse er en viktig ressurs for Rørvik som lokalsamfunn, og reindrift

utgjør den største primærnæringen i kommunen. Vi har vært forvaltningskommune for samisk språk siden 2013.

Rørvik kommune er en omstillingsskommune, hvor vi har store ambisjoner for næringsutvikling og bolyst. Vi er også vertskapskommune for flere fritidsinnbyggere.

Vi samarbeider med flere av våre nabokommuner og bygger kompetanse og fagmiljø på tvers av kommunegrenser.

Vi vil til enhver tid ha fokus på å fornye, forenkle og forbedre tjenesten til innbyggerne. Som et ledd i dette er vi i gang med leder og organisasjonsutviklingsprosjekt for å nå disse målene og for å kunne være rigget til å levere de beste tjenestene for våre innbyggere.

Vi tilbyr:

Lønn etter avtale

- Meget gode pensjons- og forsikringsordninger
- En stilling med stor innflytelse og utviklingsmuligheter
- En sentral rolle i utvikling av kommunen vår
- Et godt tilrettelagt fritidstilbud

Kvalifikasjoner:

Høyere relevant utdanning, minimum bachelornivå

- Ønskelig med formell lederkompetanse, men bred erfaring kan kompensere for dette
- Gode kvalifikasjoner på økonomi, administrasjon og ledelse
- Erfaring fra tjenesteområde er en fordel, men ikke et krav
- Erfaring fra prosess- og prosjektlærling
- God forståelse av planprosesser og medvirkning, både internt og eksternt
- God digital forståelse
- Kreativ med tanke på å samordne aktiviteter til en velfungerende og brukervennlig avdeling, samtidig utvikle et godt daglig arbeidsmiljø
- Tydelig og god kommunikasjon, både i det offentlige rom og internt.
- Betydelig innsikt og erfaring fra politiske prosesser og god forståelse for skjæringspunktet politikk/administrasjon. God rolleforståelse

Personlige egenskaper:

- Lagbygger
- God på personalpolitikk
- Evne til å skape gode relasjoner både eksternt og internt
- Motiverende og inkluderende med godt blikk for flerfaglig samarbeid
- Effektiv, stor arbeidskapasitet og gjennomføringskraft
- Gode samarbeidsevner
- Etterrettelig, høy integritet, beslutningsdyktig og målrettet

Sentrale arbeidsoppgaver og ansvar:

- Du rapporterer direkte til kommunedirektøren

- Som kommunalsjef får du en sentral rolle i utvikling av kommunen vår, og du vil inngå som en av tre kommunalsjefer i kommunedirektørens ledergruppe.
- Oppfølgingsansvar for ledere i virksomheten
- Personalansvar
- Oppfølging av interkommunale tjenester innen fagområdet
- Ansvar for oppfølging av organisasjonsutviklingsprosjekt i avdelingen
- Saksbehandler for politisk organ
- Bidra til tverrfaglig samarbeid
- Sikre økonomistyring og at ressurser utnyttes best mulig
- Riktig kapasitet og nivå på tjenester innenfor eget virksomhetsområde
- Relevant kompetanse med sterke fagmiljøer, god ledelse samt god intern kontroll
- Lokal identitet med nærhet til basistjenestene
- Etablering av nettverk og utvikling av eksterne relasjoner og samarbeid, for eksempel med andre kommuner, utdanningsinstitusjoner, sykehus og andre

Organisasjonen vil være i stadig endring. Det er derfor et krav at den som tilsattes er fleksibel i forhold til endringer i arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere og organisatorisk plassering.

Kunnskap i samisk språk, kultur og samfunnsliv vil bli vektlagt som en tilleggs kvalifikasjon når kandidatene ellers står likt.

Søknaden sendes:

Søknad om stillingen må sendes elektronisk via Røyrvik kommunes hjemmeside
www.Royrvik.kommune.no

Tiltredelse: Etter avtale

Kontakter:

Ellinor Jåma, kommunedirektør tlf.: 916 13 460, e-post Ellinor.Jama@Royrvik.kommune.no

Nina Øie Devik, kommunalsjef tlf.: 481 18 095, e-post Nina.Devik@royrvik.kommune.no

Søknadsfrist: 18.02.22

Attester og vitnemål sendes ikke nå, men tas med til evt. jobbintervju.

Søkerliste kan bli offentliggjort selv om søker ber om unntak jfr. offentlighetsloven § 25.



Raarvihken tjielte/Røyrvik kommune Jieljes voenge -Ei levende fjellbygd



Raarvihken åålmehmiehtjen tjielte vijrenohkine, gusnie maehtieh vaarredh, vijredh jih göoledh. Voenesne aaj Byrkijeharne gusnie laategh guktie nuepie tjoekkedh jih gierestidh. Raarvihken tjielte lea akten guektien gielen tjielte, gusnie åarjelsaemien giele- jih kultuvre jarngesne. Raarvihken tjielten hijven skuvle jih maanagierte. Maahta dovne jearsoes jih hijven byjjenimmie faaledh.

Raarvihken tjielte- mejtie dov bööremes veeljeme.

TJIELTEÅEVIE 100% BARKOE HEALSOE- JIH HÅKSOEGOEVTESISNIE

Raarvihken håksoejarnge lea onne jih tryjjes skiemtjehiejmesne gusnie 17 sijjieg, 9 håksoegåatetjh jih hiejmefaaledahkem faalebe.

Mijjieg utnebe ektiebarkoe, maahtoe jih tråjjes barkoedåehkie lea vikeles.

TJIELTEÅEVIE 100% BARKOE

Gie datne?

Healsoe jih håksoefaaeldahke jorkestovveminie, jih mijjieg orre tjielteåevie ohtseminie mij vaajtele tjielten faaledahkide evtiedidh. Mijjieg datnem ohtsebe mij maahta inkludeeredidh jih maahta tjielke stuvredh, jih iedtjh tjielten faaledahkide healsoe jih håksosne evtiedidh. Datne tjoerh maehtedh åvtehkide jih barkijidie stuvredh, maahtah abpe organisasjovnem ektesne/tjåanghkosne vuejnedh. Mijjen vuartoe tjoerh faageaamhtesinie åahpenidh guktie maahtah stuvredh.

Tjoerh aaj ekonomijemahtoem utnedh. Datne dov jih barkiji barkojste skreejrh, jih åtnah iemie abpe organisasjovne ektesne berkieh. Datne åtnah hijven stuerebe dåehkesne soptsestidh, væjkeles tjaeledh guktie politihkeles aamhtesh tjaeledh. Åajva jis dov dååjrechts åeviedaltesisnie barkedh.

Organisasjovne daamtaj jorkesåvva. Guktie dîhte mij barkoem åådtje tjuara fleksijbeles årrodh gosse laavenjassh, barkijh jih organhistorikhkles sijjieg jorkesuvvieh. Sijhetebe aaj vuertasjidh guktie almetjinie. Eevtjebe kaarride daam barkoem ohtsedh. Jis lyjhkh eatnamisnie vaarredh jih sijhth aktijve jielemem utnedh, dle tjoerh vielie daan barkoen bijre lohkedh.

Barkoevedtijen bijre

Raarvihken tjieltesne 450 almetjh årroeminie jih unnemes tjielte Trööndelaagesne, menh Raarvihken stoerre geografijes dajve gusnie gallesh tjeekedieh. Mijjen hijven kultuvrejieleme jih nuepieh dovne giesegen jih daelvegen eatnamisnie vaarredh.

Saemien kultuvre jih jieleme lea hijven vierhtie Raarvihkese jih dihte båatsoe stööremes jieleme Raarvihkesne. Mijjieg saemien reeremedajve 2013 raejeste orreme. Raarvihken tjielte lea jarkoestimmietjielte, gusnie mijjen stoerre ulmiek jielemeevtiedimmese jih håhkesjibie almetjh sjighthie diekie jáhtajidh. Mijjieg aaj gåassoehtæjjatjielte dejtie mah hæhtjoem daebpene bijjene utnieh. Mijjieg jeatjebi kraannatjëltigujmie barkebe, jih maahtoej joeketh aamhtesi bijre dej gujmie juekebe. Mijjieg sjaltebe abpe tijjen dejtie faaledahkide voenehkide bueriedidh. Guktie daelie åvtehke- jih organisasjovneevtiedimmieprojektine giehteleminie guktie dæjtie ulmide jaksedh jih dejtie bööremes faaledahkide voenehkide faaledh.

Mijjieg faalebe:

- Baalhka latjkoen mietie
- Joekoen hijven pensjovne- jih tjirkemeöörnegh
- Barkoe gusnie stoerre evtiedimmienuepieh
- Vihkeles ráállam dennie tjielten evtiedimmesne åadtjoeh
- Hijven jih sjiehtesjadteme eejehtimmiefaaledahke

Kvalifikasjovnh:

- Jollebe relevante ööhpehtimmien, vaenemes gujht Bachelor daltesisnie
- Vaajteles formelle åejviemahtojne, jis ih formelle maahtoem åtnah dle nukies dââjrehtsh daestie
- Hijven ekonomije-, reereme- jih stuvrememahtoeh
- Dââjrehtsh seammaligke barkojste, menh daate ij leah naan krïevenasse
- Dââjrehtsh prosesse- jih prosjektestuvremistie. Hijven goerkesasse soejkesjebarkojste, sjisjnjlh jih bæjngolen
- Hijven digitaalemahtoem
- Eadtjohkes guktie maahtah darjomh goevtesasse mårhtajidh jih seamma aejkien aarkebijjehts barkoeyjresem evtiedidh.
- Hijven jih tjielke gaskesadteme byjes tjiehtjelisnie jih sjisjnjlh goevtesisnie
- Maahtah dejtie politihkeles prosesside jih goerkesasse politihkest/reeremistie. Hijven râllegoerkesasse

Jijtsh- maahtoeh:

- Maahtah barkijepolitikhjem
- Maahtah veadtah sjisjnjlh jih bæjngolen gorredidh
- Maahtah barkijidie skreejredh jih inkludeeredidh guktie faagine vyöhkesjadtedh
- Eadtjohkes, barkiges jih væjkeles barkojne galhkchedh
- Åtnah ektiedimmieamahtoem
- Væjkeles nænnoestimmieh nænnoestidh, vuavkesjh jih sijhth ulmide jaksedh

Barkoeh jih dïedth:

- Datne tjïelten direktöörese bïevnedh
- Tjïelteåejvine dle sentraale råållam åadtjah dennie tjïelten evtiedimmesne jih datne gaalmede tjïelteåejvie tjïeltdirektöoren åejviedåehkesne
- Dïedte åvtehkide vaaksjodh
- Barkijediedtem guadtah
- Dejtie tjïelten dïenesjidie faagesne åtnah
- Lohkehtimmie- jih lïerehimmiebarkosne stuvredh, ulmine pedagogihkeles- jih evtiedimmiebarkoe
- Gïetedallije politihkeles orgaanine
- Dåeriesfaageles ektiedimmiem buktedh
- Vaaksjodh guktie ekonomije- jih vierhtieh bööremeslaakan nuhtjesuvvieh
- Rïektes kapasiteete- jih daltese dïenesjidie jïjtsh gïehtelimmesne
- Relevante maahtoeh näennoes faagebyjresigujmie, buerie stuvreme jih sjisjnjalh giehtedimmesne
- Mubpiej tjïeltigujmie, ööhpehtimmieinstitusjochnigujmie, skïemtjegåetiejgujmie jih jeatjebigujmie ektiedidh, viermeh dej gujmie utnedh jih evtiedimmiebarkoeh dej ektine gaavnedh

Daate organisasjovne sãjhta barre iktesth jorkesovvedh. Dan gaavhtan lea vihkeles dïhte barkije maahta jeatja barkelaavenjassh dåastodh jih jeatjah baaltebarkijh jih organisatorihkeles sijjieg åadtjodh.

Maahtoe åarjelsaemien gielesne jih kultuvresne lea lissiemahtoe, jih sijhetebe dejtie barkoem faaledh jis syökijh seammalaaketje maahtoem utnieh.

Seedth barkoehtsemem:

Seedth wlektronihkeles ohtsemem Raarvhken tjïelten hïejmebealan.

www.rorvik.kommune.no

Aalkoe: Latjkebe dan bijre

Sijhth vielie bïevnesh barkoen bijre utnedh, bïeljelh dle:

Ellinor Jåma, tjïeltdirektöore: 916 13 460, e-pâaste Ellinor.Jama@Rorvik.kommune.no

Nina Øie Devik, kommunalsjef tlf.: 481 18 095, e-post Nina.Devik@rorvik.kommune.no

Ohtsememierie: 18.02.22

Aellieh vihtesjimmide daelie seedth, menh dijh meatan jis barkoegoeredallese båatah. Syökemelästoe maahta byjjes sjïdtedh jalhts syökije vaajtele tjeakoes dam utnedh. Vuartesjh off.laake §25.